



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2014

Ultima Actualización 30/09/2014
 Hoja No. 1 de 3
 PRBRREP056

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Se orienta a las acciones y proyectos que permiten la correcta prestación y regulación de los servicios para la educación superior tecnológica que aporten mayor calidad a la educación que se brinda.	OBJETIVO	ALUMNO	1,628	3,465	5,093
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	7,060,000	197,010	6,862,990		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2010-2016
Eje	E3	FORMACIÓN PARA LA VIDA	
Tema	01	EDUCACIÓN	
Subtema	01	EDUCACIÓN	
Objetivo	001	Fortalecer la educación con calidad.	
Estrategia	002	Impulsar la profesionalización y capacitación del personal docente, de supervisión y directivo, que fortalezca las competencias profesionales para el mejor desempeño de sus funciones.	
Linea de Acción	002	Capacitar y actualizar de manera permanente a todos los docentes, directivos y personal técnico de apoyo para que brinden un servicio educativo pertinente y de calidad.	

Alineación al Programa Sectorial

Alineación al Programa Sectorial		Periodo	2010-2016
Programa	PS04	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION 2011-2016	
Tema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION	
Subtema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION	
Objetivo	01	Elevar la calidad de la educación	
Estrategia	02	Fortalecer las competencias profesionales del personal educativo impulsando la capacitación y la actualización de docentes, supervisores y directivos para contribuir a un servicio educativo de calidad.	
Linea de Acción	025	Impulsar la profesionalización del personal docente, con estudios de posgrado en búsqueda de la mejora continua.	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2014

Ultima Actualización 30/09/2014
 Hoja No. 2 de 3
 PRBRREP056

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ	
1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION	

Descripción	Observaciones	Recursos 2014		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Contratación de Profesores y Profesoras de tiempo completo y de asignatura para la impartición de clases con estudios de posgrado.		5,000,000			
Capacitación a Profesores y Profesoras de tiempo completo y de asignatura en aspectos de equidad de género.		650,000			
Laboratorios designados para prácticas de los alumnos y alumnas en condiciones propicias.		1,000,000	194,650	19.47	19.47
Actividades culturales y deportivas para los alumnos y alumnas promovidas para desarrollar el sentido de pertenencia, evitando la discriminación y trato desigual.		410,000	2,360	.58	.58
<p>La Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez está implementando una política de equidad de género basado en el PROGRAMA CHIHUAHUENSE PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2011-2016, según se establece en:</p> <p>Objetivo Específico 5.- Fomentar la participación igualitaria entre mujeres y hombres en todos los niveles del Sistema Educativo.</p> <p>Línea de acción 5.1.- Establecer que los contenidos de educación y comunicación en población, promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en los diferentes niveles del sistema escolar.</p> <p>Línea de acción 5.4.- Fomentar el acceso y permanencia de la mujeres a la Educación Media Superior, Superior, Estudios tecnológicos y posgrados.</p> <p>Línea de acción 5.6.- Implementar acciones de capacitación a integrantes del Sector Educativo, para que apliquen la perspectiva de género en la práctica docente.</p> <p>Objetivo Específico 6.- Reducir las desigualdades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.</p> <p>Línea de acción 6.1.- Realizar estudios e investigaciones sobre la situación de las mujeres y los hombres en el ámbito laboral.</p>					

Titular de Dependencia

MC Ricardo Antonio García Parra

Rector



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2014

Ultima Actualización 30/09/2014
Hoja No. 3 de 3
PRBRREP056

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

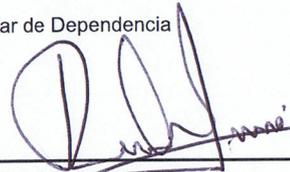

Ing. Pablo Espinoza Flores

Secretario de Educación, Cultura y Deporte

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Resumen por Dependencia Programa
Seguimiento de Acciones al Tercer Trimestre 2014

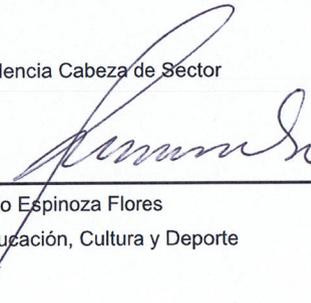
			Autorizado	Ejercido	Variación
Poder	4	ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS			
Dependencia	404	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUAREZ			
1118303	E30101	DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACION	7,060,000	197,010	6,862,990
		Total Dependencia	7,060,000	197,010	6,862,990
		Total Poder	7,060,000	197,010	6,862,990
		Total General	7,060,000	197,010	6,862,990

Titular de Dependencia



MC Ricardo Antonio García Parra
Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector



Ing. Pablo Espinoza Flores
Secretario de Educación, Cultura y Deporte

Tercer Trimestre 2014

404-UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1118303/E30101 - DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
Se orienta a las acciones y proyectos que permiten la correcta prestación y regulación de los servicios para la educación superior tecnológica que aporten mayor calidad a la educación que se brinda.	OBJETIVO	ALUMNO	5,093	3,465	5,093	
	POTENCIAL	EGRESADOS	6,344	1,973	6,344	
	POSTERGADA	ESTUDIANTES	1,251	345	1,251	
	REFERENCIA	ESTUDIANTES	51,516	26,335	25,181	51,516
	Recursos del Programa			Variación		
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Presup. Modificado vs Gasto		
	137,899,472	167,322,396	4,640,417	162,681,979		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Periodo 2010-2016

Eje	E3	FORMACIÓN PARA LA VIDA
Tema	01	EDUCACIÓN
Subtema	01	EDUCACIÓN
Objetivo	001	Fortalecer la educación con calidad.
Estrategia	002	Impulsar la profesionalización y capacitación del personal docente, de supervisión y directivo, que fortalezca las competencias profesionales para el mejor desempeño de sus funciones.
Línea de Acción	002	Capacitar y actualizar de manera permanente a todos los docentes, directivos y personal técnico de apoyo para que brinden un servicio educativo pertinente y de calidad.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
179014	CONTRAPARTE ESTATAL REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	ESTATAL	37.01	51,041,985	51,041,985	497,482	50,544,503
489814	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES 2014	INGRESOS PROPIOS	5.42	7,480,000	7,498,382	3,631,710	3,866,672
579014	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	FEDERAL	57.56	79,377,487	108,782,029	511,226	108,270,803

Tercer Trimestre 2014

404-UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUÁREZ

1118303/E30101 - DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACION

INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Fórmula / Descripción de la Fórmula	Frecuencia	Unidad de Medida	Valores Variables Programados	Meta Programada	Valores Variables Logrados	Avance de la Meta	
									Trimestre	Acumulado
				-ANUAL			66.67		100	100
FIN	Contribuir a elevar el logro educativo en hombres y mujeres que cursan la educación superior mediante Programas Educativos Evaluados	-Porcentaje de Programas Educativos Evaluados -Programas Educativos Evaluados para asegurar su pertinencia en el sector productivo de bienes y servicios	PEE*100/PEEv PEE = Programas Educativos Evaluados PEEv = Programas Educativos Evaluables		PROGRAMAS DEFINIDOS PARA EVALUAR PROGRAMAS DEFINIDOS PARA EVALUAR	6.00 9.00		9.00 9.00		
		-Porcentaje de personal docente masculino y femenino contratados con perfil deseable	PTCPo*100/TPTC PTCPo = Profesores y Profesoras de Tiempo Completo con Posgrado	-ANUAL	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	64.00	46.04	99.00	64,29	64,14
		-Profesores y Profesoras con estudios de posgrado y experiencia profesional con el sector productivo referente a la materia a impartir	TPTC = Total de Profesores y Profesoras de Tiempo Completo al iniciar el ciclo escolar		PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	139.00		154.00		
		-Porcentaje de estudiantes que han terminado los estudios	ETN*100/TANI ETN = Egresados y Egresadas Titulados de la "N" generación	-ANUAL	EGRESADOS	1,720.00	59.97	0.00	0	0
		-Alumnos y Alumnas atendidos por los docentes en el seguimiento de la trayectoria educativa desde el ingreso hasta su titulación	TANI = Total de Alumnos y Alumnas de Nuevo Ingreso de la "N" generación		ALUMNO	2,868.00		0.00		
PROPOSITO	Los alumnos y alumnas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez se titulan con programas educativos evaluados y reconocidos por la CIEES	-Porcentaje de Egresados Titulados y Egresadas Tituladas -Mide la cantidad de alumnos Egresados Titulados y alumnas Egresadas Tituladas de Técnico Superior Universitario en la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez referente al total de Egresados	(ET/TaE)*100 ET = Egresados Titulados y Egresadas Tituladas TaE = Total de alumnos Egresados y alumnas Egresadas	-ANUAL	TITULADOS EGRESADOS	4,825.00 5,710.00	84.50	737.00 985.00	74,82	74,82
Componente C01	Ofrecer Programas Evaluados de Calidad a alumnos y alumnas de Técnico Superior Universitario	-Porcentaje de alumnos y alumnas atendidos en programas evaluados -Mide los alumnos y alumnas de Técnico Superior Universitario atendidos y atendidas en programas evaluados en la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	(AAPE*100)/TMTSU AAPE = Alumnos/as Atendidos en Programas Evaluados TMTSU = Total Matrícula de Técnico Superior Universitario	-ANUAL	ALUMNO ALUMNO	3,706.00 4,355.00	85.10	3,849.00 5,485.00	70.17	84.04
Componente C02	Programas Pertinentes Impartidos	-Porcentaje de Programas Pertinentes -Mide el porcentaje de Programas Pertinentes en la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	(PEP*100)/PEUTCJ PEP = Programas Educativos Pertinentes PEUTCJ = Programas Educativos en la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	-ANUAL	PROGRAMAS PROGRAMAS	20.00 20.00	100.00	66.00 66.00	100.00	100.00

404-UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUAREZ

1118303/E30101 - DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACION

INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Fórmula / Descripción de la Fórmula	Frecuencia	Unidad de Medida	Valores Variables Programados	Meta Programada	Valores Variables Logrados	Avance de la Meta	
									Trimestre	Acumulado
Componente C03	Profesores y Profesoras de Tiempo Completo con Perfil Deseable de acuerdo al Programa de Mejoramiento al Profesorado (PROMEP)	-Profesores y Profesoras de Tiempo completo con Perfil Deseado de acuerdo al Programa de Mejoramiento al Profesorado (PROMEP) -Mide Profesores y Profesoras de Tiempo Completo que cuentan con perfil deseado de acuerdo al Programa de Mejoramiento al Profesorado (PROMEP)	PTCPD PTCPD = Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseado (PROMEP)	-ANUAL	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	32.00	32.00	78.00	78.00	128.00
Componente C04	Profesores y Profesoras de Asignatura contratados para impartir clases en Ingenierías con estudios de Posgrado	-Profesores y Profesoras de Asignatura con Posgrado -Mide los Profesores y Profesoras de Asignatura con estudios de Posgrado	PACP PACP = Profesores y Profesoras de Asignatura con Posgrado	-ANUAL	DOCENTE	291.00	291.00	54.00	54.00	119.00
Componente C05	Laboratorios designados para prácticas de los alumnos y alumnas en condiciones propicias	-Porcentaje de Laboratorios de prácticas en condiciones propicias -Mide los Laboratorios en Condiciones Propicias para las prácticas de los alumnos y alumnas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	(LCP*100)/TL LCP = Laboratorios en Condiciones Propicias TL = Total de Laboratorios	-ANUAL	LABORATORIO	16.00	88.89	69.00	88.46	87.50
Componente C06	Actividades Extraescolares promovidas entre los estudiantes para desarrollar el sentido de pertinencia	-Porcentaje de Actividades Extraescolares en la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez -Mide las Actividades Extraescolares que se realizan en la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	(AE*100)/AEP AE = Actividades Extraescolares AEP = Actividades Extraescolares Programadas	-ANUAL	ACTIVIDADES	23.00	100.00	66.00	110.00	101.89
Actividad C0101	Evaluaciones requeridas a la CIEES	-Requerir a la CIEES la Evaluación de los Programas Educativos -Requisición de Programas a Evaluar	PEE PEE = Programas Educativos Evaluables	-ANUAL	PROGRAMAS	2.00	2.00	0.00	0.00	3.00
Actividad C0102	Estudios de Factibilidad	-Estudios de Factibilidad realizados -Mide los Estudios de Factibilidad realizados de los Programas Educativos	EFR EFR = Estudio de Factibilidad realizado	-ANUAL	ESTUDIO	1.00	1.00	0.00	0.00	5.00
Actividad C0201	Estudios de Pertinencia en Análisis Situacional de Trabajo	-Estudios de Pertinencia en el Análisis Situacional de Trabajo realizados por la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez -Mide los Análisis Situacional de Trabajo realizados	ASTR ASTR = Análisis Situacional de Trabajo Realizados	-ANUAL	ANALISIS	12.00	12.00	66.00	66.00	69.00
Actividad C0202	Programas Educativos Pertinentes Validos	-Validez ante la CGUTyP de los Programas Educativos -Se realiza validez de los Programas Educativos en la CGUTyP como resultado de lo Análisis Situacional del Trabajo	(PEV*100)/TPE PEV = Programas Educativos Validados TPE = Total de Programas Educativos	-ANUAL	PROGRAMAS	9.00	81.82	66.00	100.00	98.81
					PROGRAMAS	11.00		66.00		



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES**

Ultima Actualización 30-09-2014

Hoja No. 5 de 6

Todos los Indicadores

Fecha de Impresión 24/10/2014

Tercer Trimestre 2014

PRBRREP067

404-UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUAREZ

1118303/E30101 - DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACION

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Todos los Indicadores

Tercer Trimestre 2014

404-UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUAREZ

Titular de Dependencia

MC Ricardo Antonio García Parra
Rector

Ing. Pablo Espinoza Flores
Secretario de Educación, Cultura y Deporte

