

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Ultima Actualización 31/12/2016  
 Hoja No. 1 de 9  
 PRBRREP556

**404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ**

**1117000 / E30101 APOYO INSTITUCIONAL AL SISTEMA EDUCATIVO / EDUCACION**

Definición del Programa	Beneficiarios / Póblación Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Asegurar la calidad de los servicios educativos mediante la disposición permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la operación del sistema educativo estatal, incluye actividades de la administración central y unidades de apoyo académico-administrativo, así como de planeación, organización, dirección, evaluación, control y rendición de cuentas, todo bajo los principios de eficacia, calidad y economía.	OBJETIVO	ALUMNO	3,354	5,496	8,850
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado		Ejercido Acumulado		Variación Anual
	900,000		4,500		895,500

**ALINEACIÓN**

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo	2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad	
Tema	01	Educación	
Subtema	00	Educación	
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	
Estrategia	003	Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.	
Linea de Acción	007	Reformar el esquema de evaluación y certificación de la calidad de los planes y programas educativos en educación media superior y superior.	

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2010-2016
Eje	E3	FORMACIÓN PARA LA VIDA	
Tema	01	EDUCACIÓN	
Subtema	01	EDUCACIÓN	
Objetivo	003	Mejorar la gestión del servicio educativo.	
Estrategia	002	Implementar sistemas de aseguramiento de la calidad en el ámbito académico y administrativo.	
Linea de Acción	002	Fortalecer los programas dirigidos a la modernización de la gestión educativa que permitan la eficacia en los procesos académicos y administrativos.	

Alineación al Programa Sectorial		Periodo	2010-2016
Programa	PS04	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION 2011-2016	
Tema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION	
Subtema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION	
Objetivo	03	Fortalecer la gestión escolar e institucional mediante la participación de todos los actores del servicio educativo.	
Estrategia	02	Implementar la Gestión para Resultados en los procesos académicos y administrativos, generalizando la cultura de la mejora continua mediante una filosofía de trabajo en equipo.	
Linea de Acción	029	Impulsar la certificación de la calidad de los principales procesos escolares y administrativos.	

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Ultima Actualización 31/12/2016

Hoja No. 2 de 9

PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1117000 / E30101 APOYO INSTITUCIONAL AL SISTEMA EDUCATIVO / EDUCACION

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Adquisición y Mantenimiento de camión (es) para el transporte de alumnas. Actualmente contamos con una matrícula de 3162 mujeres, de las cuales aproximadamente un 30% utilizan el transporte público para su traslado a esta institución, es a través de las encuestas de servicios que se ha detectado lo inseguro que resulta para las señoritas utilizar este medio en la hora de entrada para el turno matutino (7:00 am.) y la hora de salida para el turno vespertino (10:00 p.m.), es por eso que la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez preocupado por la integridad y seguridad de sus alumnas decide implementar este tipo de transporte y así atender los trayectos más críticos para su protección.		600,000	0	0	0
Apoyos que permitan la superación personal y académica de las empleadas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Actualmente contamos con un total de 698 empleados (personal administrativo y docente), de los cuáles, 296 son mujeres, se ha detectado que el género femenino es quien presenta mayor rezago educativo, es por eso que se pretende con este apoyo aumentar las oportunidades y acceso a la educación de las empleadas de esta institución.		300,000	0	0	1.5

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Ultima Actualización 31/12/2016  
 Hoja No. 3 de 9  
 PRBRREP556

<b>404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ</b>
--

<b>1117400 / E30101 VINCULACION CON SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIALES Y EDUCATIVOS / EDUCACION</b>
---

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Fortalecer la vinculación de las instituciones educativas de todos los niveles con los sectores productivos, sociales y gubernamentales según corresponda, para garantizar que los egresados y los programas educativos cumplan con las expectativas de pertinencia implementados en la curricula académica de acuerdo a las características propias de cada institución, buscando satisfacer las necesidades académicas y laborales de los egresados para el desarrollo académico y tecnológico esperado por los sectores involucrados.	OBJETIVO	EGRESADOS	2,625	4,957	7,582
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	1,150,000	1,965,171	-815,171		

ALINEACIÓN
------------

<b>Alineación al Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Periodo 2013-2018</b>
--	--------------------------

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	ET	México con Educación de Calidad
Subtema	00	México con Educación de Calidad
Objetivo	000	México con Educación de Calidad
Estrategia	001	Enfoque transversal (México con Educación de Calidad) Estrategia I. Democratizar la Productividad.
Línea de Acción	009	Fortalecer las capacidades institucionales de vinculación de los planteles de nivel medio superior y superior con el sector productivo, y alentar la revisión permanente de la oferta educativa.

<b>Alineación al Plan Estatal de Desarrollo</b>	<b>Periodo 2010-2016</b>
---	--------------------------

Eje	E3	FORMACIÓN PARA LA VIDA
Tema	01	EDUCACIÓN
Subtema	01	EDUCACIÓN
Objetivo	005	Vincular la educación con su entorno.
Estrategia	001	Diversificar la oferta educativa con pertinencia, atendiendo los requerimientos de los sectores productivo, social, gubernamental y científico.
Línea de Acción	001	Establecer convenios de colaboración para la realización de servicio social y prácticas profesionales para estudiantes que complementen su preparación y faciliten su incorporación al ámbito laboral.

<b>Alineación al Programa Sectorial</b>	<b>Periodo 2010-2016</b>
---	--------------------------

Programa	PS04	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION 2011-2016
Tema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION
Subtema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION
Objetivo	05	Fortalecer la vinculación del sector educativo con su entorno.
Estrategia	01	Fortalecer la vinculación entre las instituciones educativas con el sector productivo.
Línea de Acción	002	Incrementar el acercamiento de la comunidad escolar a las actividades productivas y empresariales del entorno laboral.

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Adquisición de equipo de seguridad (cámaras, monitores, etc.) así como su

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Ultima Actualización 31/12/2016  
 Hoja No. 4 de 9  
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1117400 / E30101 VINCULACION CON SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIALES Y EDUCATIVOS / EDUCACION

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
funcionamiento		1,000,000	0	0	196.52
Actualmente contamos con una matrícula de 8336 estudiantes, 5174 hombres y 3162 mujeres en ambos turnos, Lo que se pretende es crear un ambiente de seguridad, utilizando un sistema de video vigilancia con tecnología de punta integrado a la infraestructura informática de la institución para el cuidado de la integridad de nuestros alumnos y alumnas dentro y fuera de la institución.					
Realización de ferias de empleo con el fin de insertar al mercado laboral a los alumnos y alumnas egresados.		150,000	0	0	0
Las ferias de empleo son realizadas dentro de la institución, en las cuáles se invita a distintas agencias de colocación, así como empresas con oferta de trabajo para colocar en el sector productivo a los egresados y egresadas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Actualmente y de acuerdo a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas se da seguimiento por 5 años a un total de 9386 Egresados, de los cuáles 6388 son hombres y 2998 son mujeres.					

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Ultima Actualización 31/12/2016  
 Hoja No. 5 de 9  
 PRBRREP556

**404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ**

**1118203 / E30101 COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION**

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Se orienta a las acciones y proyectos de regulación, desarrollo, promoción y prestación de servicios educativos que otorguen mayores oportunidades de acceso a la educación superior tecnológica.	OBJETIVO	ALUMNO	3,354	5,496	8,850
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	150,000	0	150,000		

**ALINEACIÓN**

**Alineación al Plan Nacional de Desarrollo**      Periodo 2013-2018

<b>Eje</b>	N3	México con Educación de Calidad
<b>Tema</b>	02	Vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas
<b>Subtema</b>	00	Vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas
<b>Objetivo</b>	001	Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo.
<b>Estrategia</b>	003	Crear nuevos servicios educativos, ampliar los existentes y aprovechar la capacidad instalada de los planteles.
<b>Línea de Acción</b>	001	Incrementar de manera sostenida la cobertura en educación media superior y superior, hasta alcanzar al menos 80% en media superior y 40% en superior.

**Alineación al Plan Estatal de Desarrollo**      Periodo 2010-2016

<b>Eje</b>	E3	FORMACIÓN PARA LA VIDA
<b>Tema</b>	01	EDUCACIÓN
<b>Subtema</b>	01	EDUCACIÓN
<b>Objetivo</b>	002	Ampliar las oportunidades de acceso al sistema educativo.
<b>Estrategia</b>	001	Propiciar el desarrollo de una educación inclusiva para mejorar la equidad.
<b>Línea de Acción</b>	001	Ampliar la oferta educativa que contribuya a mejorar la cobertura y a abatir los rezagos en los distintos tipos y niveles.

**Alineación al Programa Sectorial**      Periodo 2010-2016

<b>Programa</b>	PS04	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION 2011-2016
<b>Tema</b>	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION
<b>Subtema</b>	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION
<b>Objetivo</b>	02	Asegurar la oportunidad y acceso al servicio educativo a la niñez, juventud y adultos.
<b>Estrategia</b>	01	Fortalecer la cobertura del servicio educativo promoviendo un servicio equitativo e incluyente.
<b>Línea de Acción</b>	026	Ampliar la cobertura del servicio de educación superior congruente a las necesidades y desarrollo de la región.

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Apoyos especiales para hombres en las carreras en donde la mayor parte de

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Ultima Actualización 31/12/2016

Hoja No. 6 de 9

PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ					
1118203 / E30101 COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION					
Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

la matrícula sean mujeres.

De acuerdo a la estadística básica (septiembre 2015) que se reporta a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas las carreras en las que la mayor parte de la cobertura son mujeres y en la que habrá un estímulo para los hombres que se inscriban en ellas son:

Técnico Superior Universitario (5 Programas)

Contaduría

Desarrollo de Negocios, Área Mercadotecnia

Paramédico

Terapia Física, Área Rehabilitación

Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Redes y Telecomunicaciones

Tecnologías de la Información y Comunicación, Área Redes y Telecomunicaciones

Ingeniería (4 Programas)

Ingeniería Financiera y Fiscal

Ingeniería en Logística Internacional

Ingeniería en Negocios e Innovación Empresarial

Licenciatura en Protección Civil y Emergencias

75,000

0

0

0

Apoyos especiales para mujeres en las carreras en donde la mayor parte de la matrícula sean hombres.

De acuerdo a la estadística básica (septiembre 2015) que se reporta a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas las carreras en las que la mayor parte de la cobertura son hombres y en la que habrá un estímulo para las mujeres que se inscriban en ellas son:

Técnico Superior Universitario (8 Programas)

Operaciones Comerciales Internacionales, Área Clasificación Arancelaria y despacho Aduanero

Energías Renovables, Área Calidad y Ahorro de Energía

Mantenimiento, Área Industrial

Mecatrónica, Área Automatización

Mecatrónica, Área Manufactura Flexible

Nanotecnología, Área Materiales

Procesos Industriales, Área Manufactura

Tecnologías de la Información, Área Redes y Telecomunicaciones

Ingeniería (7 Programas)

Ingeniería en Energías Renovables

Ingeniería en Mecatrónica

Ingeniería en Nanotecnología

Ingeniería en Mantenimiento Industrial

Ingeniería en Procesos y Operaciones Industriales

Ingeniería en tecnologías de la Información y Comunicación

Licenciatura en Terapia Física

75,000

0

0

0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Última Actualización 31/12/2016

Hoja No. 7 de 9

PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUÁREZ

1118203 / E30101 COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACION

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

Última Actualización 31/12/2016

Hoja No. 8 de 9

PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUAREZ
---

1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACION
---

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Se orienta a las acciones y proyectos que permiten la correcta prestación y regulación de los servicios para la educación superior tecnológica que aporten mayor calidad a la educación que se brinda.	OBJETIVO	ALUMNO	3,354	5,496	8,850
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado		Ejercido Acumulado		Variación Anual
	400,000		68,135		331,865

**ALINEACIÓN**

**Alineación al Plan Nacional de Desarrollo**      Periodo 2013-2018

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	01	Educación
Subtema	00	Educación
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.
Estrategia	001	Establecer un sistema de profesionalización docente que promueva la formación, selección, actualización y evaluación del personal docente y de apoyo técnico-pedagógico.
Línea de Acción	001	Estimular el desarrollo profesional de los maestros, centrado en la escuela y en el aprendizaje de los alumnos, en el marco del Servicio Profesional Docente.

**Alineación al Plan Estatal de Desarrollo**      Periodo 2010-2016

Eje	E3	FORMACIÓN PARA LA VIDA
Tema	01	EDUCACIÓN
Subtema	01	EDUCACIÓN
Objetivo	001	Fortalecer la educación con calidad.
Estrategia	002	Impulsar la profesionalización y capacitación del personal docente, de supervisión y directivo, que fortalezca las competencias profesionales para el mejor desempeño de sus funciones.
Línea de Acción	002	Capacitar y actualizar de manera permanente a todos los docentes, directivos y personal técnico de apoyo para que brinden un servicio educativo pertinente y de calidad.

**Alineación al Programa Sectorial**      Periodo 2010-2016

Programa	PS04	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION 2011-2016
Tema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION
Subtema	00	PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION
Objetivo	01	Elevar la calidad de la educación
Estrategia	02	Fortalecer las competencias profesionales del personal educativo impulsando la capacitación y la actualización de docentes, supervisores y directivos para contribuir a un servicio educativo de calidad.
Línea de Acción	025	Impulsar la profesionalización del personal docente, con estudios de posgrado en búsqueda de la mejora continua.

Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Becas de continuidad de estudios de posgrado para los docentes

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Cuarto Trimestre 2016**

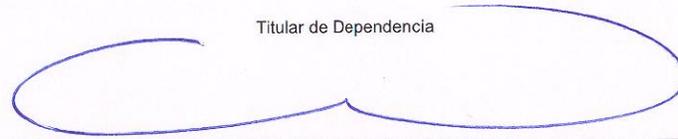
Ultima Actualización 31/12/2016  
 Hoja No. 9 de 9  
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION

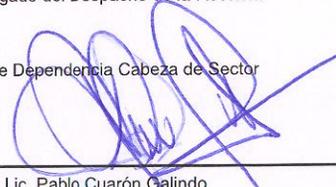
Descripción	Observaciones	Recursos 2016		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
(Profesores y Profesoras de Tiempo Completo y Asignatura, Técnicas y Técnicos Académicos y Coordinadoras y Coordinadores Académicos). Actualmente nuestra plantilla de personal docente es de 580 plazas, 348 hombres y 232 mujeres. Se apoyará de manera equitativa a ambos sexos ya que es una prioridad para la institución el desarrollo del personal docente.		300,000	0	0	9.11
Apoyos para publicaciones, ponencias, asistencia a Congresos y/o Jornadas Científicas de los profesores y profesoras. Actualmente contamos con 22 docentes investigadores, 11 hombres y 11 mujeres. Se pretende que con este estímulo se incremente el número de Profesores y Profesoras Investigadores.		100,000	0	0	40.8
Observaciones: Se desagregan a los alumnos, profesores, así como personal docente y administrativo en hombres y mujeres buscando reflejar el impacto de género que se presenta en cada una de las acciones para así otorgar apoyos que contribuyan a la permanencia en la institución, aplicando el principio de igualdad de oportunidades, promoviendo la NO discriminación y propiciando el respeto a las diferencias y la inclusión social dentro de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez.			0	0	0

Titular de Dependencia



Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas  
 Encargado del Despacho de la Rectoría

Titular de Dependencia Cabeza de Sector



Lic. Pablo Cuarón Galindo  
 Secretario de Educación y Deporte