

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
 Hoja No. 1 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUÁREZ

1117000 / E30101 APOYO INSTITUCIONAL AL SISTEMA EDUCATIVO / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Asegurar la calidad de los servicios educativos mediante la disposición permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la operación del sistema educativo estatal, incluye actividades de la administración central y unidades de apoyo académico-administrativo, así como de planeación, organización, dirección, evaluación, control y rendición de cuentas, todo bajo los principios de eficacia, calidad y economía.	OBJETIVO	ALUMNO	3,854	5,546	9,400
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado		Ejercido Acumulado		Variación Anual
	400,000		0		400,000

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Periodo 2013-2018

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	01	Educación
Subtema	00	Educación
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.
Estrategia	003	Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
Linea de Acción	007	Reformar el esquema de evaluación y certificación de la calidad de los planes y programas educativos en educación media superior y superior.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Periodo 2010-2016

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Campañas de prevención/detección de enfermedades del género masculino. Actualmente se llevan a cabo dos campañas al año para la detección y prevención de enfermedades relacionadas a la mujer como exploración y papanicolaou, en el mes de marzo por el día Internacional de la Mujer y en Octubre en el día Internacional del cáncer de mama, por lo que se detecta la desigualdad en relación a campañas dirigidas al género masculino.		100,000	0	0	0
Apoyos que permitan la superación personal y académica de las y los empleados de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez a través de becas educativas, cursos y actualizaciones. Actualmente contamos con un		300,000	0	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
Hoja No. 2 de 8
PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ					
1117000 / E30101 APOYO INSTITUCIONAL AL SISTEMA EDUCATIVO / EDUCACION					
Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

total de 692 empleados (personal administrativo y docente), de los cuales la mayoría son hombres, se ofrece el apoyo para quien lo solicite, pero se pretende que las mujeres trabajadoras utilicen este apoyo para aumentar las oportunidades y acceso a la educación y así disminuir el rezago educativo.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
 Hoja No. 3 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUAREZ

1117400 / E30101 VINCULACION CON SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIALES Y EDUCATIVOS / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Fortalecer la vinculación de las instituciones educativas de todos los niveles con los sectores productivos, sociales y gubernamentales según corresponda, para garantizar que los egresados y los programas educativos cumplan con las expectativas de pertinencia implementados en la currícula académica de acuerdo a las características propias de cada institución, buscando satisfacer las necesidades académicas y laborales de los egresados para el desarrollo académico y tecnológico esperado por los sectores involucrados.	OBJETIVO	EGRESADOS	3,356	5,713	9,069
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado		Ejercido Acumulado		Variación Anual
	750,000		0		750,000

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo			Periodo	2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad		
Tema	ET	México con Educación de Calidad		
Subtema	00	México con Educación de Calidad		
Objetivo	000	México con Educación de Calidad		
Estrategia	001	Enfoque transversal (México con Educación de Calidad) Estrategia I. Democratizar la Productividad.		
Línea de Acción	009	Fortalecer las capacidades institucionales de vinculación de los planteles de nivel medio superior y superior con el sector productivo, y alentar la revisión permanente de la oferta educativa.		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo			Periodo	2010-2016

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Apoyo económico a alumnas y alumnos que realizan estancias (trabajo por horas), dentro de la Universidad. Se detecta que gran parte de la deserción de las alumnas y alumnos es debido a necesidades económicas y falta de un empleo de menos horas que les permita obtener ingresos sin dejar de estudiar, es por eso que la Universidad les ofrece bajo un sistema de estancias un periodo laboral de cuatro horas diarias, por lo cual reciben una remuneración económica y eso les permite no abandonar sus estudios.		600,000	0	0	0
Realización de ferias de empleo con el fin de insertar en el mercado laboral a las alumnas y alumnos egresados. Las ferias de empleo son realizadas		150,000	0	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
 Hoja No. 4 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1117400 / E30101 VINCULACION CON SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIALES Y EDUCATIVOS / EDUCACION

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

dentro de la institución, en las cuáles se invita a distintas agencias de colocación, así como a las empresas con oferta de trabajo para colocar en el sector productivo a los egresados y egresadas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Actualmente y de acuerdo a la CGUTyP se da seguimiento por 5 años (2011-2016) a un total de 9069 egresados, de los cuáles 5713 son hombres y 3356 son mujeres.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
 Hoja No. 5 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUÁREZ					
1118203 / E30101 COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACIÓN					
Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	ALUMNO	3,854	5,546	9,400
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado		Ejercido Acumulado		Variación Anual
	180,000		0		180,000

ALINEACIÓN		
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	02	Vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas
Subtema	00	Vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas
Objetivo	001	Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo.
Estrategia	003	Crear nuevos servicios educativos, ampliar los existentes y aprovechar la capacidad instalada de los planteles.
Línea de Acción	001	Incrementar de manera sostenida la cobertura en educación media superior y superior, hasta alcanzar al menos 80% en media superior y 40% en superior.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2010-2016

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Se otorgan becas a hijas e hijos, conyuge del personal de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Con el fin de ampliar la cobertura y dar oportunidad a los familiares directos de los empleados de esta institución de estudiar una carrera universitaria, se otorga beca del 100% a quien lo solicite.		150,000	0	0	0
Apoyos a alumnas y alumnos con algún tipo de discapacidad. Se otorga el 50% de descuento en pago de colegiaturas (deberá cumplir con los requisitos establecidos), y que ingrese a estudiar en algun programa de Técnico Superior Universitario o Ingeniería de esta Universidad como parte		30,000	0	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
Hoja No. 6 de 8
PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUÁREZ					
1118203 / E30101 COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACIÓN					
Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

del Programa de Universidad Incluyente.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
 Hoja No. 7 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Se orienta a las acciones y proyectos que permiten la correcta prestación y regulación de los servicios para la educación superior tecnológica que aporten mayor calidad a la educación que se brinda.	OBJETIVO	ALUMNO	3,854	5,546	9,400
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	400,000	0	400,000		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo			Periodo	2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad		
Tema	01	Educación		
Subtema	00	Educación		
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.		
Estrategia	001	Establecer un sistema de profesionalización docente que promueva la formación, selección, actualización y evaluación del personal docente y de apoyo técnico-pedagógico.		
Línea de Acción	001	Estimular el desarrollo profesional de los maestros, centrado en la escuela y en el aprendizaje de los alumnos, en el marco del Servicio Profesional Docente.		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo			Periodo	2010-2016
--	--	--	---------	-----------

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Becas de continuidad de estudios de posgrado para los docentes (Profesores y Profesoras de Tiempo Completo y Asignatura, Técnicas y Técnicos Académicos y Coordinadoras y Coordinadores Académicos). Actualmente nuestra plantilla de personal docente es de 580 plazas, 348 hombres y 232 mujeres. Se apoyará de manera equitativa a ambos sexos ya que es una prioridad para la institución el desarrollo del personal docente.

300,000 0 0 0

Apoyos para publicaciones, ponencias, asistencia a Congresos y/o Jornadas Científicas de los profesores y profesoras.

100,000 0 0 0

Actualmente contamos con 22 docentes investigadores, 11 hombres y 11

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2017

Ultima Actualización 31/03/2017
 Hoja No. 8 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CD. JUÁREZ

1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA / EDUCACION

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

mujeres. Se pretende que con este estímulo se incremente el número de Profesores y Profesoras Investigadores.

Observaciones:

Se desagregan a los alumnos, profesores, así como personal docente y administrativo en hombres y mujeres buscando reflejar el impacto de género que se presenta en cada una de las acciones para así otorgar apoyos que contribuyan a la permanencia en la institución, aplicando el principio de igualdad de oportunidades, promoviendo la NO discriminación y propiciando el respeto a las diferencias y la inclusión social dentro de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez.

0 0 0

Titular de Dependencia

Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas

Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

Lic. Pablo Cuarón Galindo

Secretario de Educación y Deporte