

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017
 Hoja No. 1 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1117000 / E30101 APOYO INSTITUCIONAL AL SISTEMA EDUCATIVO / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Póblación Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Asegurar la calidad de los servicios educativos mediante la disposición permanente y oportuna de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la operación del sistema educativo estatal, incluye actividades de la administración central y unidades de apoyo académico-administrativo, así como de planeación, organización, dirección, evaluación, control y rendición de cuentas, todo bajo los principios de eficacia, calidad y economía.	OBJETIVO	ALUMNO	3,854	5,546	9,400
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	400,000	229,664.05	170,335.95		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	01	Educación
Subtema	00	Educación
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.
Estrategia	003	Garantizar que los planes y programas de estudio sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
Linea de Acción	007	Reformar el esquema de evaluación y certificación de la calidad de los planes y programas educativos en educación media superior y superior.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Campanas de prevención/detección de enfermedades del género masculino. Actualmente se llevan a cabo dos campañas al año para la detección y prevención de enfermedades relacionadas a la mujer como exploración y papanicolaou, en el mes de marzo por el día Internacional de la Mujer y en Octubre en el día Internacional del cáncer de mama, por lo que se detecta la desigualdad en relación a campañas dirigidas al género masculino.	No se ejercio el recurso destinado para estos programas ya que la Universidad al no contar con subsidio Federal y Estatal para los capitulos 2000 y 3000, cuenta con un déficit presupuestario por lo tanto el recurso de ingresos propios ha sido utilizado para cubrir las necesidades más apremiantes de esta institución. Aún no se han realizado actividades para este rubro están programadas para los próximos	100,000	0	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017
 Hoja No. 2 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1117000 / E30101 APOYO INSTITUCIONAL AL SISTEMA EDUCATIVO / EDUCACION

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

	meses.	300,000	229,664	76.55	76.55
<p>Apoyos que permitan la superación personal y académica de las y los empleados de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez a través de becas educativas, cursos y actualizaciones. Actualmente contamos con un total de 692 empleados (personal administrativo y docente), de los cuales la mayoría son hombres, se ofrece el apoyo para quien lo solicite, pero se pretende que las mujeres trabajadoras utilicen este apoyo para aumentar las oportunidades y acceso a la educación y así disminuir el rezago educativo.</p>	<p>No se ejerció el recurso destinado para estos programas ya que la Universidad al no contar con subsidio Federal y Estatal para los capitulos 2000 y 3000, cuenta con un déficit presupuestario por lo tanto el recurso de ingresos propios ha sido utilizado para cubrir las necesidades más apremiantes de esta institución.</p> <p>En este mes no se ejerció recurso, los beneficiados con los meses abril y mayo fueron 30 hombres y 27 mujeres.</p>				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017
 Hoja No. 3 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1117400 / E30101 VINCULACION CON SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIALES Y EDUCATIVOS / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Fortalecer la vinculación de las instituciones educativas de todos los niveles con los sectores productivos, sociales y gubernamentales según corresponda, para garantizar que los egresados y los programas educativos cumplan con las expectativas de pertinencia implementados en la currícula académica de acuerdo a las características propias de cada institución, buscando satisfacer las necesidades académicas y laborales de los egresados para el desarrollo académico y tecnológico esperado por los sectores involucrados.	OBJETIVO	EGRESADOS	3,356	5,713	9,069
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	750,000	94,920	655,080		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	ET	México con Educación de Calidad
Subtema	00	México con Educación de Calidad
Objetivo	000	México con Educación de Calidad
Estrategia	001	Enfoque transversal (México con Educación de Calidad) Estrategia I. Democratizar la Productividad.
Linea de Acción	009	Fortalecer las capacidades institucionales de vinculación de los planteles de nivel medio superior y superior con el sector productivo, y alentar la revisión permanente de la oferta educativa.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Apoyo económico a alumnas y alumnos que realizan estancias (trabajo por horas), dentro de la Universidad. Se detecta que gran parte de la deserción de las alumnas y alumnos es debido a necesidades económicas y falta de un empleo de menos horas que les permita obtener ingresos sin dejar de estudiar, es por eso que la Universidad les ofrece bajo un sistema de estancias un periodo laboral de cuatro horas diarias, por lo cual reciben una remuneración económica y eso les permite no abandonar sus estudios.	No se ejerció el recurso destinado para estos programas ya que la Universidad al no contar con subsidio Federal y Estatal para los capitulos 2000 y 3000, cuenta con un déficit presupuestario por lo tanto el recurso de ingresos propios ha sido utilizado para cubrir las necesidades más apremiantes de esta institución. En total en el trimestre abril-junio fueron beneficiados 19 hombres y 14 mujeres	600,000	94,920	15.82	15.82

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017

Hoja No. 4 de 8

PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1117400 / E30101 VINCULACION CON SECTORES PRODUCTIVOS, SOCIALES Y EDUCATIVOS / EDUCACION

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

<p>Realización de ferias de empleo con el fin de insertar en el mercado laboral a las alumnas y alumnos egresados. Las ferias de empleo son realizadas dentro de la institución, en las cuáles se invita a distintas agencias de colocación, así como a las empresas con oferta de trabajo para colocar en el sector productivo a los egresados y egresadas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Actualmente y de acuerdo a la CGUTyP se da seguimiento por 5 años (2011-2016) a un total de 9069 egresados, de los cuáles 5713 son hombres y 3356 son mujeres.</p>	<p>No se ejercio el recurso destinado para estos programas ya que la Universidad al no contar con subsidio Federal y Estatal para los capitulos 2000 y 3000, cuenta con un déficit presupuestario por lo tanto el recurso de ingresos propios ha sido utilizado para cubrir las necesidades más apremiantes de esta institución. La feria del empleo esta programada para el mes de julio por lo que en estos meses no se ha realizado esta actividad y se reporta en ceros.</p>	150,000	0	0	0
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	---	---	---

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017
 Hoja No. 5 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1118203 / E30101 COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Se orienta a las acciones y proyectos de regulación, desarrollo, promoción y prestación de servicios educativos que otorguen mayores oportunidades de acceso a la educación superior tecnológica.	OBJETIVO	ALUMNO	3,854	5,546	9,400
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	180,000	95,300	84,700		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo **Periodo 2013-2018**

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	02	Vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas
Subtema	00	Vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas
Objetivo	001	Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo.
Estrategia	003	Crear nuevos servicios educativos, ampliar los existentes y aprovechar la capacidad instalada de los planteles.
Linea de Acción	001	Incrementar de manera sostenida la cobertura en educación media superior y superior, hasta alcanzar al menos 80% en media superior y 40% en superior.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo **Periodo 2017-2021**

--	--	--	--	--

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Se otorgan becas a hijas e hijos, conyuge del personal de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Con el fin de ampliar la cobertura y dar oportunidad a los familiares directos de los empleados de esta institución de estudiar una carrera universitaria, se otorga beca del 100% a quien lo solicite.	No se ejercio el recurso destinado para estos programas ya que la Universidad al no contar con subsidio Federal y Estatal para los capitulos 2000 y 3000, cuenta con un déficit presupuestario por lo tanto el recurso de ingresos propios ha sido utilizado para cubrir las necesidades más apremiantes de esta institución. Las becas se otorgan al inicio de cada cuatrimestre, por lo que en esta ocasión este dato	150,000	71,800	47.87	47.87

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017
 Hoja No. 6 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1118203 / E30101 COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Apoyos a alumnas y alumnos con algún tipo de discapacidad. Se otorga el 50% de descuento en pago de colegiaturas (deberá cumplir con los requisitos establecidos), y que ingrese a estudiar en algun programa de Técnico Superior Universitario o Ingeniería de esta Universidad como parte del Programa de Universidad Incluyente.	Las becas se otorgan al inicio de cada cuatrimestre, por lo que en esta ocasión este dato se refleja en el mes de mayo, junio se reporta en ceros para no duplicar la información.	30,000	23,500	78.33	78.33

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017
 Hoja No. 7 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ

1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Se orienta a las acciones y proyectos que permiten la correcta prestación y regulación de los servicios para la educación superior tecnológica que aporten mayor calidad a la educación que se brinda.	OBJETIVO	ALUMNO	3,854	5,546	9,400
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	400,000	28,662.5	371,337.5		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo	2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad	
Tema	01	Educación	
Subtema	00	Educación	
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	
Estrategia	001	Establecer un sistema de profesionalización docente que promueva la formación, selección, actualización y evaluación del personal docente y de apoyo técnico-pedagógico.	
Linea de Acción	001	Estimular el desarrollo profesional de los maestros, centrado en la escuela y en el aprendizaje de los alumnos, en el marco del Servicio Profesional Docente.	

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2017-2021

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Becas de continuidad de estudios de posgrado para los docentes (Profesores y Profesoras de Tiempo Completo y Asignatura, Técnicas y Técnicos Académicos y Coordinadoras y Coordinadores Académicos). Actualmente nuestra plantilla de personal docente es de 580 plazas, 348 hombres y 232 mujeres. Se apoyará de manera equitativa a ambos sexos ya que es una prioridad para la institución el desarrollo del personal docente.	No se ejerció el recurso destinado para estos programas ya que la Universidad al no contar con subsidio Federal y Estatal para los capitulos 2000 y 3000, cuenta con un déficit presupuestario por lo tanto el recurso de ingresos propios ha sido utilizado para cubrir las necesidades más apremiantes de esta institución. En el mes de abril y mayo se benefició a 6 hombres y 4 mujeres.	300,000	25,663	8.55	8.55

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Segundo Trimestre 2017

Ultima Actualización 30/09/2017
 Hoja No. 8 de 8
 PRBRREP556

404 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CD. JUAREZ	
1118303 / E30101 DOCENCIA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA / EDUCACION	

Descripción	Observaciones	Recursos 2017		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Apoyos para publicaciones, ponencias, asistencia a Congresos y/o Jornadas Científicas de los profesores y profesoras. Actualmente contamos con 22 docentes investigadores, 11 hombres y 11 mujeres. Se pretende que con este estímulo se incremente el número de Profesores y Profesoras Investigadores.	No se ejercio el recurso destinado para estos programas ya que la Universidad al no contar con subsidio Federal y Estatal para los capitulos 2000 y 3000, cuenta con un déficit presupuestario por lo tanto el recurso de ingresos propios ha sido utilizado para cubrir las necesidades más apremiantes de esta institución. Se reflejan apoyos en el mes de abril beneficiando a 2 hombres y 2 mujeres. El mes de mayo y junio se reporta en ceros.	100,000	3,000	3	3
			0	0	0

Observaciones:
 Se desagregan a los alumnos, profesores, así como personal docente y administrativo en hombres y mujeres buscando reflejar el impacto de género que se presenta en cada una de las acciones para así otorgar apoyos que contribuyan a la permanencia en la institución, aplicando el principio de igualdad de oportunidades, promoviendo la NO discriminación y propiciando el respeto a las diferencias y la inclusión social dentro de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez.

Titular de Dependencia



Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas
 Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

Lic. Pablo Cuarón Galindo
 Secretario de Educación y Deporte