

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Mes de Junio del 2018**

17/07/2018  
 Hoja No. 1 de 2  
 PRBRREP356

**403 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUAREZ**

**2E14618 / E103T2 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL**

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Asegurar la cobertura y calidad de los servicios de educación superior tecnológica a través de la implementación de acciones y proyectos que permitan la correcta prestación, regulación y evaluación mediante formación integral de los estudiantes con criterios de la mejora continua, que contribuyen al desarrollo de ambientes escolares propicios, orientados a la inclusión, equidad y perspectiva de género que generan armonía social permitiendo con ello elevar el logro educativo.	OBJETIVO	Alumnas y alumnos	3,873	5,527	9,400
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	1,350,000	0	1,350,000		

**ALINEACIÓN**

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo	2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad	
Tema	ET	México con Educación de Calidad	
Subtema	00	México con Educación de Calidad	
Objetivo	000	México con Educación de Calidad	
Estrategia			
Línea de Acción			

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2017-2021
Eje	E1	Desarrollo Humano y Social	
Tema	--		
Subtema	--		
Objetivo	15	Fomentar la transparencia y la rendición de cuentas del sector educativo para garantizar su eficacia.	
Estrategia	01	Garantizar la transparencia administrativa a través de una política proactiva que facilite al público el acceso a la información.	
Línea de Acción	01		

Descripción	Justificación del Mes	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Mensual	Acumulada
Actualmente se llevan a cabo dos campañas al año para la detección y prevención de enfermedades relacionadas a la mujer como exploración y Papanicolaou, en el mes de marzo por el día internacional de la mujer y en octubre en el día internacional del cáncer de mama, por lo que se detecta la desigualdad en relación a campañas dirigidas al género masculino.		100,000	0	0	0
Lo que se pretende es crear un ambiente de seguridad, utilizando un sistema de video vigilancia con tecnología de punta integrando a la infraestructura informática de la institución para el cuidado de la integridad de nuestros alumnos y alumnas dentro y fuera de la institución.		1,000,000	0	0	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Mes de Junio del 2018**

17/07/2018  
 Hoja No. 2 de 2  
 PRBRREP356

403 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUAREZ

2E14618 / E103T2 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Justificación del Mes	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Mensual	Acumulada

Implementación en tiempo real de sistema de video vigilancia con tecnología de punta		250,000	0	0	0
--	--	---------	---	---	---

Titular de Dependencia

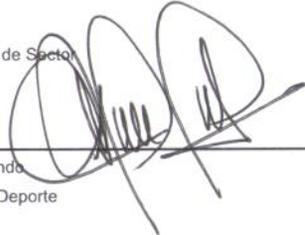
---

Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas  
Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

---

Lic. Pablo Cuarón Galindo  
Secretario de Educación y Deporte



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Mes de Junio del 2018**

17/07/2018  
 Hoja No. 1 de 2  
 PRBRREP356

**403 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUAREZ**

**2E14718 / E103T2 FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL**

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Formación de profesionistas a nivel superior mediante la inclusión, permanencia y vinculación con el sector productivo; generando ambientes propicios a través de educación integral, innovación científica y tecnológica bajo los principios de igualdad y equidad.	OBJETIVO	Alumnos egresados de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	1,440	2,160	3,600
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	330,000	221,338.24	108,661.76		

**ALINEACIÓN**

**Alineación al Plan Nacional de Desarrollo** Periodo 2013-2018

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	01	Educación
Subtema	00	Educación
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

**Alineación al Plan Estatal de Desarrollo** Periodo 2017-2021

Eje	E1	Desarrollo Humano y Social
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	13	Desarrollar ambientes escolares propicios que generen armonía social, con el fin de asegurar un alto logro educativo y la permanencia de las y los estudiantes en una formación educativa integral.
Estrategia	02	Impulsar el involucramiento de la sociedad en la dinámica escolar a fin de generar ambientes escolares idóneos.
Linea de Acción	02	

Descripción	Justificación del Mes	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Mensual	Acumulada

Las ferias de empleo son realizadas dentro de la institución, en las cuáles se invita a distintas agencias de colocación, así como empresas con oferta de trabajo para colocar en el sector productivo a los egresados y egresadas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Actualmente y de acuerdo a la Coordinación de Universidades Tecnológicas y Politécnicas se da seguimiento por 5 años a un total de 9386 Egresados, de los cuáles 6388 son hombres y 2998 son mujeres.		150,000	0	0	24.62
Con el fin de ampliar la cobertura y dar oportunidad a familiares directos de los empleados de esta institución de estudiar una carrera universitaria, Se		150,000	0	0	113.15

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Mes de Junio del 2018**

17/07/2018  
 Hoja No. 2 de 2  
 PRBRREP356

403 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

2E14718 / E103T2 FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Justificación del Mes	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Mensual	Acumulada

otorga beca del 100% a quien lo solicite.

Se otorga el 50% de descuento en pago de colegiaturas (deberá cumplir con los requisitos establecidos por la Universidad tecnológica de Ciudad Juárez) y que ingrese a estudiar en algún programa de Técnico Superior Universitario o Ingeniería de esta Universidad como parte del Programa de Universidad Incluyente.

30,000

0

0

48.98

Observaciones: Se desagregan a los alumnos , profesores, así como personal docente y administrativo en hombres y mujeres, buscando reflejar el impacto de género que se presenta en cada una de las acciones para así otorgar apoyos que contribuyan a la permanencia de la institución, aplicando el principio de igualdad de oportunidades, promoviendo la NO discriminación y propiciando el respeto a las diferencias y la inclusión social dentro de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez.

0

0

0

Titular de Dependencia



Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas  
 Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

Lic. Pablo Cuarón Galindo  
 Secretario de Educación y Deporte

