Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 1 de

PRBRREP368

	2E14618/E103T2 - CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / E	DESARROLLO H	UMANO Y S	SOCIAL - EDUCACIÓN - DERE	CHOS HUMANOS E INC	USIÓN SOCIAL	
	DATOS DEL P						
Asagurar la cober	Definición del programa			Benef	iciarios		
acciones y proved	tura y calidad de los servicios de educación superior tecnológica a través de la implementación de	Población	Tipo	Bener			
estudiantes con o	critérios de la mejora continua que estación regulación y evaluación mediante formación integral de los	OBJETIVO		Alumnas v alumnas	M	н	Total
orientados a la incl	lusión, equidad y perspectiva de género que generan armonía social permitiendo con ello elevar el logro	Additios y aldiffios			3,873	5,527	9,400
educativo.	er logio	412		Recursos d	el Programa		
		Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado	Gasto		riación dificado vs Gast
		40,469,242 40,469,242		40,469,242			
Alineación al Plan	Nacional de Desarrollo ALINEAC Periodo 201						
Eje Tema Subtema Objetivo Estrategia Linea de Acción	N3 México con Educación de Calidad ET México con Educación de Calidad 00 México con Educación de Calidad 000 México con Educación de Calidad						
Alineación al Plan	Estatal de Desarrollo Periodo 201	7-2021	III. THE SHEET OF	Service Control of the Control of th	W-91 - 1 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 -		
ije Fema Subtema Objetivo	E1 Desarrollo Humano y Social						
strategia inea de Acción	Fomentar la transparencia y la rendición de cuentas del sector educativo para garantizar su efi Garantizar la transparencia administrativa a través de una política proactiva que facilite al públi	icacia. lico el acceso a la	información				

Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 2 de

PRBRREP368

### 403-UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ

2E14618/E103T2 - CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / I						
Definición del programa			Benefici	arios		
Asegurar la cobertura y calidad de los servicios de educación superior tecnológica a través de la implementación de occiones y proyectos que permitan la correcta prestación, regulación y evaluación mediante formación integral de los ristudiantes con criterios de la mejora continua, que contribuyen al desarrollo de ambientes escolares propicios, rientados a la inclusión, equidad y perspectiva de género que generan armonía social permitiendo con ello elevar el logro	Población	Tipo		M	H	Total
			Alumnas y alumnos	3,873	5,527	9,400
lucativo.			Recursos del	Programa		
	Presupue Autoriza		Presupuesto Modificado	Gasto	THE RESERVE AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE	riación lificado vs Ga
	40,469,2	242	40,469,242			469,242

vel	DATOS DEL INDICADOR
	Resumen Narrativo
IN	Contribuir a mejorar la calidad educativa de los alumnos y alumnas en educación superior mediante un servicio de igualdad, equidad e inclusión bajo programas educativos reconocidos y acreditados

Nombre del Indicador Porcentaje de	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	
	Mide los programas educativos con evaluación diagnóstica y acreditados de técnico superior universitario	(PEEyA/TPE)*100	PEEyA= Programas educativos evaluados y acreditados TPE = Total de programas educativos	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Frecuencia		Linea Base y Meta del Indicador				
	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado		
ANUAL PEEyA - Progra	PEEyA - Programas educativos evaluados y acreditados			valor Programado	Linea Base	Meta
TPE - Total de programa:		Programas	13.00	13.00	100.00	100.00
	Total de programas educativos	Programas	13.00	13.00	3033 AAWCAU	100100

	SEGUIMIENTO AL INDICAL	OOR			B 5 28/2 (28 / 5 12 12 1
Mes	Descripción de las Variables	figuraci - 1	Va	Resultado d	e la Meta
	PEEyA-Programas educativos evaluados y acreditados	。 第四十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二	Valor Mensual	Trimestre Vigente	Acumulad
	TPE-Total de programas educativos		13.00	86.67	86.67
	and with the Common of Administration		15.00		

### **Justificaciones Mensuales**

Se agregaron 2 áreas nuevas en este ciclo escolar y algunos de los programas educativos fuerón evaluados y acreditados

Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 3 de

PRBRREP368

### 403-UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ

DATOS DEL F	ROGRAMA						
Definición del programa segurar la cobertura y calidad de los servicios de educación superior tecnológica a través de la implementación de			Beneficia	rios			
ciones y proyectos que permitan la correcta prestación, regulación y evaluación mediante formación integral de los udiantes con criterios de la mejora continua, que contribuyen al desarrollo de ambientes escolares propicios, entados a la inclusión, equidad y perspectiva de género que generan armonía social permitiendo con ello elevar el logro ucativo.	Población	Tipo		M	н	Total	
	OBJETIVO		Alumnas y alumnos	3,873	5,527	9,400	
			Recursos del I	Programa			
	Presupue Autoriza	SATISFIELD AND ASSESSMENT OF THE PARTY OF TH	Presupuesto Modificado	Gasto	Var Presup. Mod	iación ificado vs Ga	
		242	40,469,242	4		40,469,242	

Nivel	Resumen Narrativo
PROPOSITO	Los alumnos de la universidad tecnológica de ciudad Juárez están satisfechos con la administración y los servicios que ofrece la institución

Indicador romedio de	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
	Mide la satisfacción de los alumnos por los 14 servicios que ofrece la institución en una escala del 1 al 5	ASS/TAE	ASS = Alumnos satisfechos con los servicios TAE = Total de alumnos encuestados	Promedio	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Frecuencia		Linea Base y Meta del Indicador				
	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
	ASS - Alumnos Satisfechos con los Servicios	Alumnos encuestados	2,493.00	2,493.00	0.80	
	TAE - Total de alumnos encuestados	Alumnos encuestados	3,116.00		0.60	0.80
		r illerinide directados	3,110.00	3,116.00		

MEDICAL DESCRIPTION	SEGUIMIENTO AL INDICADOR					
Mes	De	Descripción de las Variables			Resultado de la Meta	
	ASS-Alumnos Satisfechos con los Servicios	Valor Mensual	Trimestre Vigente	Acumulado		
	TAE-Total de alumnos encuestados			3,670.00	0.74	0.74
	The Folding and minos efficuestados			4,959.00		

### **Justificaciones Mensuales**

Resultados de la encuesta aplicada en el mes de noviembre

Total de alumnos que contestaron la encuesta

Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 4 de

PRBRREP368

### 403-UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ

## 2E14618/E103T2 - CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del programa

Asegurar la cobertura y calidad de los servicios de educación superior tecnológica a través de la implementación de acciones y proyectos que permitan la correcta prestación, regulación y evaluación mediante formación integral de los estudiantes con criterios de la mejora continua, que contribuyen al desarrollo de ambientes escolares propicios, orientados a la inclusión, equidad y perspectiva de género que generan armonía social permitiendo con ello elevar el logro educativo.

			Beneficiari	os		
ementación de	Población	Tipo		M	н	Total
ntegral de los res propicios,	OBJETIVO		Alumnas y alumnos	3,873	5,527	9,400
elevar el logro			Recursos del Pro	ograma		
	Presupue Autoriza		Presupuesto Modificado	Gasto		riación lificado vs Gasto
	40,469,2	242	40,469,242		40,469,242	

Titular de Dependencia

Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas

Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

Dr. Carlos González Herrera

Secretario de Educación y Deporte

Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 1 de

PRBRREP368

	DATOS DEL I	PROGRAMA						
Formación de	Definición del programa			Beneficiarios				
Formación de profesionistas a nivel superior mediante la inclusión, permanencia y vinculación con el sector productivo; generando ambientes propicios a través de educación integral, innovación científica y tecnológica bajo los principios de igualdad y equidad.		Población			MH		Total	
		OBJETIVO Alumnos egresados de la Universidad To		egresados de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	1,440	2,160	<b>Total</b> 3,600	
		Recursos del Programa						
		Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado do versión Gasto		Variación Presup. Modificado vs Ga		
			,656	183,436,656		183,436,656		
Alipopolón al Diam	ALINEA	CIÓN		是不是以外的人的生态。120 minus (1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				
Ameacion ai Fian	Nacional de Desarrollo Periodo 201	13-2018						
Eje Tema Subtema Objetivo Estrategia Linea de Acción	N3 México con Educación de Calidad 01 Educación 00 Educación 001 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.							
Alineación al Plan I	Estatal de Desarrollo Periodo 201	17-2021						
Eje Fema Subtema Dbjetivo Estrategia Linea de Acción	Desarrollo Humano y Social  Desarrollar ambientes escolares propicios que generen armonía social, con el fin de asegurar Impulsar el involucramiento de la sociedad en la dinámica escolar a fin de generar ambientes		cativo y la pe	rmanencia de las y los estudiantes en una fo	ormación edu	ucativa integral.		

Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 2 de

PRBRREP368

	2E14718/E103T2 - FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TE			. 300	AL - EDUCACION - L	PERECHOS HUMANO	DS E INCLUSION S	OCIAL	
	Definition in	DATOS DEL	PROGRAMA						
ormación de prof	Definición del programa					Beneficiarios			
generando ambien	esionistas a nivel superior mediante la inclusión, permanencia y vinculacion tes propicios a través de educación integral, innovación científica y tecno	ón con el sector productivo;	Población	Tip	0 4	1013	M	н	T
gualdad y equidad	techol magrai, illiovacion cientifica y techol	logica bajo los principios de	OBJETIVO	Alui	mnos egresados de la	Universidad Tecnológ		2.160	Total
		17 2 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	One because the second		de Ciuda	d Juárez		2,160	3,600
			White the second			Recursos del Prog	jrama 💮 💮		a second
				Presupuesto Presupu Autorizado Pre Modifie				Variación Presup. Modificado vs Gas	
e al s <sup>2</sup> e moldo se			183,436,656 183,43		36,656		183,436,656		
		DATOS DEL I	INDICADOR	LOHOK.			DUCK THE THE RESERVE THE PARTY OF THE PARTY		
Nivel			Resumen Narrati	vo		The William Control			
FIN	Contribuir al desarrollo de los egresados a través de la vinculación con								
Nombre del		all makes on the contract of t							
Indicador	Descripción del Indicador  Mide los empleadores estirfaches en el discontractor	Fórmula			e la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frequencia
Indicador orcentaje de opleadores tisfechos con el sempeño de los resados y	Descripción del Indicador  Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)	Fórmula (TESMS/TEE)*100		de emp	e la Fórmula bleadores satisfechos	Unidad de Medida Porcentual	Tipo ESTRATEGICO	<b>Dimensión</b> EFICACIA	Frecuenci: ANUAL
Indicador  prentaje de inpleadores itisfechos con el isempeño de los iresados y iresadas	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una	(TESMS/TEE)*100	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em	de emp	e la Fórmula bleadores satisfechos	The second			Frecuencia ANUAL
Indicador preentaje de npleadores tisfechos con el sempeño de los resados y resadas  Frecuencia	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)  Descripción de las Variables	(TESMS/TEE)*100  Linea Base y Meta	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em	de emp s npledor	e la Fórmula pleadores satisfechos res encuestados	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL
Indicador preentaje de ppleadores tisfechos con el sempeño de los resados y resadas	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)  Descripción de las Variables  TESMS - Total de empleadores satisfechos y muy satisfechos	(TESMS/TEE)*100  Linea Base y Meta	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em a del Indicador Unidad de Medida	de emp s npledor	e la Fórmula  leadores satisfechos res encuestados  Valor Inicial	Porcentual  Valor Programac	ESTRATEGICO  do Linea Ba	EFICACIA	ANUAL
Indicador preentaje de npleadores tisfechos con el sempeño de los resados y resadas  Frecuencia	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)  Descripción de las Variables	(TESMS/TEE)*100  Linea Base y Meta	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em  a del Indicador Unidad de Medida Empresarios	de emp s npledor	e la Fórmula  pleadores satisfechos res encuestados  E Valor Inicial  59.00	Valor Programac	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL
Indicador  crentaje de  ppleadores  isifechos con el  sempeño de los  resados y  resadas  Frecuencia	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)  Descripción de las Variables  TESMS - Total de empleadores satisfechos y muy satisfechos	(TESMS/TEE)*100	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em  a del Indicador Unidad de Medida Empresarios Empresarios	de emp s npledor	e la Fórmula  leadores satisfechos res encuestados  Valor Inicial	Porcentual  Valor Programac	ESTRATEGICO  do Linea Ba	EFICACIA	ANUAL
Indicador Incentaje de Incentaj	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)  Descripción de las Variables  TESMS - Total de empleadores satisfechos y muy satisfechos	(TESMS/TEE)*100  Linea Base y Meta	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em  a del Indicador Unidad de Medida Empresarios Empresarios	de emp s npledor	e la Fórmula  pleadores satisfechos res encuestados  Valor Inicial 59.00 60.00	Valor Programac 60.00 60.00	ESTRATEGICO  do Linea Ba	EFICACIA	ANUAL
Indicador preentaje de ppleadores tisfechos con el sempeño de los resados y resadas  Frecuencia	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)  Descripción de las Variables  TESMS - Total de empleadores satisfechos y muy satisfechos  TEE - Total de empleadores encuestados	Linea Base y Meta	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em  a del Indicador Unidad de Medida Empresarios Empresarios	de emp s npledor	e la Fórmula  pleadores satisfechos res encuestados  Valor Inicial 59.00 60.00	Valor Programac 60.00 60.00	do Linea Ba	EFICACIA	Meta 100.00
Indicador reentaje de pleadores isfechos con el sempeño de los resados y resadas  Frecuencia ANUAL	Mide los empleadores satisfechos con el desempeño de los egresados de técnico superior universitario y licenciatura a través de una encuesta. Donde 4= Satisfecho y 5 = Muy satisfecho en una escala del 1 al 5 (muestra)  Descripción de las Variables  TESMS - Total de empleadores satisfechos y muy satisfechos  TEE - Total de empleadores encuestados	(TESMS/TEE)*100	TESMS = Total of y muy satisfecho TE = Total de em  a del Indicador Unidad de Medida Empresarios Empresarios	de emp s npledor	e la Fórmula  pleadores satisfechos res encuestados  Valor Inicial 59.00 60.00	Valor Programac 60.00 60.00	do Linea Ba	EFICACIA	Meta 100.00

Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 3 de

PRBRREP368

	2E14718/E103T2 - FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TEC	CNOLÓGICA 2018 / DESARF	ROLLO HUMANO	Y SOCIAL - EDUCACIÓ	N - DERECHOS HUMANO	S F INCLUSIÓN S	COCIAL	
		DATOS DEL	PROGRAMA			DO E INCLUSION S	OCIAL	
	Definición del programa	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T						
Formación de prof	esionistas a nivel superior mediante la inclusión, permanencia y vinculación propicios a trayés de educación integral, increasión propicios a trayés de educación integral, increasión propicios a trayés de educación integral, increasión propicios de la contractor de la contracto	on con el sector productivo	5 11 11	1	Beneficiarios			
generando ambien igualdad y equidad		ógica bajo los principios de	Población	Tipo	Turk	M	Н	Total
gualdad y equidad		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	OBJETIVO	Alumnos egresados o de C	e la Universidad Tecnológ udad Juárez	gica 1,440	2,160	3,600
					Recursos del Prog	rama		
				Presupuesto Presupu Autorizado Modifie		Gasto	Variación sto Presup. Modificado vs Ga	
		0.076.8	183,436,	656 18	3,436,656			3,436,656
Nivel		DATOS DEL I	INDICADOR					Committee on the property of the
			Resumen Narrati	vo				
PROPOSITO	Los egresados de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez se inco	rectant of the cade labelal	ı.					
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula  ETA = Egresados trabajando acorde a su formación académica  ELME = Egresados laborando a seis meses		Unidad de Medida			
orcentaje de	Mide los egresados que se encuentran laborando en un área a fín a							
gresados en el nercado laboral	seis meses de su egreso	(ETA/ELME)*100	ETA = Egresados formación acadéi	s trabajando acorde a su		Tipo ESTRATEGICO	<b>Dimensión</b> EFICACIA	
ercado laboral	seis meses de su egreso	erta er ege	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso	s trabajando acorde a su	Porcentual			
ercado laboral Frecuencia	Seis meses de su egreso	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	
ercado laboral	Descripción de las Variables	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes Valor Inici	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	
Frecuencia	Descripción de las Variables  ETA - Egresados trabajando acorde a su formación académica	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadér ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida Egresados	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL
ercado laboral Frecuencia	Descripción de las Variables	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida Egresados Egresados	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes Valor Inici	Porcentual es Valor Programac	ESTRATEGICO  do Linea Ba	EFICACIA	ANUAL
ercado laboral Frecuencia	Descripción de las Variables  ETA - Egresados trabajando acorde a su formación académica	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida Egresados Egresados	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes Valor Inici 400.00	Porcentual  Ses  Valor Programace 400.00	ESTRATEGICO  do Linea Ba	EFICACIA	ANUAL
ercado laboral	Descripción de las Variables  ETA - Egresados trabajando acorde a su formación académica  ELME - Egresados laborando a seis meses de su egreso	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida Egresados Egresados	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes Valor Inici 400.00 445.00	Porcentual  Valor Programac  400.00  445.00	do Linea Ba	EFICACIA	Meta 89.89
Frecuencia ANUAL	Descripción de las Variables  ETA - Egresados trabajando acorde a su formación académica  ELME - Egresados laborando a seis meses de su egreso  Descripción	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida Egresados Egresados	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes Valor Inici 400.00 445.00	Porcentual  Valor Programac  400.00  445.00	do Linea Ba	EFICACIA	Meta 89.89
Frecuencia ANUAL	Descripción de las Variables  ETA - Egresados trabajando acorde a su formación académica  ELME - Egresados laborando a seis meses de su egreso  Descripción  Descripción de las Variables  ETA-Egresados trabajando acorde a su formación académica	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida Egresados Egresados	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes Valor Inici 400.00 445.00	Porcentual  Valor Programac  400.00  445.00	do Linea Ba 89.89	EFICACIA	Meta 89.89  Meta Acumulado
Frecuencia ANUAL	Descripción de las Variables  ETA - Egresados trabajando acorde a su formación académica  ELME - Egresados laborando a seis meses de su egreso  Descripción	Linea Base y Meta	ETA = Egresados formación acadés ELME = Egresad de su egreso a del Indicador Unidad de Medida Egresados Egresados	s trabajando acorde a su mica os laborando a seis mes Valor Inici 400.00 445.00	Porcentual  Ses  Valor Programae  400.00  445.00  Valor Mensual	do Linea Ba 89.89	EFICACIA	Meta 89.89

Última Actualización

31/03/2018

Hoja No. 4 de

PRBRREP368

### 403-UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ

#### 2E14718/E103T2 - FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2018 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL DATOS DEL PROGRAMA Definición del programa Formación de profesionistas a nivel superior mediante la inclusión, permanencia y vinculación con el sector productivo; Beneficiarios generando ambientes propicios a través de educación integral, innovación científica y tecnológica bajo los principios de Población H Total igualdad y equidad. **OBJETIVO** Alumnos egresados de la Universidad Tecnológica 1.440 2,160 3,600 de Ciudad Juárez Recursos del Programa Presupuesto Presupuesto Variación Autorizado Modificado Gasto Presup. Modificado vs Gasto 183,436,656 183,436,656 183,436,656

Titular de Dependencia

Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas

Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

Dr. Carlos González Herrera

Secretario de Educación y Deporte