

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Mes de Mayo del 2019

28/06/2019
 Hoja No. 1 de 2
 PRBRREP356

403 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

2E14619 / E10312 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Definición del Programa | Beneficiarios / Población Objetivo | | | | |
|--|---|-----------|-------|--------|-----------------|
| | Población | Tipo | M | H | Total |
| | Asegurar la calidad educativa mediante Programa Educativos Acreditados y/o Evaluados y la disposición de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la operación del sistema educativo estatal, incluye actividades de la administración central y unidades de apoyo académico-administrativo así como de planeación, organización, dirección, evaluación, control, seguimiento, transparencia y rendición de cuentas, todo el proceso bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía. | | | | |
| OBJETIVO | Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica | 4,000 | 6,000 | 10,000 | |
| Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres | | | | | |
| Presupuesto Autorizado | | Ejercido | | | Variación Anual |
| 2,500,000 | | 69,628.11 | | | 2,430,371.89 |

| Alineación al Plan Nacional de Desarrollo | | ALINEACIÓN | |
|---|---|--|-------------------|
| Periodo 2013-2018 | | Periodo 2017-2021 | |
| Eje Tema Subtema Objetivo Estrategia Línea de Acción | N3 México con Educación de Calidad ET México con Educación de Calidad 00 México con Educación de Calidad 000 México con Educación de Calidad | E1 Desarrollo Humano y Social | Periodo 2017-2021 |
| Eje Tema Subtema Objetivo Estrategia Línea de Acción | 12 Promover la inclusión y la igualdad del sistema educativo para contribuir a la conformación de una sociedad más justa en favor de las personas vulneradas. 04 Ampliar las oportunidades de acceso a la educación a las personas en situación de vulnerabilidad que se encuentran en rezago educativo. 04 | | |
| Descripción | | Justificación del Mes | |
| | | Ejercidos del Mes | |
| | | Destinados | Ejercidos |
| | | 2,500,000 | 61,867 |
| | | Porcentaje de Avance del Recurso Mensual | |
| | | 2.47 | |
| | | Acumulado al mes | |
| | | 2.79 | |

Como parte de la mejora continua se realizarán o contratarán servicios que permitan la superación personal y académica de las y los empleados de la Universidad Tecnológica Ciudad Juárez, esto a través de estímulos, apoyos educativos, cursos y actualizaciones con la finalidad de promover la equidad, fortalecer los conocimientos y preparándose día a día para brindar un servicio de Calidad.

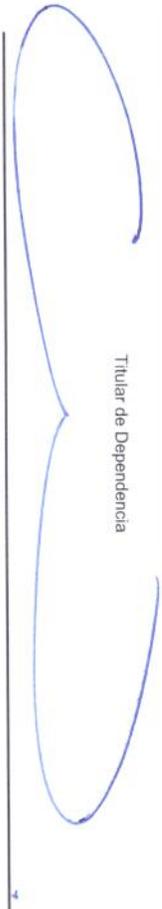
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Mes de Mayo del 2019

28/06/2019
Hoja No. 2 de 2
PRBREP356

403 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

2E14619 / E103T2 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Titular de Dependencia



Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas
Rector

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Mes de Mayo del 2019

28/06/2019
Hoja No. 2 de 2
PRBRRREP356

403 - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUAREZ

2E14719 / E103T2 FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Titular de Dependencia

Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas
Rector