

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019**

Ultima Actualización 31/03/2019  
 Hoja No. 1 de 2  
 PRBRREP556

**403 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ**

**2E14619 / E103T2 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL**

Definición del Programa	Beneficiarios / Póblación Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Asegurar la calidad educativa mediante Programa Educativos Acreditados y/o Evaluados y la disposición de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la operación del sistema educativo estatal, incluye actividades de la administración central y unidades de apoyo académico-administrativo así como de planeación, organización, dirección, evaluación, control, seguimiento, transparencia y rendición de cuentas; todo el proceso bajo los principios de eficacia, eficiencia, calidad y economía.	OBJETIVO	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	4,000	6,000	10,000
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	2,500,000	5,514.8	2,494,485.2		

**ALINEACIÓN**

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	ET	México con Educación de Calidad
Subtema	00	México con Educación de Calidad
Objetivo	000	México con Educación de Calidad
Estrategia		
Linea de Acción		

**Alineación al Plan Estatal de Desarrollo**

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E1	Desarrollo Humano y Social
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Promover la inclusión y la igualdad del sistema educativo para contribuir a la conformación de una sociedad más justa en favor de las personas vulneradas.
Estrategia	04	Ampliar las oportunidades de acceso a la educación a las personas en situación de vulnerabilidad que se encuentran en rezago educativo.
Linea de Acción	04	

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

Actualmente se llevan a cabo dos campañas al año para la detección y prevención de enfermedades relacionadas a la mujer como exploración y Papanicolaou, en el mes de marzo por el día internacional de la mujer y en octubre en el día internacional del cáncer de mama, por lo que se detecta la desigualdad en relación a campañas dirigidas al género masculino.		0	0	0	
--	--	---	---	---	--

Como parte de la mejora continua se realizarán o contratarán servicios que permitan la superación personal y académica de las y los empleados de la Universidad Tecnológica Ciudad Juárez, esto a través de estímulos, apoyos educativos, cursos y actualizaciones con la finalidad de promover la		2,500,000	5,515	0.22	0.22
--	--	-----------	-------	------	------

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019**

Ultima Actualización 31/03/2019  
 Hoja No. 2 de 2  
 PRBRREP556

403 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ

2E14619 / E103T2 CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

equidad, fortalecer los conocimientos y preparándose día a día para brindar un servicio de Calidad.

Lo que se pretende es crear un ambiente de seguridad, utilizando un sistema de video vigilancia con tecnología de punta integrando a la infraestructura informática de la institución para el cuidado de la integridad de nuestros alumnos y alumnas dentro y fuera de la institución.

Implementación en tiempo real de sistema de video vigilancia con tecnología de punta

0                      0                      0

0                      0                      0

Titular de Dependencia




---

Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas  
Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

---

Dr. Carlos González Herrera  
Secretario de Educación y Deporte

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019**

Ultima Actualización 31/03/2019  
 Hoja No. 1 de 2  
 PRBRREP556

**403 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ**

**2E14719 / E103T2 FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL**

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Formación de profesionistas a nivel superior mediante la inclusión, permanencia y vinculación con el sector productivo; generando ambientes propicios a través de educación integral, innovación científica y tecnológica bajo los principios de igualdad y equidad.	OBJETIVO	Alumnos y alumnas de educación superior tecnológica	4,000	6,000	10,000
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	100,000	0	100,000		

**ALINEACIÓN**

**Alineación al Plan Nacional de Desarrollo** Periodo 2013-2018

Eje	N3	México con Educación de Calidad
Tema	01	Educación
Subtema	00	Educación
Objetivo	001	Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

**Alineación al Plan Estatal de Desarrollo** Periodo 2017-2021

Eje	E1	Desarrollo Humano y Social
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	13	Desarrollar ambientes escolares propicios que generen armonía social, con el fin de asegurar un alto logro educativo y la permanencia de las y los estudiantes en una formación educativa integral.
Estrategia	02	Impulsar el involucramiento de la sociedad en la dinámica escolar a fin de generar ambientes escolares idóneos.
Linea de Acción	02	

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Las ferias de empleo son realizadas dentro de la institución, en las cuáles se invita a distintas agencias de colocación, así como empresas con oferta de trabajo para colocar en el sector productivo a los egresados y egresadas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez. Actualmente y de acuerdo a la Coordinación de Universidades Tecnológicas y Politécnicas se da seguimiento por 5 años a un total de 9386 Egresados, de los cuáles 6388 son hombres y 2998 son mujeres.			0	0	0
Las ferias de empleo son realizadas dentro de la institución, en las cuáles se invita a distintas agencias de colocación, así como a las empresas con oferta		100,000	0	0	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019**

Ultima Actualización 31/03/2019

Hoja No. 2 de 2

PRBRREP556

403 - UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CIUDAD JUAREZ

2E14719 / E103T2 FORMACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - EDUCACIÓN - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

de trabajo para colocar en el sector productivo a los egresados y egresadas de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Con el fin de ampliar la cobertura y dar oportunidad a familiares directos de los empleados de esta institución de estudiar una carrera universitaria, Se otorga beca del 100% a quien lo solicite.

Se otorga el 50% de descuento en pago de colegiaturas (deberá cumplir con los requisitos establecidos por la Universidad tecnológica de Ciudad Juárez) y que ingrese a estudiar en algún programa de Técnico Superior Universitario o Ingeniería de esta Universidad como parte del Programa de Universidad Incluyente.

Observaciones: Se desagregan a los alumnos , profesores, así como personal docente y administrativo en hombres y mujeres, buscando reflejar el impacto de género que se presenta en cada una de las acciones para así otorgar apoyos que contribuyan a la permanencia de la institución, aplicando el principio de igualdad de oportunidades, promoviendo la NO discriminación y propiciando el respeto a las diferencias y la inclusión social dentro de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez.

0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Titular de Dependencia



Lic. Guillermo José Álvarez Terrazas  
Rector

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

Dr. Carlos González Herrera  
Secretario de Educación y Deporte