

ER

3^{ER} INFORME DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTCJ 2021-2025



Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Tercer Informe de Actividades Gestión 2021-2025

Presentación 2024
Av. Universidad Tecnológica No. 3051
Col. Lote Bravo II, C.P. 32695
Ciudad Juárez, Chihuahua
Teléfono (656) 649 0600



Marco normativo

Estatuto Orgánico (Reglamento Interior) de la **Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez**. Capítulo Segundo, Artículo 6, Fracción VIII "Rendir al Consejo Directivo, para su aprobación, un informe anual de actividades institucionales".



Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Gobierno Estatal

**Lic. Francisco Hugo Gutiérrez
Dávila**
Secretario de Educación y
Deporte

**M.A. José de Jesús Granillo
Vázquez**
Secretaría de Hacienda

**M.B. A. Ulises Alejandro Fernández
Gamboa**
Secretaría de Innovación y
Desarrollo Económico

Gobierno Federal

**Mtra. Marlene Johvana Mendoza
González**
Dirección General de
Universidades Tecnológicas y
Politécnicas

Lic. Ulises García Soto
Oficina de Enlace de la Secretaría
de Educación Pública en el
Estado de Chihuahua

Gobierno Municipal

Lic. Cruz Pérez Cuéllar
Presidente Municipal

Sector Productivo de la Región

Lic. Rosa Isela Molina Alcay
Presidente de la Cámara
Nacional de la Industria de la
Transformación, Delegación
Juárez

Lic. Rosa Isela Molina Alcay
Consejo Coordinador Empresarial,
Ciudad Juárez

Lic. María Teresa Delgado Zárate
Secretaría del Consejo
Index Juárez, Asociación de
Maquiladoras, A.C.

Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Lic. Carlos Ernesto Ortiz Villegas
Rector

Lic. Roberto Javier Fierro Duarte
Secretaría de la Función Pública
de Gobierno del Estado de
Chihuahua

Directorio Institucional

Mtra. María Eugenia Campos Galván

Gobernadora del Estado de Chihuahua

Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila

Secretario de Educación y Deporte

Lic. Manuel Guillermo Márquez Lizalde

Subsecretario de Educación Media Superior y Superior

Lic. Carlos Ernesto Ortiz Villegas

Rector de la UTCJ

Dr. Edgar Omar Lara Enriquez

Secretario Académico

Lic. Óscar Manuel Berumen Martínez

Director de Vinculación

Lic. Francisco Javier Reza Pacheco

Abogado General

Lic. Ariel Díaz De León Herrera

Director de Administración y Finanzas

Lic. Luis Carlos Gutiérrez Mena

Director de Extensión Universitaria

Mtro. José Meraz Meza

Director de Planeación y Evaluación

Dr. Armando Vicente Arellano Blancas

Dirección de Carrera en Innovación de Negocios y Contaduría

Ing. José Luis Peinado Martínez

Director de Carrera en Mecatrónica y Energías Renovables

Ing. Ricardo Pérez Santellana

Dirección de Carrera en Mantenimiento Industrial y Nanotecnología

Mtra. Ana Eréndira Rascón Villanueva

Director de Carrera en Terapia Física y Protección Civil

Dr. Erick Octavio Rojo Simental

Director de Carrera en Operaciones Comerciales

Dr. Brenda Marcela Salcido Trillo

Director de Carrera en Innovación de Negocios y Mercadotecnia

Lic. Adrián García Castro

Secretario Técnico

Ing. Yamil Antonio González

Subdirección De Desarrollo Estudiantil

Ing. Manuel Reséndez

Subdirector de Sistemas

Mtra. Juana Elizabeth Chavarría Nevárez

Subdirector de Servicios Financieros

Lic. José Andrés Chávez Rivera

Subdirector de Servicios Administrativos

Lic. Enrique González Esparza

Subdirector de Actividades Culturales y Deportivas

Ing. Faustino Juárez Sánchez

Subdirector de Mantenimiento e Instalaciones

Ing. Ana Lilia Padilla Alvarado

Subdirector de Planeacion y Desarrollo

Lic. Guillermo Horacio Ronquillo Vega

Subdirector de Proyectos de Vinculación

Lic. Carlos Armando Chacón Rodríguez

Departamento de Asuntos Interinstitucionales

Lic. Mayael Morales Barrera

Contralor

Lic. Juan Javier Hernández

Departamento Psicopedagógico

Lic. Úrsula Raquel Andujo Romero

Departamento de Servicios Estudiantiles

Lic. Max Eleazar Beas Cervantes

Departamento de Procesos Administrativos y
Financieros

Lic. Juan Francisco Cabrera Gamboa

Departamento de Prensa y Difusión

Ing. Carlos Martín Contreras Rascón

Departamento de Soporte Técnico

Lic. Karla Sarai Galindo Cabriales

Departamento de Servicios Escolares

Lic. Raúl Manuel García Borrego

Departamento de Investigación y Desarrollo
Tecnológico

Lic. Salvador García Gutiérrez

Departamento de Laboratorios

Lic. Julio Giezi Hernández Grajeda

Departamento de Planeación y Desarrollo

Lic. Alfredo Alonso Maldonado Machado

Departamento de Innovación Educativa

Ing. Diana Patricia Moreno Muñoz

Departamento de Desarrollo y Mantenimiento de
Sistemas

Lic. Rafael Navarro Barrón

Departamento de Servicios Bibliotecarios

C. Jorge Enrique Ramírez Cisneros

Departamento de Proyectos de Vinculación

Lic. Norma Verónica Salas Domínguez

Departamento de Presupuestos y Contabilidad

Lic. Isla Monserrath Santana Villalobos

Departamento de Enlace Empresarial y Estadias

Ing. Guadalupe Talamantes Vázquez

Departamento de Presupuestos y Control

Lic. Eduardo Vaquera De La Torre

Departamento de Posgrado

Ing. Julio César Vera Mendoza

Departamento de Personal

Lic. Atenas Lilia Villalobos Meza

Departamento Jurídico

Lic. Diana Elizabeth Villaseñor Hernández

Departamento de Internacionalización e Idiomas

Dr. Ricardo Antonio Yáñez Félix

Departamento Editorial

Ing. Claudio Zepeda Aguirre

Departamento de Información y Estadística



3^{ER} INFORME DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTCJ 2021-2025

Mensaje del Rector

Después de tres años como Rector de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, agradezco la confianza de la gobernadora Maru Campos y, desde luego, agradezco a Dios y a mi familia por acompañarme en este periodo lleno de aprendizaje y satisfacciones.

De igual manera, expreso todo mi reconocimiento al personal docente y administrativo, así como a la gran comunidad estudiantil por el trabajo realizado. Al celebrar los 25 años de esta institución educativa nos hemos enfocado, primordialmente, por imprimir un sello particular donde cada día se afianza la vinculación con el sector productivo, la innovación tecnológica a través de la investigación y la promoción de una formación integral (por ello ampliamos los proyectos deportivos y culturales), con ello posicionamos a la UTCJ como una institución de calidad.

“Hacia el impulso del desarrollo institucional y de la innovación educativa”

Lic. Carlos Ernesto Ortiz Villegas

Rector

Gestión 2021-2025

Presentación

Han transcurrido ya tres años de la gestión que encabeza el Lic. Carlos Ernesto Ortiz Villegas, Rector de la UTCJ. En este marco, el documento que ponemos a consideración de la comunidad universitaria y de la ciudadanía expresa los resultados obtenidos en este periodo, la suma de esfuerzos del personal docente, administrativo y manual reflejan el compromiso por hacer de la Casa de los Toros Bravos una institución de vanguardia.

La visión y dedicación que distingue a la actual administración ha marcado un antes y un después en la historia de la UTCJ, ello se verifica en el impulso dado a proyectos innovadores y en el fortalecimiento de la vinculación con el sector productivo. Gracias al empeño diario del personal, hemos visto el crecimiento de nuestros Laboratorios STEM y SMT, así como la ampliación del Taller de Artes y Oficios, y la recertificación de nuestras normas ISO.

Asimismo, se destaca la implementación de programas innovadores y de alto impacto en la comunidad, tales como: Universidad Index, la Ruta de la Ciencia/Unidad Móvil, el evento Expo Automatización, la Feria del Empleo, así como una significativa vinculación con la industria y empresas a través de la firma de convenios.

De la misma manera, se viene promoviendo de forma permanente y con un esquema de crecimiento sostenido el deporte, la cultura y la excelencia académica en nuestra universidad. Esta gestión ha sido fundamental para consolidar a la UTCJ como una institución de calidad, respetada y admirada por su contribución al desarrollo tecnológico y educativo en nuestra ciudad y en nuestra región.

Contenido

EJE 01

Educación innovadora y de alta calidad



pág. 10

EJE 02

Producción de conocimientos



pág. 26

EJE 03

Vinculación



pág. 32

EJE 04

Fortalecimiento de la formación cultural y deportiva



pág. 40

EJE 05

Gestión



pág. 48

3^{ER} INFORME DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTeJ 2021-2025



EJE 01

Educación innovadora y de alta calidad

I. Educación innovadora y de alta calidad.

En este tercer año la Secretaría Académica se ha enfocado en consolidar a la Universidad INDEX, el cual es un programa de especialización técnica y de vanguardia al sumar a las mesas de trabajo con la industria la dimensión de Mecatrónica-Robótica aunadas a las de Operaciones Comerciales y la de Tecnologías de la Información, las cuales se han convertido en una respuesta a las necesidades del mercado que requiere el sector industrial.

Así mismo, mediante la vinculación que se ha generado a través de la alianza con CAMEXA, que es la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria, A.C. la UTCJ pretende reforzar la Educación Dual a través de una alternativa innovadora donde el proceso de aprendizaje práctico se alterna y complementa con la formación teórica para formar a nuestros estudiantes a ser profesionales competitivos y altamente calificados. Esto será posible con la ayuda de nuestros aliados estratégicos del sector laboral.

1. Servicios Escolares

Aquí se exponen los principales indicadores que se obtienen del desarrollo del Proceso Educativo en el período comprendido entre los meses de noviembre 2023 y octubre 2024.

La información se obtiene del SISE - 2024, y reportes de Servicios Escolares; éstos datos se comparan con las metas establecidas en el documento institucional PIDE 2021 – 2025 y/o del MECASUT 2021 – 2022.

Planes y Programas de Estudios adaptados al Nuevo Modelo Educativo. Transición de Programas entre Modelos Educativos. Vigentes a partir del cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2024.	
PROGRAMAS EDUCATIVOS DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	
1)	TSU EN CONTADURIA
2)	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS, AREA MERCADOTECNIA CAMBIA A TSU EN MERCADOTECNIA
3)	TSU EN ENERGÍAS RENOVABLES, ÁREA CALIDAD Y AHORRO DE ENERGÍA CAMBIA A TSU EN ENERGÍA EN TURBO SOLAR
4)	TSU EN MANTENIMIENTO, AREA INDUSTRIAL CAMBIA A TSU EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
5)	TSU EN MECATRÓNICA, ÁREA SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN CAMBIA A TSU EN AUTOMATIZACIÓN
6)	TSU EN MECATRÓNICA, ÁREA SISTEMAS DE MANUFACTURA FLEXIBLE CAMBIA A TSU EN SISTEMA DE MANUFACTURA FLEXIBLE
7)	TSU EN MECATRÓNICA, ÁREA ROBÓTICA CAMBIA A TSU EN ROBÓTICA
8)	TSU EN NANOTECNOLOGÍA, ÁREA MATERIALES CAMBIA A TSU EN NANOTECNOLOGÍA
9)	TSU EN OPERACIONES COMERCIALES INTERNACIONALES, AREA CLASIFICACIÓN ARANCELARIA Y DESPACHO ADUANERO CAMBIA A TSU EN OPERACIONES LOGÍSTICAS Y COMERCIO EXTERIOR
10)	TSU EN PARAMEDICO
11)	TSU EN PROCESOS INDUSTRIALES, AREA MANUFACTURA CAMBIA A TSU EN PROCESOS PRODUCTIVOS
12)	TSU EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, AREA DESARROLLO DE SOFTWARE MULTIPLATAFORMA CAMBIA A TSU EN DESARROLLO DE SOFTWARE MULTIPLATAFORMA
13)	TSU EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, ÁREA INFRAESTRUCTURA DE REDES DIGITALES CAMBIA A TSU EN INFRAESTRUCTURA DE REDES DIGITALES
14)	TSU EN TERAPIA FISICA, AREA REHABILITACION (NO EXISTIRA EN EL NIVEL DE TSU)
Fuente: Formato " Matrícula alcanzada por carrera y cuatrimestre". Septiembre - Diciembre 2024.	

1.2 Matrícula

El disponer de una oferta educativa pertinente y atractiva para los jóvenes egresados de la Instituciones de Educación Media Superior (IEMS) trae como resultado muy buenos números en este indicador, la meta establecida es de 9,000 alumnos para el cuatrimestre septiembre – diciembre 2024.

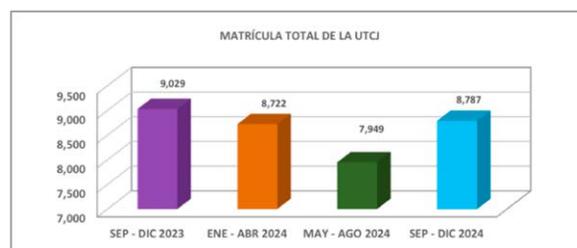
PROGRAMAS EDUCATIVOS DE INGENIERÍA	
1)	ING. EN ENERGÍAS RENOVABLES
2)	ING. EN DESARROLLO Y GESTIÓN DE SOFTWARE
3)	ING. EN LOGÍSTICA INTERNACIONAL
4)	ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
5)	ING. EN MECATRÓNICA
6)	ING. EN NANOTECNOLOGÍA
7)	ING. EN PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES
8)	ING. EN REDES INTELIGENTES Y CIBERSEGURIDAD
Fuente: Formato " Matrícula alcanzada por carrera y cuatrimestre". Septiembre - Diciembre 2024.	
Fecha de actualización: 3 de Octubre de 2024.	

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA	
1)	LIC. EN CONTADURÍA
2)	LIC. EN INNOVACIÓN DE NEGOCIOS Y MERCADOTECNIA
3)	LIC. EN PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS
4)	LIC. EN TERAPIA FÍSICA
Fuente: Formato " Matrícula alcanzada por carrera y cuatrimestre". Septiembre - Diciembre 2024.	
Fecha de actualización: 3 de Octubre de 2024.	

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE POSGRADO	
1)	MAESTRÍA EN INGENIERÍA DE SISTEMAS INDUSTRIALES SUSTENTABLES
2)	MAESTRÍA EN LOGÍSTICA Y NEGOCIOS SUSTENTABLES
Fuente: Formato " Matrícula alcanzada por carrera y cuatrimestre". Septiembre - Diciembre 2024.	
Fecha de actualización: 3 de Octubre de 2024.	

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE DOCTORADO	
1)	DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN Y ALTA DIRECCIÓN EN GESTIÓN TECNOLÓGICA
Fecha de actualización: 3 de Octubre de 2024.	

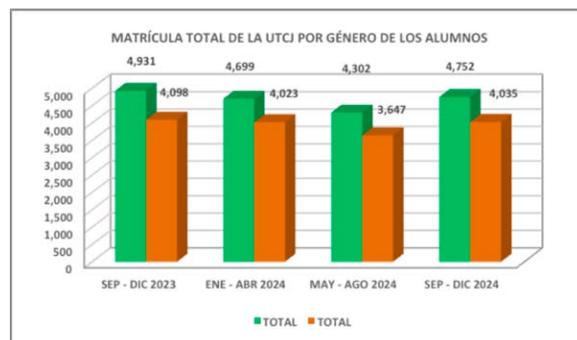
CUATRIMESTRE TOTAL	
SEP - DIC 2023	9,029
ENE - ABR 2024	8,722
MAY - AGO 2024	7,949
SEP - DIC 2024	8,787



Este mismo indicador, ahora referido por el género de nuestros (as) alumnos (as). Se muestran 18,684 hombres (54.18%) y 15,803 mujeres (45.82%).

Estos números muestran la importancia de la situación actual que han alcanzado las mujeres en nuestra Institución.

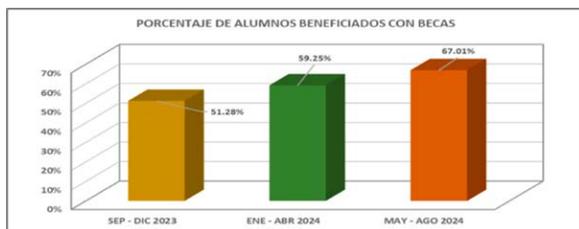
CUATRIMESTRE	TOTAL	
	HOMBRES	MUJERES
SEP - DIC 2023	4,931	4,098
ENE - ABR 2024	4,699	4,023
MAY - AGO 2024	4,302	3,647
SEP - DIC 2024	4,752	4,035
TOTALES	18,684	15,803
PORCENTAJES	54.18%	45.82%



1.3 Becas

Se presenta el total de becas otorgadas (tanto externas como internas) en la UTCJ. Se han realizado variados esfuerzos para tratar de ayudar y beneficiar a una mayor cantidad de alumnos con becas, tanto económicas como en especie. En este período analizado, en los últimos dos cuatrimestres, se ha cumplido la meta establecida en el documento PIDE 2021 – 2025.

CUATRIMESTRE	BECAS OTORGADAS	PORCENTAJE
SEP - DIC 2023	4,630	51.28%
ENE - ABR 2024	5,168	59.25%
MAY - AGO 2024	5,327	67.01%



1.4 Reprobación

Los resultados obtenidos para el nivel de TSU están superiores a la meta establecida en los tres cuatrimestres del período analizado.

Valdría la pena el implementar estrategias para disminuir este indicador, dependiendo de la complejidad que muestre cada uno de los Programas Educativos.

PORCENTAJES DE REPROBACIÓN EN PE DE TSU			
	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	8.08%	8.16%	7.57%
META	6.50%		

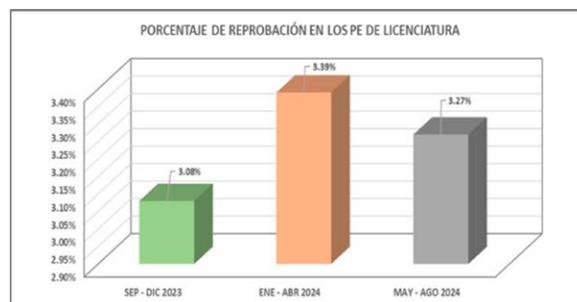
META PIDE 2021 - 2025 / EN TSU PARA EL AÑO 2024 = 6.5%



Para el nivel de Licenciatura se muestran los tres cuatrimestres analizados inferiores a la meta establecida. Esto se debe en gran medida a que estos estudiantes ya se encuentran en un nivel más alto y comprometidos con sus estudios para un mejor entorno laboral, económico y familiar.

PORCENTAJES DE REPROBACIÓN EN PE DE LICENCIATURA			
	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	3.08%	3.39%	3.27%
META	3.80%		

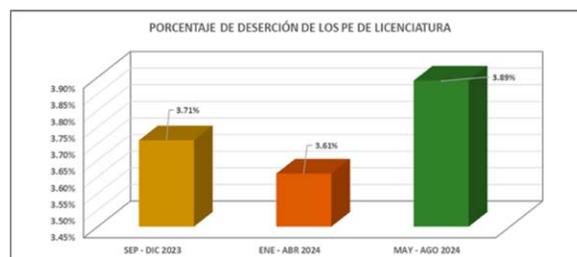
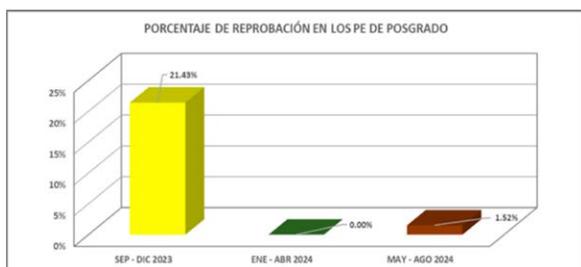
META PIDE 2021 - 2025 / EN LICENCIATURA PARA EL AÑO 2024 = 3.80%



En el nivel de Posgrado es bastante complicado alcanzar resultados aceptables de acuerdo a las metas establecidas, debido al pequeño número de alumnos inscritos en este nivel educativo, y cualquier alumno reprobado aumenta de manera considerable este indicador. Es conveniente investigar qué acciones se pueden llevar a cabo para mejorar.

PORCENTAJES DE REPROBACIÓN EN PE DE POSGRADO			
	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	21.43%	0.00%	1.52%
META	1.24%		

META PIDE 2021 - 2025 / EN POSGRADO PARA EL AÑO 2024 = 1.24%

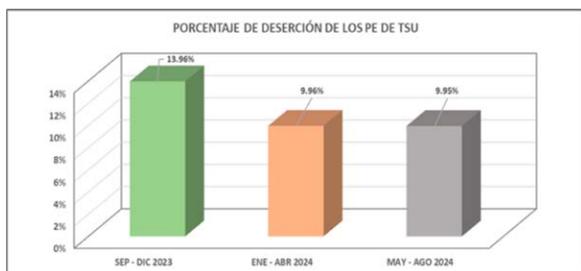


1.5 Deserción

Iniciando con el nivel de TSU, se presentan dos cuatrimestres aceptables y uno de ellos no adecuado. Es conveniente analizar con las áreas responsables en el seguimiento y mejora del PIT (Programa Institucional de Tutorías), para conocer su efectividad real.

	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	13.96%	9.96%	9.95%
META	12.00%		

META PIDE 2021 - 2025 / EN TSU PARA EL AÑO 2024 = 12%



La deserción que se presenta en el período analizado es inferior a la meta establecida, esto se debe a la razón de que ya concluyeron sus estudios de TSU y están interesados en concluir sus estudios de nivel Licenciatura, también existe el caso de personal de la industria de la manufactura, que por exigencias laborales y económicas requiere del título profesional.

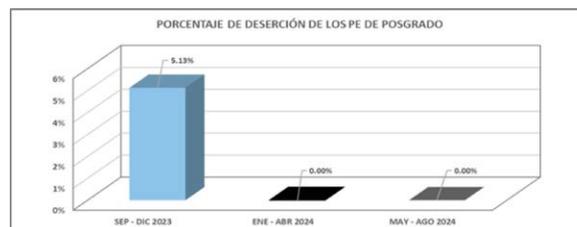
	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	3.71%	3.61%	3.89%
META	4.50%		

META PIDE 2021 - 2025 / EN LICENCIATURA PARA EL AÑO 2024 = 4.5%

Finalmente, la deserción presentada en el nivel de Posgrado es bastante superior a la meta establecida en uno de los cuatrimestres analizados; y el principal motivo, es el bajo número de alumnos que están inscritos en estos estudios, por lo tanto, cualquier alumno que deserta, incrementa de manera considerable estos resultados. Como se comentó en una diapositiva anterior de este nivel educativo, se requiere de acciones novedosas para motivar y conservar al alumnado de este nivel.

	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	5.13%	0.00%	0.00%
META	2.50%		

META PIDE 2021 - 2025 / EN POSGRADO PARA EL AÑO 2024 = 2.5%



1.6 Aprovechamiento Académico

Este indicador refleja el rendimiento académico; es decir, las calificaciones que se obtuvieron en este período analizado por nivel educativo. Vale la pena aclarar que en este indicador se establece como meta la del prontuario MECASUT 2020 – 2021.

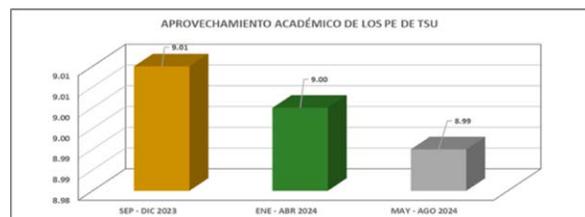
De la misma forma que los indicadores anteriores, se muestran resultados por nivel académico que se esté consultando.

Para el nivel TSU:

Por lo general estos resultados sobrepasan la meta establecida en el Prontuario MECASUT 2020 – 2021. Esto es muy benéfico para estudiantes y la propia Institución.

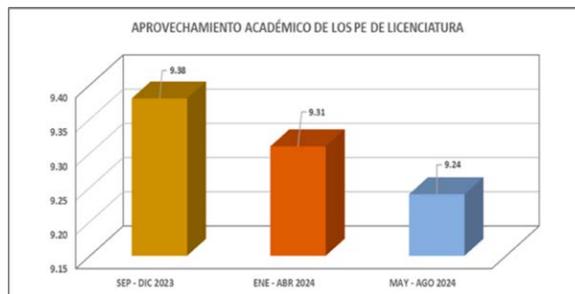
Ya que nuestra oferta educativa está compuesta de Programas Educativos pertinentes y atractivos; esperemos que, bajo nuevas reglas de operación, se puedan reiniciar los procesos de acreditación y/o certificación de nuestra oferta educativa

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO EN PE DE TSU			
	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	9.01	9.00	8.99
META	8.90		
META PRONTUARIO MECASUT 2021 - 2022 = 8.90			



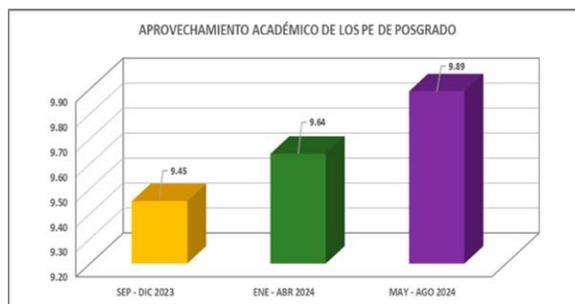
El nivel de Licenciatura también presenta resultados superiores a la meta establecida en el Prontuario MECASUT 2020 – 2021; ya que son Programas Educativos pertinentes y atractivos para nuestros estudiantes; además de que conforme adquieran los requisitos para ser evaluados o acreditados, estos procesos se llevarán a cabo.

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO EN PE DE LICENCIATURA			
	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	9.38	9.31	9.24
META	9.10		
META PRONTUARIO MECASUT 2021 - 2022 = 9.10			



Para estudios de Posgrado, los resultados que se muestran son los tres cuatrimestres aceptables. Aquí el nivel de estudio es más complicado y exigente.

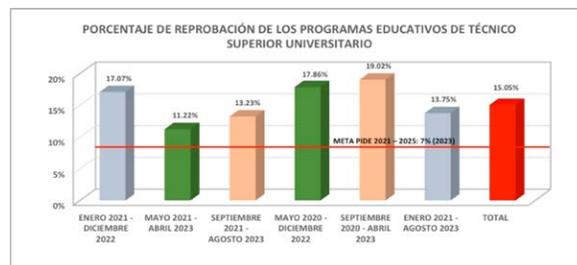
APROVECHAMIENTO ACADÉMICO EN PE DE POSGRADO			
	SEP - DIC 2023	ENE - ABR 2024	MAY - AGO 2024
RESULTADO	9.45	9.64	9.89
META	9.20		
META PRONTUARIO MECASUT 2021 - 2022 = 9.20			



1.7 Trayectorias Educativas

Este análisis se realiza para obtener resultados del proceso educativo, donde los principales indicadores son expuestos para su conocimiento y en caso de ser necesario, estar en condiciones de tomar acciones o correctivas según se requiera.

Se presentan de forma gráfica los alumnos activos de cada una de las generaciones y el total de ellos. Donde el resultado encontrado corresponde al 12.75%. Esto se debe principalmente al hecho de que son generaciones recientes y seguramente este indicador disminuirá conforme concluyen trámites educativos y administrativos pendientes.



2. Programas Acreditados y/o Evaluados

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO ACREDITADOS Y/O EVALUADOS		ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES				ORGANISMO RECONOCIDO POR ANUES	
		CACECA		CACEI		CIEES	
No.	PROGRAMA EDUCATIVO	VIGENCIA	ESTATUS	VIGENCIA	ESTATUS	VIGENCIA	ESTATUS
1	TSU en Mantenimiento área Industrial	Acreditables y/o Evaluables					
2	TSU en Nanotecnología área Materiales						
3	TSU en Procesos Industriales área Manufactura						
4	TSU en Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma						
5	TSU en Tecnologías de la Información área Redes Digitales						
6	TSU en Mecatrónica, área Robótica (Inicio con matrícula en Mayo-Agosto 2023)	PE No Acreditable ni Evaluable hasta obtener su primer generación de alumnos egresados.					
7	TSU en Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	N.A.	1 de agosto 2023 al 31 de julio 2026	Vigente, acreditado CACEI	N.A.		
8	TSU en Mecatrónica área Sistemas de Automatización	PE Acreditables y/o Evaluables					
9	TSU en Energías Renovables área Calidad Y Ahorro de Energía						
10	TSU en Contaduría	PE Acreditables				N.A.	
11	TSU en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia						
12	TSU en Operaciones Comerciales Internacionales área Clasificación Arancelaria y Despacho Aduanero						
13	TSU en Terapia Física área Rehabilitación	N.A.				Junio 2023 a Julio 2026	Vigente, evaluado CIEES
14	TSU en Paramédico					Junio 2023 a Julio 2026	Vigente, evaluado CIEES

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE INGENIERIA/ LICENCIATURA ACREDITADOS Y/O EVALUADOS		ORGANISMOS RECONOCIDOS POR COPAES				ORGANISMO RECONOCIDO POR ANUES	
		CACECA		CACEI		CIEES	
No.	PROGRAMA EDUCATIVO	VIGENCIA	ESTATUS	VIGENCIA	ESTATUS	VIGENCIA	ESTATUS
1	ING en Mantenimiento Industrial	PE Acreditables y/o Evaluables					
2	ING en Nanotecnología						
3	ING en Procesos y Operaciones Industriales						
4	ING en Desarrollo y Gestión de Software						
5	ING en Redes Inteligentes y Ciberseguridad						
6	ING en Mecatrónica						
7	ING en Energías Renovables						
8	LIC en Contaduría	PE Acreditables				N.A.	
9	LIC en Innovación de Negocios y Mercadotecnia						
10	ING en Logística Internacional						
11	LIC en Terapia Física	N.A.				PE Evaluables	
12	LIC en Protección Civil y Emergencias						

*Información actualizada al 21 de octubre de 2024

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE POSGRADO	
1	Maestría en Ingeniería de Sistemas Industriales Sustentables
2	Maestría en Logística y Negocios Sustentables

* Información actualizada al 21 de octubre de 2024

3. Innovación Educativa

Resultados de Encuesta Tutorial

Satisfacción del Cliente (Estudiantes a Tutores)

Rango de calificación	Septiembre-Diciembre 2023		Enero-abril 2024		Mayo-agosto 2024		Total noviembre 2023 a octubre 2024	
	No. de Tutoras y Tutores evaluados	Porcentaje que representa	No. de Tutoras y Tutores evaluados	Porcentaje que representa	No. de Tutoras y Tutores evaluados	Porcentaje que representa	Promedio de Tutoras y Tutores evaluados	Porcentaje de satisfacción que representa
No evaluados	4	1.80%	0	0.00%	0	0.0%	1.3	0.64%
Menor de 3	13	6.00%	9	4.48%	10	5.2%	10.6	5.24%
de 3 a 3.49	29	13.50%	22	10.95%	21	10.9%	24	11.86%
de 3.5 a 3.99	64	29.90%	71	35.32%	61	31.6%	65.3	32.26%
de 4 a 4.49	79	36.90%	76	37.81%	77	39.9%	77.3	38.19%
de 4.5 a 4.99	25	11.60%	23	11.44%	23	11.9%	23.6	11.66%
5	0	0%	0	0.00%	1	0.5%	0.333	0.16%
Total de Tutoras (es)	214	100%	201	100%	193	100%	202	100%

Más del 94% de resultados en Desempeño Académico Satisfactorio, de los más de 200 tutores evaluados.

Capacitación Tutorial

Se realizaron cursos de capacitación para Profesores de Tiempo Completo, los cuales forman parte del proceso de mejora continua y acompañamiento al personal docente en el fortalecimiento de su función tutorial. Algunos de ellos son:

- Aprendiendo a Aprender.
- Andragogía, Estrategias docentes para el aprendizaje en adultos.
- Motivación y Autoestima en los Catedráticos.
- Competencias Estratégicas en Habilidades Blandas.
- Manejo de Grupos y Técnicas de Aprendizaje.



Indicadores del Programa Institucional de Tutorías

NOMBRE DEL INDICADOR	RESULTADO CUATRIMESTRE MAYO-AGOSTO 2024
Porcentaje de estudiantes de la institución identificados en riesgo de vulnerabilidad	53.15%
Porcentaje de estudiantes de la institución identificados en riesgo académico	21.19%
Porcentaje de estudiantes de la institución canalizados para su atención	2.08%
Porcentaje de estudiantes de la institución que reciben asesoría académica	65.70%
Porcentaje de estudiantes de la institución retenidos e identificados en riesgo de vulnerabilidad	91.58%
Porcentaje de estudiantes de la institución retenidos por asesorías y acciones remediales académicas	41.10%

Estadística General

	# INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	RESULTADO ENERO-ABRIL 2024	RESULTADO MAYO-AGOSTO 2024	ACUMULADO 2024	META PIDE 2021-2025
ESTADÍSTICA GENERAL	Reprobación	Reprobación definitiva por cuatrimestre nivel TSU	7.90%	6.49%	7.20%	6.5%
		Reprobación definitiva por cuatrimestre nivel LIC/ING	2.48%	2.18%	2.33%	3.8%
		Reprobación definitiva por cuatrimestre nivel POSGRADO	0	1.15%	0.58%	1.2%
	Deserción	Deserción cuatrimestral por nivel TSU	11.58%	9.94%	10.76%	12.0%
		Deserción cuatrimestral por nivel LIC/ING	3.86%	2.92%	3.39%	4.5%
		Deserción cuatrimestral por nivel POSGRADO	2.50%	0%	1.25%	2.5%

3.1 Proyectos estratégicos

a) Universidad INDEX

Proyecto que inicia en mayo de 2023 para dar respuesta a las necesidades de la industria que demanda a los egresados para que adquieran más y mejores competencias para adaptarse rápidamente a los requerimientos del sector empresarial.

Actualmente el proyecto da seguimiento a dos áreas:

- Tecnologías de la Información.
- Operaciones Comerciales.

La UTCJ por medio de la Secretaría Académica e INDEX delinearon el modelo a seguir para dar forma a este proyecto, dando como resultado impartir una especialización en el campo de las Tecnologías de la Información.

Generalidades del programa:

- Programas Académicos: Tecnologías de la Información (Tics) y Operaciones Comerciales (OC).
- mpartición de clases: días sábados.
- Temas impartidos por bloques: cada bloque tiene una duración de 3 sábados.
- Una competencia que se refuerza considerablemente es el idioma inglés.
- 1er. sábado en la UTCJ, Tema: Formación Técnica.
- 2do. sábado en la UTCJ, Tema: Habilidades en Inglés.
- 3er. sábado en la Industria, Temas: Visita a una

empresa y Conferencia Magna.

- inicio: sábado 16 de marzo de 2024.
- Por concluir la segunda generación Tics y primera de OC: sábado 19 de octubre de 2024.
- Inició con 17 estudiantes en Tics y 25 en Operaciones Comerciales.
- Actualmente al mes de octubre continúan en Tics 14 estudiantes (permanencia 82.53%) y, en OC 20 estudiantes en el programa (80 %) de permanencia
- Próximamente se trabajarán las mesas de trabajo para el próximo 2025 en las carreras de Tics, Oc y Mecatrónica.

4. Centro de Idiomas e Internacionalización

Actividades sobresalientes

ESTUDIANTES DE MECATRÓNICA REALIZAN PROCESO DE ESTADÍA EN LA EMPRESA APC ROBOTS EN TULSA, OKLAHOMA

Tres estudiantes de nuestra casa de estudios realizaron su proceso de estadía del 2 al 20 de enero en la empresa APC ROBOTICS en Tulsa, Oklahoma. Los jóvenes David Rodríguez Castro, David Blas Montelongo y Jonathan Cadena Román hablaron del trabajo que realizaron desde el maquinado, diseño y ensamblaje, hasta la programación y conexión eléctrica: Cadena mencionó que lo que realizó en la empresa de APC Robots fue la conexión de cajas eléctricas, en este caso cada uno trabajó en un área de ensamblaje diferente.



ESTUDIANTE REFUERZA SUS CONOCIMIENTOS EN PROGRAMA DE MOVILIDAD EN LA UNIVERSIDAD DE REGINA, CANADÁ

La estudiante Cinhya Mendoza Arzate del programa educativo de Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia participó en el Programa de Líderes Emergentes de las Américas (sus siglas en inglés ELAP) con el objetivo de reforzar sus estudios en nuestra universidad socia la Universidad de Regina en Canadá. Cinhya estuvo en el país mencionado de enero a abril de 2024.



FIRMA DE CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD DE CAMBRIDGE

El mes de abril la UTCJ da un paso adelante en la enseñanza del inglés convirtiéndose en socio educativo Platino de la Universidad de Cambridge y centro certificador. Adoptando un programa diseñado por una de las instituciones más prestigiosas del mundo, está orientado a desarrollar las habilidades lingüísticas y comunicativas de los estudiantes. No solo mejorará su fluidez en inglés, sino también su comprensión cultural y crítica del idioma.



ESTUDIANTES DESTACAN POR SU APRENDIZAJE EN EL IDIOMA FRANCÉS

La Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez reconoció a 11 estudiantes de esta institución que concluyeron con éxito un curso de dos años de francés, quienes inicialmente comenzaron a capacitarse en este idioma obteniendo certificaciones de nivel B1 y B2. La ceremonia tuvo la finalidad de reconocer el esfuerzo y dedicación de los estudiantes.



TRAS FIRMA DE CONVENIO, DOCENTES DE LA UTCJ RECIBEN PRIMER CAPACITACIÓN POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD DE CAMBRIDGE

Como parte de los primeros resultados del convenio firmado entre la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ) y la Universidad inglesa de Cambridge, 54 docentes de idiomas recibieron el curso Programación Neurolingüística para promover las habilidades productivas. El objetivo de esta capacitación es aprender las técnicas prácticas para promover las habilidades de escritura y producción oral en los estudiantes.



CERTIFICA LA UNIVERSIDAD DE CAMBRIDGE A 60 DOCENTES DE IDIOMAS

Con el objetivo de reforzar la calidad educativa, un total de 60 docentes de inglés de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez fueron evaluados y certificados a través del examen Linguaskill proporcionado por la Universidad de Cambridge.

Se trata de un examen que mide el dominio del idioma inglés en cuatro habilidades fundamentales: hablando, escribiendo, leyendo y escuchando. Esto indica que los docentes están aptos y tienen las habilidades lingüísticas para estar frente a un grupo, como docentes especializados para impartir la enseñanza del idioma.

FERIA DE DESARROLLO PROFESIONAL INTERNACIONAL 2024

El Departamento de Internacionalización e Idiomas, de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ), organizó la Feria de Desarrollo Profesional Internacional, con la finalidad de concientizar a la comunidad estudiantil sobre la importancia del dominio de una segunda y hasta una tercera lengua en el ejercicio profesional. El primer día de actividades de este evento abrió con la conferencia "El Inglés, Tu Pasaporte al Mundo Digital", a cargo de Idolina Camargo Coronado, maestra de la Universidad de Cambridge con el objetivo de reparar a nuestros estudiantes para ser ciudadanos del mundo, insertarlos en la competencia global, la cual está marcada por dos grandes factores de la competitividad: el idioma inglés y las competencias y habilidades tecnológicas.

5. Apoyo a la formación integral del estudiantado

5.1 Unidad de Apoyo Psicopedagógico

ESTUDIANTES DE MECATRÓNICA REALIZAN PROCESO DE ESTADÍA EN LA EMPRESA APC ROBOTS EN TULSA, OKLAHOMA

Tres estudiantes de nuestra casa de estudios realizaron su proceso de estadía del 2 al 20 de enero en la empresa APC ROBOTICS en Tulsa, Oklahoma. Los jóvenes David Rodríguez Castro, David Blas Montelongo y Jonathan Cadena Román hablaron del trabajo que realizaron desde el maquinado, diseño y ensamblaje, hasta la programación y conexión eléctrica: Cadena mencionó que lo que realizó en la empresa de APC Robots fue la conexión de cajas eléctricas, en este caso cada uno trabajó en un área de ensamblaje diferente.



	Técnicas Psicopedagógicas Grupales	Psicoterapia Individual
Nov – Dic 2023	2,107	206
Enero – Abril 2024	3,547	290
Mayo – Agosto 2024	1,869	363
Sept-Octubre 2024	1,350	240
Total	8,873	1,099

COMPARATIVO DE ATENCIÓN POR PARTE DE LA UNIDAD DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO AÑO 2023 Y 2024

	AÑO 2023		AÑO 2024	
	Técnicas Psicopedagógicas grupales	Psicoterapia Individual	Técnicas Psicopedagógicas grupales	Psicoterapia Individual
Enero - Abril	3,372	372	3,547	290
Mayo - Agosto	2,393	295	1,869	363
Septiembre - Diciembre	4,215	414	1,350*	240*
Total	9,980	1,081	8,873	1,099

5.2 Servicios Bibliotecarios

Servicios y usuarios atendidos en la biblioteca

Servicios	Material y equipos consultados
Consulta en sala	10,766
Préstamo externo	3,606
Acceso a salas multimedia	3,604
Total	17,976

Material impreso y digital

Total de libros impresos	17,556
Total de libros electrónicos	1000

5.4 Servicios Estudiantiles

Programa de becas y apoyos educativos
BECAS OTORGADAS SEPTIEMBRE – DICIEMBRE
2023



5.3 Servicios Médicos Universitarios

En el Departamento de Servicios Médicos se brinda atención y tratamiento médico inicial a toda la comunidad universitaria con el objetivo de contribuir a una educación integral y de calidad en todos los estudiantes de la UTCJ.

En el periodo comprendido entre noviembre del 2023 a octubre del 2024, se otorgaron 3309 consultas médicas a estudiantes, personal.

Programas de cuidado de la salud

Año	Mes	Campañas presenciales
2022	Noviembre	Campaña de Donación Sanguínea
	Diciembre	Campaña contra VIH, Sífilis y Hepatitis C
2023	Enero	Plática de prevención de Influenza
		Campaña de vacunación contra Influenza
		Campaña de vacunación contra CoVID
	Febrero	Campaña contra VIH, Sífilis y Hepatitis C
		Campaña contra cáncer
	Marzo	Campaña de citologías cervicales
		Campaña contra VIH, Sífilis y Hepatitis C
	Mayo	Campaña de Donación Sanguínea
	Junio	Campaña de detección oportuna de Hipertensión Arterial
	Junio	Campaña de salud en conjunto con IMSS
Agosto	Campaña de salud en conjunto con ISSSTE	
Septiembre	Campaña de salud en conjunto con IMSS	
Octubre	Campaña de Donación Sanguínea	

TSU		
2023	SEP-DIC	
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
Académica	96	\$213,312.00
Estancia Laboral	9	\$40,500.00
Deportivas y Culturales	102	\$230,084.00
Incluyente	2	\$2,372.00
Familiares	44	\$52,184.00
Gobierno / Convenios	21	\$45,542.40
Trabajador	22	\$52,184.00
Transporte	40	\$77,023.08
Servicio Social	36	\$80,400.00
Beca Cardis	1	\$848.00
Beca Económica Rector	2	\$4,594.00
Programa Pronto Pago	1,734	\$222,850.00
TOTAL INTERNAS	2,109	\$1,021,893.48

FONDO UNIDO	137	\$319,302.00
JOVENES ESCRIBIENDO FUTURO	6	\$61,800.00
BECAS DE ACCESO A LA UNIV	943	\$2,259,428.00
UNIVERSITARIAS	67	\$238,000.00
CONACYT	49	\$1,442,000.00
TOTAL EXTERNAS	1,202	\$4,320,530.00

TOTAL TSU	3,311	\$5,342,423.48
------------------	--------------	-----------------------

TOTAL INTERNAS TSU/ING/MAESTRÍA	3,166	\$1,653,502.20
	68%	35.06%

TOTAL EXTERNAS TSU/ING	1,464	\$5,506,439.00
	32%	16.21%

TOTAL SEP-DIC 2023	4,630	\$7,159,941.20
---------------------------	--------------	-----------------------

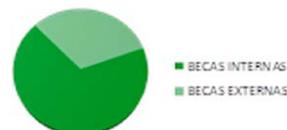
TOTAL MATRÍCULA	9,029
% A ALUMNOS BECADOS	51.28%

INGENIERÍA		
2023	SEP-DIC	
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
Académica	51	\$134,589.00
Estancia Laboral	4	\$24,000.00
Deportivas y Culturales	34	\$90,537.00
Incluyente	2	\$2,789.00
Familiares	26	\$36,182.00
Gobierno / Convenios	8	\$20,338.60
Trabajador	9	\$25,101.00
Becas Cardis	3	\$2,961.00
Transporte	12	\$23,106.92
Continuidad	48	\$63,336.00
Servicio Social	24	\$56,400.00
Programa Pronto Pago	824	\$111,050.00
TOTAL INTERNAS	1,045	\$590,390.52

FONDO UNIDO	93	\$252,009.00
JOVENES ESCRIBIENDO FUTURO	23	\$236,900.00
UNIVERSITARIAS	139	\$491,000.00
CONACYT	7	\$206,000.00
TOTAL EXTERNAS	262	\$1,185,909.00

TOTAL INGENIERÍA	1,307	\$1,776,299.52
-------------------------	--------------	-----------------------

MAESTRÍA		
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
TRABAJADOR	11	\$32,595.20
DEPORTIVA BASTQUETBOL	1	\$8,623.00



BECAS OTORGADAS ENERO – ABRIL 2024

TSU		
2024	ENE-ABR	
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
Académica	89	\$173,871.50
Estanda Laboral		
Deportivas y Culturales		
Incluyente	1	\$1,186.00
Familiares	35	\$41,510.00
Gobierno / Convenios	21	\$46,965.60
Trabajador	20	\$47,440.00
Transporte	39	
Servicio Social	25	\$45,000.00
Programa Pronto Pago	2,258	\$273,550.00
TOTAL INTERNAS	2,488	\$629,523.10

FONDO UNIDO	157	\$368,322.00
JOVENES ESCRIBIENDO FUTURO	6	\$100,800.00
ICHIJUV	647	\$1,550,212.00
UNIVERSITARIAS	103	\$309,000.00
TOTAL EXTERNAS	913	\$2,328,334.00

TOTAL TSU	3,401	\$2,957,857.10
------------------	--------------	-----------------------

TOTAL INTERNAS TSU/ING/MAESTRÍA	3,671	\$1,070,575.70
	75%	42.09%

TOTAL EXTERNAS TSU/ING	1,227	\$3,561,469.00
	25%	14.07%

TOTAL SEP-DIC 2023	4,898	\$4,632,044.70
---------------------------	--------------	-----------------------

TOTAL MATRÍCULA	8,722
% ALUMNOS BECADOS	56.16%

INGENIERÍA		
2024	ENE-ABR	
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
Académica	48	\$118,755.00
Estanda Laboral		
Deportivas y Culturales		
Incluyente	1	\$1,394.50
Familiares	18	\$25,101.00
Gobierno / Convenios	7	\$18,686.30
Trabajador	10	\$27,740.00
Transporte	11	
Continuidad	26	\$34,307.00
Servicio Social	27	\$60,600.00
Programa Pronto Pago	1026	\$127,800.00
TOTAL INTERNAS	1,174	\$414,383.80

FONDO UNIDO	95	\$258,735.00
UNIVERSITARIAS	196	\$588,000.00
JOVENES ESCRIBIENDO FUTURO	23	\$386,400.00
TOTAL EXTERNAS	314	\$1,233,135.00

TOTAL INGENIERÍA	1,488	\$1,647,518.80
-------------------------	--------------	-----------------------

MAESTRÍA		
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
TRABAJADOR	9	\$26,668.80
DEPORTIVA BASTQUETBOL		



BECAS OTORGADAS MAYO - AGOSTO 2024

TSU		
2024	MAYO-AGOSTO	
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
Académica	34	\$79,084.00
Estanda Laboral	12	\$74,340.00
Deportivas y Culturales	125	\$282,264.00
Incluyente	0	\$0.00
Familiares	29	\$35,902.00
Gobierno / Convenios	22	\$52,243.60
Trabajador	17	\$42,092.00
Transporte	24	\$87,232.50
Servicio Social	25	\$25,200.00
Beca Cordis	0	\$0.00
Beca Económica Rector	5	\$12,230.00
Programa Pronto Pago	3,195	\$346,550.00
TOTAL INTERNAS	3,488	\$1,037,138.10

FONDO UNIDO	135	\$331,830.00
JOVENES ESCRIBIENDO FUTURO	0	\$0.00
UNIVERSITARIAS	70	\$210,000.00
CONACYT	33	\$528,000.00
TOTAL EXTERNAS	238	\$1,069,830.00

TOTAL TSU	3,726	\$2,106,968.10
------------------	--------------	-----------------------

TOTAL INTERNAS TSU/ING/MAESTRÍA	4,841	\$1,648,396.70
	91%	60.90%

TOTAL EXTERNAS TSU/ING	486	\$1,900,474.00
	9%	6.11%

TOTAL MAYO-AGOSTO 2024	5,327	\$3,548,870.70
-------------------------------	--------------	-----------------------

TOTAL MATRÍCULA	7,949
% ALUMNOS BECADOS	67.01%

INGENIERÍA		
2024	MAYO-AGOSTO	
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
Académica	35	\$96,670.00
Estanda Laboral	8	\$49,560.00
Deportivas y Culturales	43	\$121,704.00
Incluyente	1	\$1,456.00
Familiares	14	\$20,084.00
Gobierno / Convenios	10	\$27,222.80
Trabajador	11	\$31,282.00
Becas Cordis	0	\$0.00
Transporte	8	\$29,077.50
Continuidad	23	\$24,167.50
Servicio Social	27	\$44,400.00
Programa Pronto Pago	1,163	\$128,700.00
TOTAL INTERNAS	1,343	\$574,323.80

FONDO UNIDO	120	\$342,644.00
JOVENES ESCRIBIENDO FUTURO	0	\$0.00
UNIVERSITARIAS	120	\$360,000.00
CONACYT	8	\$128,000.00
TOTAL EXTERNAS	248	\$830,644.00

TOTAL INGENIERÍA	1,591	\$1,404,967.80
-------------------------	--------------	-----------------------

MAESTRÍA		
TIPO DE BECA	ALUMNOS	MONTO
TRABAJADOR	9	\$27,910.80
DEPORTIVA BASTQUETBOL	1	\$9,024.00



■ BECAS INTERNAS
■ BECAS EXTERNAS

ALUMNOS	
BECAS INTERNAS	4,841
BECAS EXTERNAS	486
TOTAL BECAS	5,327



Laboratorios

Integración en SISE de la sección de Laboratorios pesados donde se encuentran disponibles para todos los docentes los inventarios de equipos y maquinas, además de los inventarios de sustancias químicas.

Plan de Mejoras

a) Se instaló luz en mesas de trabajo en el laboratorio D003 y se habilitó una campana de filtración de gases, además se pintó y reorganizó el laboratorio de soldadura D001.

b) Se adquirieron cuatro PLC Allen Bradley 1100 que fueron habilitados en módulos para su uso en prácticas. Además, se realizaron mejoras en otros equipos para el trabajo desarrollado por los alumnos y docentes de los distintos programas educativos.

c) Se instaló y se realizaron pruebas de arranque y funcionamiento la fresadora CNC Viwa, utilizada en el maquinado de piezas, quedando lista para su uso para los PE de mantenimiento industrial, mecatrónica y procesos industriales

d) Se actualizaron las licencias del software:

- Rs Logix 500 de Rockwell automation con su complemento Rs Lynx para el laboratorio de Neumática-PLC.
- EUREKA SPANISH STEREO TB watt 5 year para la sala multimedia 3D en el edificio H

LABORATORIO DE SMT

Se inauguró en el mes de octubre de 2024 el Centro de Capacitación y Entrenamiento de SMT soldadura de tablas electrónicas dando inicio a los cursos de capacitación y Certificación IPC para los estudiantes de Cecytech en colaboración con la Empresa Nestmx.

Incubadora de Empresas

Resultados sobresalientes

1. En Marzo de 2024 egresaron 15 proyectos del programa de “incubación social” producto de la colaboración con la Fundación Comunitaria de la Frontera Norte a través del programa Generando Oportunidades en Crecimiento.

2. En Junio de 2024 egresaron 15 proyectos del programa de incubación “IDEAS” con una duración de 10 semanas y correspondiente a 100 horas de capacitación sobre emprendimiento.

3. En Septiembre de 2024 Se registraron 20 proyectos del programa de incubación “IDEAS” que habrán de egresar a principios de diciembre del mismo año.

4. Todo lo anterior da un total de 50 proyectos beneficiados con el programa de incubación en su modalidad social o programa IDEAS.

5. En Marzo de 2024 se atendieron alrededor de 67 personas para los diferentes servicios, 50 para incubación y 17 para servicios de asesoría, capacitación o acompañamiento. Entre los servicios proporcionados destacan:

- a) Diseño y registro de marca con 4 servicios.
- b) Diseño del modelo de negocios con 3 servicios.
- c) Asesoría académica con 10 servicios.
- d) Incubación con 50 servicios.



3^{ER} INFORME DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTeJ 2021-2025

EJE 02

Producción de conocimientos

En este tercer año de trabajo se consolidó de la capacitación docente en habilidades de investigación, por lo cual el área correspondiente desarrolló talleres, conferencias y conversatorios que tuvieron como hilo conductor mejorar las cualidades teórico/metodológicas de los y las profesores/investigadores que pertenecen a la planta docente de nuestra universidad.

2 Actualidad de la investigación

2.1 SNII

Por primera vez en la historia de la UTCJ se cuenta con 13 miembros del SNII:

- 12 candidatos
- 1 Investigador nacional nivel 1
- Fortalecimiento de las habilidades de investigación
- Apoyo en el llenado de las solicitudes
- Proyectos relacionados con actividades de investigación
- Participación de 6 docentes postulados en la convocatoria 2023 y 12 en 2024
- 3 docente reconocido con el nivel de candidato en 2023 y 6 en 2024



2.2 Investigación y perfil PRODEP

#	Profesor de Tiempo Completo	Resultado
1	CARRASCO ALVIDREZ ALEJANDRA CAAA791I24MCHRL01	FAVORABLE CON ASIGNACIÓN DE APOYO
2	ENRIQUEZ MAGANA CARLOS EIMC820I25HCHNGR01	FAVORABLE CON ASIGNACIÓN DE APOYO

Notas:

- El Monto de Apoyo Asignado, fue determinado con base en el grado profesional que fue con profesionistas ante la Dirección General de Profesiones.
- El Resultado de la valoración de las Solicitudes de Apoyo, dependió principalmente a la Suficiencia Presupuestaria S247 en el Ejercicio Fiscal 2024, así como a los criterios de elegibilidad que para esta C

2.3 Proyectos de Investigación

Se sometieron 25 proyectos de investigación a evaluación por parte del subsistema siendo todos evaluados con una opinión favorable.

En el caso de la convocatoria de apoyo a profesores con perfil deseable, 2 profesores cumplieron con los requisitos y resultaron beneficiados con la adquisición de equipos de cómputo por parte del subsistema.

En cuanto al rubro de investigación se refiere, se presentaron 31 docentes interesados en el desarrollo de actividades de investigación con un total de 12 proyectos aceptados-autorizados.

La evaluación fue realizada por docentes-investigadores externos a la institución.

ANEXO DEL OFICIO NÚMERO 514.1.1183/2024

INFORME DETALLADO DE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO					
Num. de Actividad	Descripción Ejecutiva de la Actividad	Objetivos	Productos	Opinión DGUTYP	Universidad
899	Proyecto La cultura organizacional y la calidad de las decisiones gerenciales en la industria maquiladora de exportación en Ciudad Juárez, Chihuahua	El objetivo de esta investigación es identificar la relación entre la cultura organizacional y la calidad de las decisiones gerenciales en empresas pertenecientes al sector de la industria maquiladora en Ciudad Juárez, Chihuahua, México.	Artículos de investigación	Concluida	Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez
902	W O R K I N G C O N D I T I O N S P R I N C I P A L B A R R E R A P A R A L A S U N I V E R S I T A R I A S M I C R O E M P R E S A R I A S E N C I U D A D J U Á R E Z C H I H U A H U A	El objetivo principal fue evaluar el impacto del aprendizaje físico y emocional en las universidades microempresas.	Artículos científicos	Concluida	Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez
934	Proyecto: Habilidades directivas y clima organizacional. Resultados de una investigación en las micro y pequeñas empresas latinoamericanas	El objetivo de la presente investigación es determinar el impacto que tienen las habilidades directivas sobre el clima organizacional en las micro y pequeñas empresas de Latinoamérica.	Capítulo de libro	Concluida	Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez
953	proyecto "Repercusiones técnicas y jurídicas a raíz de la creación de la Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)"	Por esta razón el presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar la necesidad de explorar la problemática cuando se imprimen cambios en la estructura gubernamental y las consecuencias de hecho jurídico que de esto se deriva.	Artículo de corte científico	Concluida	Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez
963	Estudio in silico de nuevos complejos de inclusión de ciclo-diestros de Policaprolactona y su correlación con la regeneración de la piel.	Estudiar y caracterizar mediante métodos teóricos el comportamiento farmacológico de tres nuevos materiales promotores para la regeneración de piel.	Artículo de corte científico	Concluida	Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Cuenta con alguna o varias de estas distinciones

Más detalles

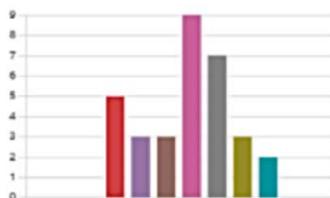
● Nivel en el SNI	0
● Perfil PRODEP	15
● Participante en cuerpo académico	19
● Ninguna de las anteriores	8



Carrera a la que se encuentra adscrito

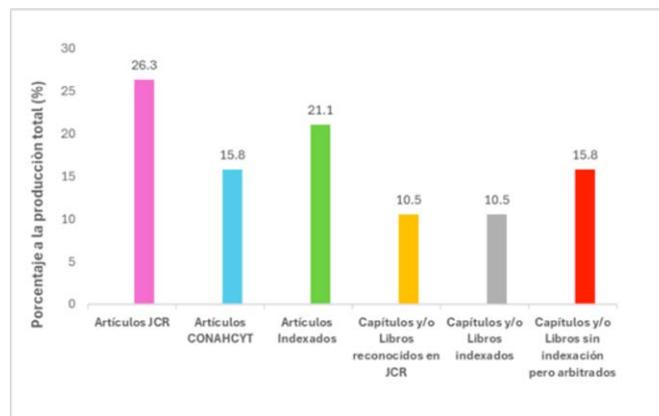
Más detalles

● Ingeniería en Nanotecnológica	0
● Ingeniería en Mantenimiento In...	0
● Ingeniería en Energías Renovabl...	0
● Ingeniería en Logística Internaci...	5
● Ingeniería en Mecatrónica	3
● Ingeniería en Procesos y Operac...	3
● Ingeniería en Redes Inteligentes...	9
● Ingeniería en Desarrollo y Gest...	7
● Licenciatura en Innovación de N...	3
● Licenciatura en Contaduría	2
● Licenciatura en Protección Civil ...	0
● Licenciatura en Terapia Física	0



2.4 Publicaciones

Entre noviembre de 2023 y octubre de 2024 se generaron un total de 19 productos académicos de calidad.



También de la UTCJ dio apoyo para la participación de congresos 11 autorizados.

2.5 Cuerpo Académicos

En el presente año se mantienen vigentes los 2 cuerpos académicos en grado de formación, mientras que 2 cuerpos académicos fueron reconocidos con grado de en consolidación.

Información de los cuerpos Académicos		
Clave	Nombre del cuerpo académico	Grado
UTCJ-CA-11	Matemáticas aplicadas y experimentales para las ciencias y la tecnología	En formación
UTCJ-CA-13	Estructuración, innovación, integración y financiamiento de las Pymes en la Logística y el Comercio Exterior	En formación
UTCJ-CA-14	Optimización de Procesos y Servicios	En formación
UTCJ-CA-15	Gestión y competitividad organizacional	En consolidación
UTCJ-CA-16	Sistemas inteligentes e ingenieriles aplicados	En formación
UTCJ-CA-17	Administración y Logística en Negocios y Comercio Exterior	En formación
UTCJ-CA-18	Comercio Exterior y su legislación	En formación
UTCJ-CA-19	Gestión y administración de las TIC's	En formación
UTCJ-CA-20	Análisis y gestión del desarrollo en los entes económicos	En formación
UTCJ-CA-21	Administración, salud y seguridad	En formación
UTCJ-CA-4	Gestión de Negocios y Desarrollo Regional	En consolidación
UTCJ-CA-6	Innovación, desarrollo en logística y comercio exterior	En formación
UTCJ-CA-7	Tecnologías de la información	En formación
UTCJ-CA-9	Ingenieros en las tecnologías de la información y comunicación	En formación

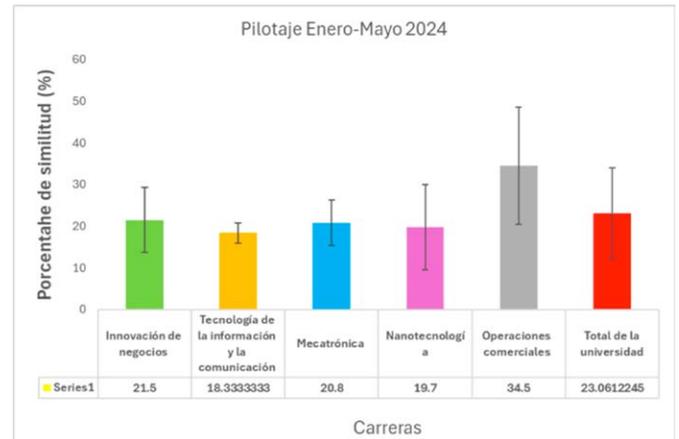


2.6 Formación permanente en investigación y capacitación en habilidades de Investigación

a) Adquisición e Implementación del protocolo de plagio con el software de revisión de similitud.

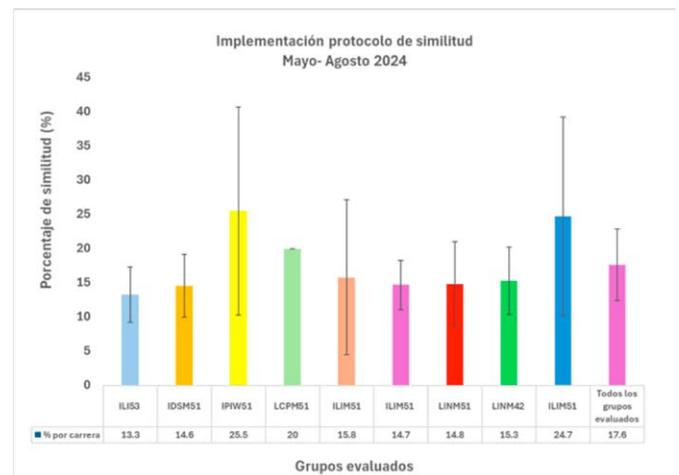
- Un total de 50 documentos evaluados.
- La mayoría de las carreras que se muestrearon

se encuentran dentro del rango establecido en el procedimiento y los lineamientos de nuestra institución.



b) Implementación del protocolo de plagio Mayo-Agosto 2024

- Se realizó la evaluación de un total de 180 trabajos de estadías;
- En el caso de las carreras o grupos que presentan mayor porcentaje de similitud, se exhortó a las direcciones de carrera a redoblar esfuerzos para reducir el porcentaje de similitud;
- Se promovió la participación de un mayor número de docentes y carreras, para lograr instaurar el protocolo en el 100% de los grupos;
- Pláticas a docentes para la implementación y uso del protocolo de plagio con la herramienta iThenticate.

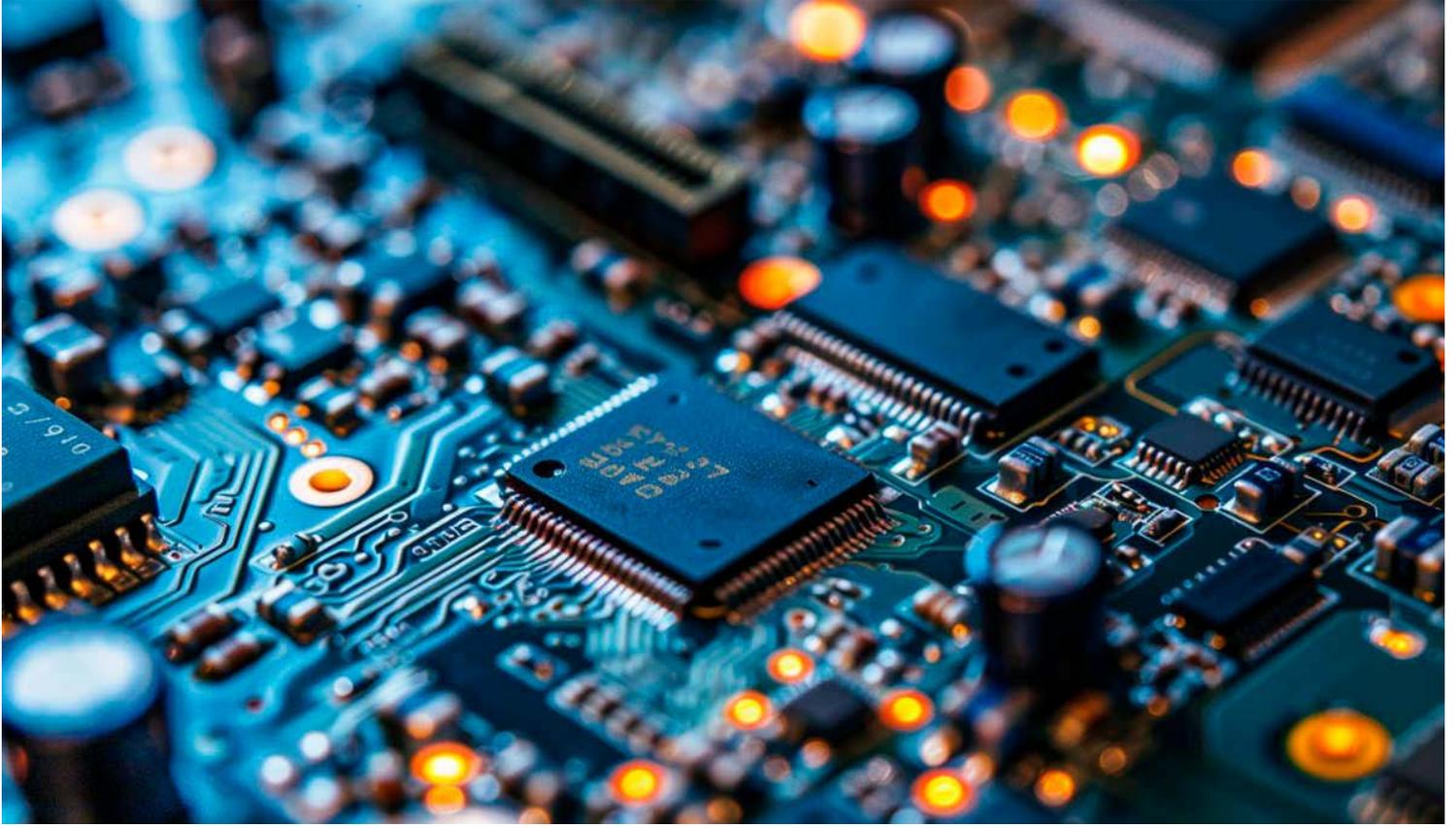




SEMINARIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA UTCJ

c) Seminario de ciencia y tecnología UTCJ
Se solidificó este seminario con las conferencias que se llevaron a cabo en el último año.





d) UTC Convocatorias y Sistemas I²C.

Reunión Informativa para Investigadores. Se contó con la participación de 17 docentes-investigadores.



3^{ER} INFORME DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTeJ 2021-2025

EJE 03

Vinculación

(alcance social, interinstitucional, con el sector productivo).

A lo largo de este trienio se han llevado a cabo esfuerzos colaborativos significativos que se han materializado en la formalización de convenios entre nuestra institución y diversas entidades. Estos convenios son reflejo del compromiso continuo con el crecimiento y la consolidación de relaciones interinstitucionales, que permiten ampliar nuestro alcance y fortalecer nuestro impacto en la comunidad.

3.1 Enlace Empresarial

Durante el período de noviembre de 2023 a octubre de 2024, se formalizaron un total de 16 convenios de colaboración que fortalecen los vínculos entre el sector educativo, el sector privado y el sector público, impulsando oportunidades de desarrollo para los estudiantes y la comunidad.

Estos acuerdos incluyeron asociaciones con empresas privadas como Automatización Maquinado Mantenimiento Servicios Juárez, Flexsteel, TECMA Transportation Services, GT Service, y Mercury Marine, así como con instituciones de carácter público como la Junta Central de Agua y Saneamiento del Estado de Chihuahua, el ICATECH, la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas y el Tecnológico Gral. Mariano Escobedo. También se establecieron convenios de carácter social con organizaciones como INROADS de México y CANACO, además de instituciones educativas como la Universidad de Vizcaya y empresas de tecnología como NETSMX y TCL. Estos convenios reflejan el compromiso de generar sinergias que promuevan el aprendizaje, la innovación y el desarrollo integral de todos los involucrados.

Teniendo todos como principales objetivos:

- Colaborar en proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- Realización de prácticas profesionales para estudiantes de Técnico Superior Universitario, Ingeniería y Licenciatura.
- Proveer capacitación y certificación técnica especializada para los estudiantes de la UTCJ, asegurando la adquisición de competencias relevantes para el sector industrial.

Resumen de actividades

a) Gracias a la colaboración con Inroads México más de 200 Estudiantes, Egresados y Personal Docente y Administrativo ha sido beneficiados con diferentes becas.

b) La Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez a través de la Dirección de Vinculación decide unirse al “Reto de Amor” de Fundación Integra A.C., para ayudar a movilizar corazones en beneficio de las personas con discapacidad.

c) La Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez a través de la Dirección de Vinculación en colaboración con la Dirección General de Desarrollo Económico, realizaron la primera Fase del Programa de Capacitación para MiPymes de Ciudad Juárez. En la cual recibieron 20 horas de capacitación para ser Alineadas en la Norma ISO 9001:2015.

d) DÍA KYBERNUS: Mario Nájera, fundador de Laboratorio Social, una iniciativa para la reactivación económica, inclusión laboral y educación para jóvenes en riesgo que habitan en comunidades más afectadas por la violencia en la zona centro de México, asistió hoy a la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ) para impartir una plática sobre Participación Ciudadana a estudiantes de diversas carreras en esta institución, con miras a la solución de los problemas sociales del país.

Premiado en noviembre de 2016 por el ex presidente de los Estados Unidos, Barack Obama, como uno de los 250 jóvenes líderes agentes de cambio de toda Latinoamérica y el Caribe, que incluso combatió la violencia en la Ciudad de México con emprendimiento ayudando a jóvenes a salir de la adicción a las drogas y crear

3.2 Estadías Profesionales Información por cuatrimestre

Cuatrimestre	Alumnos que iniciaron estadía	Alumnos que terminaron estadía	Mujeres	Hombres	TSU	Ing. / Lic.	Promedio de evaluación del desempeño de los alumnos en estadía por parte de la empresa
Septiembre Diciembre 2023	785	749	322	427	464	285	9.47
Enero Abril 2024	1030	1004	505	499	437	567	9.55
Mayo Agosto 2024	1393	1268	604	664	877	391	9.56

Entes en las que los alumnos desarrollaron estadías desglosado por cuatrimestre

Cuatrimestre	S. Público	S. Privado	S. Social
Septiembre Diciembre 2023	18	291	5
Enero Abril 2024	23	382	2
Mayo Agosto 2024	37	479	4

Concentrado

Un total de 3021 alumnos realizaron estadías durante los periodos Septiembre diciembre 2023, enero abril 2024 y mayo agosto 2024, que contempla el periodo solicitado de noviembre 2023 – octubre 2024.

3021			
Mujeres:	1431	TSU:	1778
Hombres:	1590	Ing. / Lic.:	1243

De ese total de alumnos, 2645 desarrollaron su estadía en empresas del sector privado, 357 en el sector público y 19 en sector social. Los empleadores con estudiantes en estadía, los evalúan al término de la misma llenando una encuesta para medir nivel de satisfacción de su desempeño, evalúan Conocimientos, Habilidad, Creatividad e innovación, Capacidad y Disposición, así como Compromiso. Para los periodos solicitados se obtuvo un promedio de 9.5 de calificación.

859 empresas brindaron oportunidad para el desarrollo de la estadía de nuestros alumnos, 798 corresponden al sector privado, 50 al sector público y 10 al sector social.

Empresas con más alumnos en estadía

No.	Empresa	Cantidad de alumnos
1	CORDIS DE MEXICO SA DE CV	73
2	COMPAÑIA ARMADORA S. DE R.L. DE C.V.	62
3	FLETES MEXICO CHIHUAHUA SA DE CV	53
4	FOXCONN CNSBG	44
5	WISTRON	40
6	PEGATRON MEXICO S.A., DE C.V.	35
7	INVENTEC PLANTA EBG	34
8	TECMA PLANTA 3	34
9	BANCO DE ALIMENTOS DE CIUDAD JUAREZ	30
10	EPI DE MEXICO S. R.L. DE C.V.	28
11	ASOCIACIÓN LOCAL DE AGENTES ADUANALES DE CD. JUÁREZ, A.C. EN COMERCIO EXTERIOR, S.C.	26
12	ROBERT BOSCH SISTEMAS AUTOMOTRICES	26
13	FOXCONN FII	25
14	AMMS JUAREZ S DE RL DE CV	24
15	S-MART OFICINAS CORPORATIVAS	22
16	FLETES MEXICO CARGA EXPRESS	21
17	TPI COMPOSITES S. DE RL DE CV	21
18	FLETES MÉXICO CHIH. TORRE B PLANTA BAJA	19
19	PLASTIEXPORTS	19
20	BPI BRAKE MANUFACTURING JUAREZ SA DE CV	18

Empresa del Sector Social en las que alumnos desarrollaron estadías

No.	Instituciones
1	ANGELITOS, ASOCIACIÓN DE PADRES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, A.C
2	CASA HOGAR JIREH
3	CODER JUAREZ
4	DONAR ES TU AYUDA
5	FORTALESSA
6	FUNDACIÓN FUNAET
7	MUJERES VISIONARIAS
8	RETO A LA JUVENTUD MÉXICO
9	SALESIANOS - DJN
10	TENDA DI CRISTO

SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2024

Para el cuatrimestre septiembre diciembre 2024, 828 alumnos iniciaron su proceso de estadía los cuales todavía están en desarrollo.

828			
Mujeres:	383	TSU:	566
Hombres:	445	Ing. / Lic.:	262

Empresas con más alumnos en estadía

No.	Instituciones
1	CBTIS 270
2	CBTIS NO. 128
3	CECYT NO. 14 "VILLA ESPERANZA"
4	CECYTECH #23 RIBERAS JUÁREZ
5	CEMAP
6	CENALTEC
7	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLÓGICO INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS NO.61
8	CFE DISTRIBUCION
9	CFE GENERACIÓN
10	CIITA-INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
11	COMISION FEDERAL DE ELECTRICIDAD - DISTRIBUCIÓN
12	CONACYT-UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CIUDAD JUÁREZ
13	CONALEP JUAREZ II
14	CONALEP JUAREZ III
15	CONSULADO GENERAL AMERICANO CD. JUAREZ
16	COORDINACIÓN ESTATAL DE PROTECCIÓN CIVIL
17	COORDINACIÓN MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL
18	DIRECCION DE ALUMBRADO PUBLICO
19	DIRECCIÓN DE SERVICIOS PERICIALES Y CIENCIAS FORENSES - SEMEFO
20	EL COLEGIO DE CHIHUAHUA
21	ESC. PRIM. RARAMURI
22	ESCUELA SECUNDARIA FEDERAL 19
23	ESCUELA SECUNDARIA FEDERAL NO. 16
24	HOSPITAL GENERAL B ISSSTE
25	IMSS
26	INEGI
27	INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
28	JUNTA MUNICIPAL DE AGUA Y SANEAMIENTO JUAREZ
29	JUNTA RURAL DE AGUA Y SANEAMIENTO
30	JUNTA RURAL DE AGUA Y SANEAMIENTO DE PUERTO PALOMAS
31	JURISDICCION SANITARIA II
32	MPIO. DE PRAXEDIS G. GUERRERO
33	MUNICIPIO DE CIUDAD JUAREZ
34	PENSIONES CIVILES DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
35	PRESIDENCIA MUNICIPAL GUADALUPE
36	PRIMARIA PASO DEL NORTE
37	PROTECCIÓN CIVIL
38	RECAUDACIÓN DE RENTAS JUAREZ
39	SECRETARIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO ECONÓMICO
40	SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL
41	SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
42	SUBSECRETARIA DE DESARROLLO HUMANO Y BIEN COMUN
43	SUPERVISIÓN ZONA 64 PREESCOLAR
44	UACJ ICB
45	UACJ IIT
46	UNIDAD DE CAPACITACION ACCION JUAREZ SUR
47	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CIUDAD JUAREZ
48	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CIUDAD JUÁREZ
49	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CIUDAD JUAREZ
50	UTEP

3.3 Proyectos de Vinculación



a) "BRP EN TU UNIVERSIDAD"

Como parte de las estrategias para consolidar la colaboración con el sector productivo de bienes y servicios público y privado, la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ), a través de la Dirección de Vinculación, organizó el evento "BRP en tu Universidad", en el cual, representantes del corporativo ofreció una serie de conferencias, así como vacantes, en beneficio de la Comunidad Estudiantil.

b) EXPO EMPLÉATE 2024

La Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ) llevó a cabo su tradicional feria de empleo "Expo Empléate 2024". Desde las 6:00 de la mañana del lunes 11 de marzo, los asistentes comenzaron a llegar a las instalaciones de la universidad, donde se celebró el evento.

El rector de la UTCJ, Carlos Ernesto Ortiz Villegas, señaló que, a pesar de la pequeña desaceleración económica que afectó a las empresas maquiladoras en Estados Unidos, actualmente se están ofertando más de 3,000 oportunidades de trabajo. Es importante mencionar que algunas empresas maquiladoras no están contratando personal operativo debido a la desaceleración económica, especialmente en Estados Unidos. Hasta el corte de las 13:00 horas, se registraron 4,023 personas en busca de oportunidades laborales. La feria contó con la participación de 30 empresas, entre las que destacaron las maquiladoras BRP, Pegatron, Foxconn y Hubbell, así como compañías del sector



servicios como Del Río Superette y Gazpro. En total, estas empresas ofrecieron tres mil vacantes en diversos niveles, desde puestos operativos y técnicos hasta administrativos e ingeniería.

c) Módulos de contratación en la UTCJ

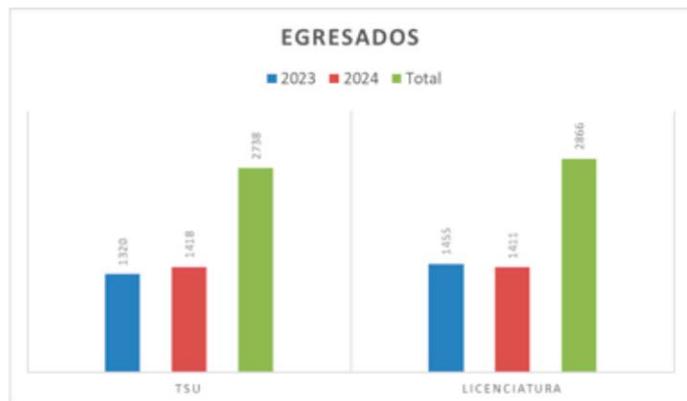
Durante los meses de enero a octubre 2024 se recibieron en las instalaciones de la UTCJ a empresas que instalaron módulos de contratación con el objetivo de ofrecer diversas vacantes a los alumnos, siendo las siguientes:

- Pegatron
- Fastenal
- CONNECTEM
- TCL
- Harman
- Polygroup
- Acasa
- Axios
- Servicio Estatal de Empleo
- Bosch
- Foxconn
- Sunrise

Las visitas de estos módulos a las instalaciones de la UTCJ han beneficiado a más de 100 alumnos que se han colocado en puestos a nivel técnico y administrativo para iniciar su experiencia en el mundo laboral.

3.4 Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo

En la siguiente tabla se muestra el número de alumnos de TSU, Ingeniería/Licenciatura que egresaron de diciembre 2023 a agosto 2024:



Diciembre 2023 – Diciembre 2024

Durante el periodo del mes de diciembre 2023 al mes de agosto del 2024, egresaron 2966 alumnos, considerando los cuatrimestres de septiembre-diciembre 2023, enero-abril y mayo-agosto 2024, obteniendo la siguiente información:

	Sep.-Dic 2023	Enero-Abril 2024	Mayo Agosto 2024	Sep-Dic 2024 (Proyección)
Total de egresados TSU, Licenciatura e Ingeniería	711	987	1268	771
Hombres	403	498	664	400
Mujeres	308	489	604	371
Ingeniería / Licenciatura	275	539	391	234
Técnico Superior Universitario	436	448	877	537
Egresados que trabajan	467	696	740	814
Trabajan en área a fin a su carrera	406	577	613	674
Salario de más de \$10,000 pesos m.n	342	558	588	650
Colocados por Bolsa de Trabajo	31	47	37	45
Colocados por medio de la Estadía	73	118	122	134



Adrián Najera Gaytan
Ingeniería en Procesos y Operaciones Industriales
Director ejecutivo y fundador de la empresa NETSMX



Jonathan Pérez Hernández
Ingeniería en Mantenimiento Industrial
Representante de cuenta de sitio

Concentrado

	Septiembre 2023 a Agosto 2024
Total de egresados TSU, Licenciatura, Ingeniería y Maestría	2966
Hombres	1565
Mujeres	1401
Ingeniería / Licenciatura	1205
Técnico Superior Universitario	1761
Egresados que trabajan	1903
Trabajan en área a fin a su carrera	1596
Salario de más de \$10,000 pesos m.n	1488
Vacantes publicadas por bolsa de Trabajo	404
Colocados por Bolsa de Trabajo	115
Contratados por estadias	313

Empleabilidad



Visitas Industriales

Durante el período Noviembre 2023-Octubre 2024 se realizaron 175 visitas industriales.

Total de Visitas	Mujeres	Hombres	Total
175	2769	2958	5727

Con la cantidad de 60 empresas visitadas en el transcurso de este periodo por nombrar solo algunas que son las que más son solicitadas por los maestros y alumnos:

- BRP- MISELEC
- CFE - BIOGAS
- BOSH-ACCEL
- FASTENAL- GCC
- WISTRON - FLEX
- HEIL TRAILER - HARMAN
- COCA-COLA-SUNRISE
- FOXCONN - J&J
- BOSH – FASTENAL
- JMAS – COPERSTANDAR

3.5 Servicios Tecnológicos, Educación Continua y Entidad de Certificación

Servicios Tecnológicos y Educación continua noviembre- diciembre 2023.

Noviembre – Diciembre 2023			
Convocatoria	Nombre del curso	Numero de participantes	Total de ingreso
Público en general	SolidWorks	13	\$39,000.00
Público en general	Nomipaq	16	\$35,200.00
Público en general	Supervisor	14	\$53,200.00
Público en general	Kinesiotaping	18	\$27,000.00
Público en general	PLC	16	\$60,800.00
Público en general	Excel básico	19	\$38,000.00
Público en general	Six Sigma	11	\$41,800.00
Público en general	Primeros Auxilios	14	\$11,200.00
Público en general	China	27	\$8,100.00

Servicios Tecnológicos y Educación continua Mayo- Agosto 2024

Enero – Octubre 2024			
Convocatoria	Nombre del curso	Número de participantes	Total de ingreso
Empresa	CATIA V5	10	\$48,00.00
Público en general	Supervisor de producción	14	\$53,200.00
Público en general	Contabilidad para no contadores	12	\$24,200.00
Público en general	Como importar desde China	19	\$6,700.00
Público en general	Excel	12	\$24,000.00
Público en general	Primeros auxilios	10	\$8,000.00
Público en general	Solidworks	15	\$45,000.00

Enero – Octubre 2024			
Convocatoria	Nombre del curso	Numero de participantes	Total de ingreso
Empresa	CATIA V5	10	\$48,00.00
Público en general	Supervisor de producción	14	\$53,200.00
Público en general	Contabilidad para no contadores	12	\$24,200.00
Público en general	Como importar desde China	19	\$6,700.00
Público en general	Excel	12	\$24,000.00
Público en general	Primeros auxilios	10	\$8,000.00
Público en general	Solidworks	15	\$45,000.00

Total de cursos Nov 2023- Oct 2024	Total de personas atendidas	Ingreso
26	468	\$2,896,100.00

La Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (ECE121-13), impartió el curso de alineación en el Estándar de Competencia EC0105 “Atención al Ciudadano en el Sector Público.

Durante el periodo de noviembre del 2023 a octubre del 2024, se han emitido un total de 117 Certificados generados por la Entidad de Certificación ECE 121-13 y los Centros de Evaluación: Ideas Verdes, ICM y CAPTEC.

Año	Cuatrimestre	Certificados
2023	Septiembre-diciembre	41
2024	Enero-abril	39
	Mayo-Agosto	37
Total		117



La Entidad de Certificación y Evaluación dentro de las actividades que marca la normatividad del CONOCER, es realizar la asistencia con los Centros de Evaluación cada determinado tiempo para examinar las operaciones de los Centros de Evaluación

3^{ER} INFORME DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTeJ 2021-2025



EJE 04

Fortalecimiento de la formación cultural y deportiva

En estos tres años de administración las actividades culturales, artísticas y deportivas fueron una de las bases sustantivas en la formación integral del estudiantado, ello dio pie a que la UTCJ siga en su camino de promoción del sentido de pertenencia e identidad hacia esta casa de estudios, sin menoscabo de una sólida formación física, socio/emocional y cultural entre sus integrantes.

4.1 Arte y Cultura en la UTCJ

a) EVENTOS DE PROMOCIÓN: Durante el periodo Nov 2023 – Oct 2024 se ha trabajado en ofrecer a toda la comunidad universitaria, diversos eventos y actividades culturales internos, así como también en promover la cultura en nuestra localidad, a través de las diversas participaciones que tienen nuestros grupos representativos en eventos organizados por instituciones externas que así lo solicitan.

Durante el presente año se han tenido 34 eventos de promoción cultural, rebasando el número de eventos del periodo anterior, donde se reportaron 26 eventos. En dichos eventos se da a conocer, los diferentes grupos representativos culturales con los que cuenta la Institución, a través de la participación en diferentes concursos, presentaciones y eventos realizados dentro de la Institución, los cuales son abiertos a toda la comunidad, donde podemos destacar: colaboraciones con gobierno del estado, participaciones en concursos de banda de guerra locales y nacionales, presentaciones en eventos locales, participación en desfile cívico-deportivo, eventos tradicionales Institucionales (Aniversario UTCJ, día de muertos) abiertos para toda la comunidad.

b) SERVICIOS OFRECIDOS: Extracurricular, grupos representativos y eventos internos.

- Como área de apoyo en la formación integral del estudiante, cada cuatrimestre se ofertan actividades extracurriculares culturales para todos los alumnos de nuevo ingreso de TSU. Las cuales durante este periodo se aumentó la oferta en comparación al periodo anterior, pasando de 8 a 12 clases ofertadas en actual periodo.

- Se cuenta con 8 grupos representativos culturales, a los cuales pueden integrarse los alumnos que así lo deseen.

- Durante todo el año se realizan actividades y/o eventos culturales, para toda la comunidad universitaria y público en general.

c) **IMPACTO REAL:** Aumento de actividades extracurriculares, aumento en grupos representativos y aumento en eventos realizados.

En comparación a años anteriores donde se atendían alrededor de 900 alumnos anualmente, en actividades extracurriculares culturales, el pasado periodo reportado aumento al redor de un 138% la demanda, al atender 1,258 estudiantes, en esta ocasión se volvió a aumentar la cantidad de alumnos atendidos, pasando a 1,525 alumnos atendidos durante el periodo Nov 2023 – Oct 2024.

Aumentaron los integrantes de nuestros 8 grupos representativos culturales, pasando de 40 integrantes en los diferentes grupos a 65, lo que significa un aumento del 162% en integrantes, gracias a la promoción que se les ha dado de manera interna y externa.

De enero del presente año a la fecha, se han realizado 20 actividades y/o eventos culturales para toda la comunidad estudiantil.

a) **CRECIMIENTO DE LOS SERVICIOS:** Integración de nuevas actividades extracurriculares, más integrantes en grupos representativos.

Durante el periodo a reportar se implementaron nuevas actividades en el catálogo de actividades extracurriculares culturales, pasando de 8 a 12 extracurriculares, para poder ofrecer más opciones a los estudiantes.

Además, tuvimos la necesidad de incrementar los días en que se realizan las actividades extracurriculares, pasando de 2 a 3 días, cubriendo los días sábados, para facilitar la participación de más estudiantes.

Aumentaron los integrantes de nuestros grupos representativos culturales, pasando de 40 integrantes en los diferentes grupos a 65.

b) **IMPULSO AL DESARROLLO INTEGRAL**

Todas las actividades realizadas a través del departamento de actividades culturales, están encaminadas al desarrollo integral del estudiante, desde presentaciones de grupos representativos en los diversos eventos, participación en concursos, hasta actividades y/o eventos institucionales dirigidos a toda la comunidad estudiantil.



4.3 El deporte en la vida universitaria

I. LOGROS DE LOS EQUIPOS REPRESENTATIVOS

Competencias Locales

- El equipo de futbol femenino quedo en 2do lugar en la liga de desarrollo femenino llegando a la final en contra de su similar de la UACJ – Diciembre 2023

- Se consolido el equipo representativo de porra participando en el Cheer Fest Ciudad Juárez 2023 logro obtener el 2do lugar en esta competencia siendo su primera competencia oficial. Diciembre 2023

- El equipo de futbol Femenil obtiene nuevamente el 2do lugar en la liga de Desarrollo femenino enfrentando a la UACJ. Mayo 2024

Etapa Estatal CONDDE

- Se logra la primera participación en estatal de CONDDE en las instalaciones de la UACH en la que participaron los equipos representativos de Atletismo, Béisbol, Baloncesto 3x3, Futbol asociación, Futbol Bardas, Taekwondo.

En dicha competencia se logra la clasificación al estatal en las disciplinas de Atletismo (10,000 mts planos, lanzamiento de disco, lanzamiento de jabalina), Taekwondo con 7 atletas en diferentes pesos. Febrero 2024



Etapa Regional CONDDE

- Se compitió en las disciplinas clasificadas a esta etapa Regional realizada en ciudad Juárez. Atletismo.

- Se clasifica a la etapa Nacional en los 10,000 mts planos varoniles como uno de los mejores tiempos de todas las Universidades

Taekwondo

Durante esta etapa en la que participaron 7 atletas de la universidad se logró la clasificación a la etapa nacional 4 atletas en los siguientes pesos

- Menos de 68 kg Varonil
- Menos de 80 kg Varonil
- Más de 87 kg Varonil
- Menos de 57 kg Femenil



Etapa Nacional CONDDE

En esta etapa el alumno Hernández Urbina Ivan Josué realizó una hazaña al lograr obtener la medalla de bronce por el 3er lugar en esta justa Universitaria celebrada en la ciudad de Aguascalientes

REGIONAL UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS Y POLITECNICAS

Durante el mes de junio se realizó el Encuentro Regional Cultural y Deportivo de Universidades Tecnológicas y Politécnicas participando con los equipos representativos Institucionales Béisbol, Basquetbol Varonil, Futbol 7 Varonil, Futbol Asociación Varonil, Voleibol Varonil.

En los que se obtuvieron los siguientes resultados:

Béisbol

2do Lugar

Basquetbol

4to Lugar

Futbol 7 Varonil

1er Lugar

Futbol Asociación

1er Lugar

PROYECTO CEDU

El proyecto comienza en enero 2023 con la idea de realizar un torneo en el que los equipos Universitarios pudieran competir en contra de sus similares de Instituciones de Educación Superior, comenzando formalmente durante el mes de marzo con el Circuito Estatal de Basquetbol Universitario (CEBU), contando con la participación de 11 equipos varoniles y 5 femeniles en 2 Categorías.

Observando la necesidad de que este proyecto se expandiera a los diversos deportes con los que se cuenta en las diversas universidades siguió el turno del Béisbol con el Circuito Estatal de Béisbol Universitario (CEBUCH), realizado durante los meses de octubre y

noviembre del 2023 y continuar con la idea de realizar los siguientes deportes como futbol y voleibol. Los cuales se tuvieron que posponer debido a que se atravesaron todas las competencias Universitarias como CONDDE y el Regional de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Sin dejar de lado la idea de que el Deporte Universitario necesitaba un nuevo enfoque, no se dejó de lado la idea de los Circuitos Universitarios por parte del Licenciado Enrique González Esparza, Subdirector del departamento de Actividades Culturales y Deportivas de la mano de la secretaria de educación y deporte, viendo en estos circuitos un cambio necesario a los Encuentros Regionales Culturales y Deportivos, esto con la finalidad de promover competencias de un mejor nivel y siempre buscando la manera de economizar este tipo competencias, dando origen al Circuito Estatal Deportivo Universitario (CEDU), el cual iniciara de manera oficial durante el próximo mes de enero 2025 con los diversos deportes Béisbol, Basquetbol, Futbol Asociación, Futbol 7, Softbol, Tochito 5x5, Voleibol Playa, Voleibol Sala.



ACCIONES EN EQUIDAD DE GÉNERO

Se ha logrado ofrecer una mayor cantidad de deportes y clases extracurriculares a la comunidad estudiantil buscando que sean del interés de los alumnos, cubriendo las necesidades para ambos géneros ofreciendo equipos varoniles y femeniles de los deportes como son el futbol, el basquetbol, softbol y béisbol. Añadiendo deportes como Futbol Flag (varonil femenil), Porra y Taekwondo. Debido a esto hemos logrado incrementar la participación de nuestro alumnado en todas las disciplinas ofertadas y una participación sobresaliente en las Actividades Extracurriculares.

PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Para promover las actividades deportivas y la actividad física hemos realizado varios eventos deportivos que han captado de manera sobresaliente la participación de la comunidad estudiantil.

Torneo de Futbol Rápido.

Durante los meses de octubre y noviembre del 2023 se realizó un torneo de futbol rápido, con la idea de que participara al menos un equipo por cada carrera académica, logrando la participación de 16 equipos varoniles dando un total de 160 alumnos y 8 equipos femeniles dando un total de 80 alumnas.

EVENTO DEL DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD.

Para conmemorar este día y darle un enfoque deportivo se realizó una actividad en la explanada ubicada enfrente del Vagón Naranja en la que se ponía a prueba las habilidades y destrezas de los alumnos logrando una gran participación de alrededor de 150 alumnos.

Torneo intramuros de basquetbol.

Se realizó un torneo interno de basquetbol con la participación de 8 equipos en los que participaron alrededor de 90 alumnos, realizado en la cancha del domo.

Torneo intramuros de futbol 7.

Teniendo en cuenta que el torneo de futbol en su primera edición durante el mes de mayo se realizó nuevamente el torneo de futbol en el que se contó con la participación de 20 equipos varoniles con un total de 200 alumnos.

AcuaToro.

Ofreciendo una actividad diferente y llamativa para la comunidad estudiantil durante el mes de junio se realizó este rally en la pista de atletismo de la institución con inflables con agua y campo travesía contando con la participación de un total 600 alumnos entre hombres y mujeres.

Clase de Body Combat.

Continuando con las celebraciones del aniversario y buscando nuevas actividades para ofrecerle a la comunidad estudiantil se realizó una clase de body combat con una entrenadora certificada en la que se contó con la participación de 200 alumnos y maestros, entre hombres y mujeres.

CARRERA PEDESTRE DE 5KM

Como evento principal del aniversario de la Institución se realizó la tradicional carrera pedestre de 5km contando con una gran participación del alumnado, siendo 1500 personas las que se dieron cita para participar en este evento.

PLÁTICAS CON ATLETAS NACIONALES DE PRIMER NIVEL COMO SON FERNANDO PLATAS Y EDUARDO NÁJERA

Contando con la participación de dos atletas mexicanos de primer nivel en la que compartieron sus experiencias de vida, de todo lo que el deporte les aportó a su vida, compartieron todas sus vivencias con el personal docente y la comunidad estudiantil contando con la participación de alrededor 500 personas en estos dos eventos.



25
ANIVERSARIO
UTCJ
1998-2024

**Conferencia
Fernando Platas**
MEDALLISTA OLÍMPICO

ACTIVIDAD DE ANIVERSARIO

12 DE JUNIO
13:00 a 15:00 hrs

Gimnasio de la UTCJ

The poster features a large portrait of Fernando Platas, an Olympic medalist, holding his medals. Below the main text is a collage of smaller images showing him in various athletic achievements, including a judo match and a medal ceremony.



25
ANIVERSARIO
UTCJ
1998-2024

Eduardo Nájera
Ex basquetbolista
de la NBA

CONFERENCIA

24 DE JUNIO
11:30 am

Aula Magna UTCJ

CUPO LIMITADO
REGÍSTRATE EN EL LINK DE
ESTE POST

The poster features a large portrait of Eduardo Nájera, a former NBA basketball player. Below the main text is a collage of smaller images showing him in various basketball settings, including a game and a team photo.

TORNEOS INTERNOS DE MAESTROS BASQUETBOL Y FUTBOL.

Contamos con la realización de un torneo de futbol y un torneo de basquetbol en el que participaron los maestros y a los que se dio cita la comunidad estudiantil a disfrutar de este evento en las que cada juego se contaba con la presencia de 250 alumnos aproximadamente.





PERFIL DEL ESTUDIANTE DE ALTO RENDIMIENTO.

El perfil del alumno de alto rendimiento de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez debe contar con varias características clave que los distinga en el ámbito académico y personal. Algunas de estas características son:

- Motivación Intrínseca: Tienen un fuerte deseo de aprender y mejorar, impulsado por su interés y curiosidad.
- Autodisciplina: Son capaces de organizar su tiempo y establecer metas, lo que les permite gestionar su carga de trabajo de manera efectiva.
- Habilidades de Estudio: Dominan técnicas de estudio, como la toma de notas, la organización de la información y la preparación para exámenes.
- Pensamiento Crítico: Son capaces de analizar y evaluar información, formulando preguntas y buscando soluciones creativas a problemas complejos.
- Participación Activa: Participan en clase y en actividades extracurriculares, mostrando interés por el aprendizaje colaborativo y la discusión.
- Resiliencia: Tienen la capacidad de enfrentar desafíos y recuperarse de fracasos, aprendiendo de sus errores.
- Apoyo Familiar: A menudo cuentan con un entorno familiar que fomenta la educación y el desarrollo personal.
- Intereses Diversificados: Suelen tener intereses variados que complementan su educación, como el arte, la ciencia o el deporte.
- Habilidades Sociales: Desarrollan relaciones positivas con compañeros y docentes, lo que facilita el aprendizaje en grupo.
- Orientación a Resultados: Se fijan objetivos claros y trabajan de manera constante para alcanzarlos.

Este perfil puede variar, ya que cada alumno es único, pero estas características son comunes entre aquellos que destacan académicamente.

3^{ER} INFORME DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTeJ 2021-2025

EJE 05

Gestión

Durante el período de noviembre de 2023 a octubre de 2024 la Dirección de Administración y Finanzas, encabezada por el Dr. Ariel Díaz de León Herrera, ha llevado a cabo un conjunto de acciones estratégicas para impulsar el desarrollo institucional de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ), bajo la dirección sabia y comprometida del Lic. Carlos Ernesto Ortiz Villegas, rector de nuestra casa de estudios. En un esfuerzo conjunto y con el firme compromiso de avanzar bajo el lema “Orgullo UTCJ” y “Juntos Sí Podemos”, se lograron importantes resultados en las áreas de desarrollo personal, capacitación, mejora de instalaciones, y administración financiera. A continuación, se presenta un resumen de las principales acciones y logros obtenidos:

5.1 Capacidad financiera

5.1.1 Ingresos

Se presenta una tabla de ingresos por fuentes de financiamiento con proyecciones de ingreso propios al 31 de diciembre de 2022.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO	
Subsidios Ordinarios:	
	2022
Subsidio Ordinario Federal	\$ 105,542,739
Subsidio Ordinario Estatal	\$ 84,767,371
Total	\$ 190,310,110
Fondos Extraordinarios:	
Remanentes FAM 2021	\$ 1,500,000
Total	\$ 1,500,000
Ingresos Propios:	
Captación de Ingresos Propios	\$ 681,154,52 *
Total	\$ 68,115,452
TOTALES	\$ 259,925,562

* Proyección de Ingresos Propios al 31 de diciembre del 2022

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas UTCJ

5.1 Capacidad financiera

A lo largo del año, la Dirección trabajó en la optimización de los recursos financieros, asegurando su uso adecuado y eficiente en beneficio de la universidad. Gracias a una planificación financiera cuidadosa y a controles rigurosos, fue posible canalizar los recursos hacia proyectos prioritarios, mejorando la infraestructura y apoyando los programas de desarrollo sin comprometer la estabilidad financiera de la institución.

5.1.1 Ingresos

Comparativo de Ingresos autorizados del ejercicio 2022, 2023 y 2024.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	2022	2023	2024
SUBSIDIO ORDINARIO FEDERAL	\$ 109,988,165.00	\$ 114,335,370.00	\$ 117,964,073.00
SUBSIDIO ORDINARIO ESTATAL	\$ 89,912,797.00	\$ 115,881,485.00	\$ 117,964,073.00
INGRESOS PROPIOS	\$ 71,123,064.92	\$ 72,221,184.00	\$ 95,800,000.00
REMANENTES FAM	\$ 1,500,000.00	\$ 800,000.00	\$ 5,296,943.32
FAM	-	\$ 8,429,144.00	-
PRODEP	-	-	\$ 60,000.00
TOTAL	\$ 272,524,026.92	\$ 311,667,183.00	\$ 337,085,089.32

5.1.2 Egresos

Comparativo de Egresos ejercidos con corte a octubre 2022, 2023 y 2024

GASTO	OCTUBRE 2022	OCTUBRE 2023	OCTUBRE 2024
CAPÍTULO 1000	\$154,911,604	\$156,616,732	\$169,271,832
CAPÍTULO 2000	\$7,141,762	\$9,946,772	\$12,247,171
CAPÍTULO 3000	\$26,516,993	\$32,236,679	\$35,279,022
CAPÍTULO 4000	\$4,170,684	\$6,852,521	\$6,205,247
CAPÍTULO 5000	\$594,172	\$560,142	\$4,855,994
TOTAL	\$193,335,215	\$206,212,846	\$227,859,266

5.1.3 Recursos extraordinarios

Autorizaron Remanentes del Fondo de Aportaciones Múltiples, por \$5'296,943.32

PROYECTO	MONTO
Equipo para centro de datos	\$ 1,620,000.00
Sistema de iluminación	\$ 300,000.00
Ampliación de Gimnasio	\$ 3,376,943.32
TOTAL	\$ 5,296,943.32

5.1.4 Adquisiciones

Adquisiciones de Bienes muebles e inmuebles del periodo 01 de noviembre 2023 al 31 de octubre del 2024.

PARTIDA	MONTO
Mobiliario y Equipo	\$ 229,580.10
Equipo de Computo	\$ 1,936,267.59
Equipo y Aparatos Audiovisuales	\$ 131,990.99
Cámaras Fotográficas y de Video	\$ 163,075.70
Otro Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo	\$ 123,830.25
Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	\$ 175,035.60
Instrumental Médico y de Laboratorio	\$ 135,682.76
Vehículos y Equipo de Transporte	\$ 1,355,800.00
Sistemas de Aire Acondicionado	\$ 1,764,317.32
Equipos de generación eléctrica, aparatos y accesorios	\$ 60,460.63
Herramientas	\$ 210,480.77
TOTAL	\$ 6,286,521.71

5.1.5 Aplicación de Ingresos Propios

Se aplicaron ingresos propios para varios conceptos

CONCEPTO	TOTAL
Sillas y Mesas	\$ 227,583.54
Uniformes Equipos representativos	\$ 466,317.80
Uniformes Personal de Mantenimiento	\$ 83,369.20
Artículos Deportivos	\$ 298,884.09
Herramientas Mantenimiento	\$ 315,570.57
Licencias	\$ 3,499,275.44
Capacitación	\$ 805,505.16
Servicios de Vigilancia	\$ 4,399,726.62
Seguro de Bienes Patrimoniales	\$ 741,975.78
Mantenimiento correctivo a instalaciones	\$ 2,756,790.73
Mantenimiento de Equipo de Transporte	\$ 681,688.09
Mantenimiento Áreas Verdes	\$ 1,673,780.86
Servicio de Limpieza	\$ 6,023,824.52
TOTAL	\$ 19,217,501.67

Mantenimiento preventivo y correctivo aplicado con Ingresos propios

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN	TOTAL
Domo de Cancha de Básquetbol	Construcción de paredes del Domo de Cancha de Básquetbol	\$ 1,542,139.68
	Piso Plastificado	\$ 653,146.80
Campo de Futbol	Mantenimiento al pasto sintético de la Cancha de futbol	\$ 208,800.00
Campo de Futbol rápido	Rehabilitación del Campo de Futbol rápido	\$ 795,850.00
	Malla y rehabilitación de gradas	\$ 399,276.64
Edificio C	Luces tipo led y Plafones	\$ 392,590.40
	Resane y Pintura	\$ 1,267,321.62
Gimnasio	Suministro e Instalación de Aires	\$ 873,308.32
Aula Magna	Acondicionamiento del Aula Magna	\$ 778,896.55
Generador del Centro de Datos	Mantenimiento del generador	\$ 219,240.00
Sistemas de Aires Acondicionados	Mantenimiento preventivo	\$ 1,455,007.05
	Mantenimiento correctivo	\$ 1,509,245.47
	Suministro e instalación de Unidades Paquete	\$ 2,201,742.00
TOTAL		\$12,296,564.53

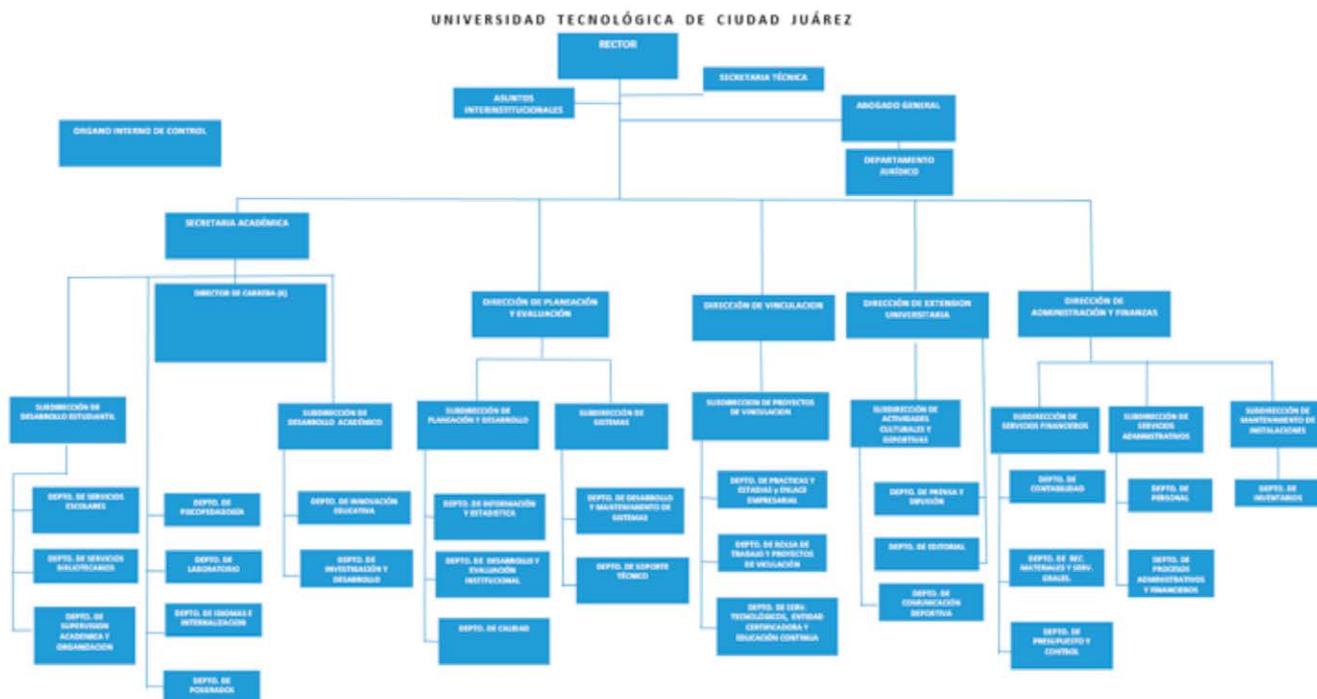
5.2 Buen Gobierno

5.2.1 Plantilla de personal

PLAZA	TOTAL
RECTOR	1
SECRETARIO ACADÉMICO	1
ABOGADO GENERAL	1
CONTRALOR INTERNO	1
DIRECTOR DE ÁREA	10
SUBDIRECTOR DE ÁREA	10
JEFE DE DEPARTAMENTO	27
PROFESOR TITULAR "A"	1
PROFESOR TITULAR "B"	3
PROFESOR ASOCIADO "A"	21
PROFESOR ASOCIADO "B"	4
PROFESOR ASOCIADO "C"	87
TECNICO ACADÉMICO "A"	17
PROFESOR DE ASIGNATURA "B" (H/S/M)	431
COORDINADOR	30
ABOGADO	1
MEDICO GENERAL	0

INGENIERO EN SISTEMAS	5
JEFE DE OFICINA	15
TECNICO BIBLIOTECARIO	1
TECNICO EN CONTABILIDAD	5
ANALISTA ADMINISTRATIVO	5
ENFERMERA	1
ESPECIALISTA TECNICO	1
TECNICO ESPECIALISTA EN ELECTRONICA	1
TECNICO ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO	2
CHOFER DEL RECTOR	1
JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	3
CHOFER ADMINISTRATIVO	3
ASISTENTE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	12
SECRETARIA DE SECRETARIO	2
SECRETARIA DE DIRECTOR DE ÁREA	3
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	20
TOTAL	726

5.2.2 Organigrama administrativo



5.2.3 Parque vehicular

NÚMERO ECONÓMICO	CLAVE DE MARCA	DESCRIPCIÓN DEL VEHÍCULO O EQUIPO DE TRANSPORTE	MODELO
1	AUTOMOVIL	CHEVROLET ASTRA	2001
2	AUTOMOVIL/PATRULLA	NISSAN PLATINA	2004
4	EXPRESS VAN 15 PAS.	CHEVROLET EXPRESS VAN	2001
5	PICK-UP	CHEVROLET PICK-UP	2001
6	CAMION	NISSAN ESTACAS LARGA STD	2004
7	MINIBUS ARDILLÓN	MERCEDES-BENZ	2000
8	AUTOMOVIL	NISSAN TSURU GSII	2010
9	AUTOMOVIL	NISSAN TSURU GSII	2010
10	AUTOMOVIL	NISSAN TSURU GSII T/A	2010
11	AUTOMOVIL	CHEVROLET AVEO	2012
12	AUTOMOVIL	CHEVROLET AVEO	2012
13	AUTOMOVIL	CHEVROLET AVEO	2012
14	AUTOMOVIL	CHEVROLET AVEO	2012
15	AUTOMOVIL	CHEVROLET AVEO	2012
16	AUTOMOVIL	SEDAN TOYOTA COROLLA	2011

17	AUTOMOVIL	SEDAN TOYOTA COROLLA	2011
18	SUBURBAN 4X2	CHEVROLET SUBURBAN 4X2	2012
19	HIACE 15 PASAJEROS	TOYOTA HIACE VAN	2012
20	PICK-UP	CHEVROLET TORNADO	2012
21	AUTOBUS	AUTOBUS VOLVO	2011
22	AUTOMOVIL	NISSAN SENTRA EMOTION CVT	2008
23	AUTOMOVIL	SEDAN TOYOTA COROLLA	2011
24	AUTOMOVIL	TOYOTA CAMRY LE L4	2011
25	AUTOBUS	CAMION INTERNATIONAL	1998
26	AUTOBUS	CAMION INTERNATIONAL	1998
27	MICROBUS DISCAPACITADOS	FORD E450	2009
28	AMBULANCIA	FORD E350	1998
30	CAMIÓN	NISSAN ESTACAS T/MED	2015
31	PICK-UP	CHEVROLET SILVERADO	2015
32	VAN	JAC SUNRISE	2023
33	TRAILER	VOLVO	2000
34	AMBULANCIA	CHEVROLET	1988
35	AUTOMOVIL	TOYOTA CAMRY	2025

5.2.3 Mejora continua de espacios deportivos y académicos

En el último año se llevaron a cabo una serie de mejoras en los espacios universitarios, beneficiando tanto a estudiantes como a colaboradores. Se realizaron trabajos de pintura en los edificios Q y C, se rehabilitaron la cancha de fútbol rápido, el pasto sintético del campo de fútbol y la pista de atletismo, y se instalaron aires acondicionados en el gimnasio. Además, el domo fue habilitado como gimnasio equipado con paredes y duela, brindando un entorno adecuado para el desarrollo deportivo de la comunidad universitaria.



5.2.4 Actividades para el desarrollo integral del personal

Como parte de la visión de desarrollo continuo, se impulsaron programas de capacitación en áreas técnicas y administrativas. Estas capacitaciones, ofrecidas en modalidades presenciales y en línea, fortalecen las competencias del personal, permitiéndoles afrontar los retos de un entorno académico en constante evolución.

5.3 Procesos de planeación y evaluación

5.3.1 Certificaciones

Se recibió en el mes de septiembre de 2024 el certificado de la recertificación en la Norma ISO 9001:2015 de Auditoría Externa realizada en el mes de julio del presente año.



Vigencia del Certificado ISO 9001:2015



Se recibió en el mes de septiembre de 2024 el certificado de la recertificación en la Norma ISO 21001:2018 de Auditoría Externa realizada en el mes de julio del presente año.



Vigencia del Certificado ISO 21001:2018



5.3.2 Infraestructura Física

FAM (Fondo de Aportaciones Múltiples)

Se realizaron las gestiones para la obtención de Recursos Extraordinarios FAM

Meta Autorizada	Estatal	Total
Mantenimiento y rehabilitación de Infraestructura Física	\$4,429,144.00	
Equipamiento para proyecto de captación de energía solas a base de paneles solares y su conexión a edificios	\$4,000,000.00	
Total		\$8,429,1400.00

Se realizaron las gestiones para la obtención de Recursos Extraordinarios FAM

Meta Autorizada	Estatal	Total
Equipo para Centro de Datos	\$1,620,000.00	
Sistema de Iluminación	\$300,000.00	
Total		\$1,920,000.00

FAM (Fondo de Aportaciones Múltiples)

Se realizaron las gestiones para la obtención de Recursos Extraordinarios FAM

Meta Autorizada	Estatal	Total
Terminación de la construcción del Gimnasio	\$3,376,943.32	
Total		\$3,376,943.32

5.3.3 Presupuesto basado en Resultados (PbR)

Presupuesto basado en Resultados (PbR) 2023

- Reportes de avance a los meses de noviembre y diciembre de 2023.
- Reporte de avance al Cuarto Cuatrimestre y Cierre Anual del PbR 2023.

Presupuesto basado en Resultados (PbR) 2024

- Elaboración del Anteproyecto de Presupuesto para el ejercicio fiscal 2024 (etapas de Planeación y Programación).
- Reprogramación a las mestas establecidas en el Presupuesto para el ejercicio 2024 y a aprobado por el H. Congreso del Estado.
- Reportes de seguimiento mensual de enero a septiembre de 2024.
- Reportes de seguimiento trimestral a los trimestres Enero-Marzo, Abril-Junio y Julio-Septiembre de 2024.

Presupuesto basado en Resultados (PbR) 2025.

- Elaboración del Anteproyecto de Presupuesto para el ejercicio fiscal 2025 (etapas de Planeación y Programación).

Validación de la etapa de PROGRAMACION 2025 SICIP

Reenvió este mensaje el Mar 17/09/2024 12:53.

Buenos días, me permito comentarles que ya se encuentra **validada la parte de PROGRAMACIÓN** de los programas a cargo de la 403- **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUAREZ** para que se **continúe con la validación de segmentos asociados de la etapa de Programación.**

Saludos!!



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
Juntos sí podemos

Ing. Luis Enrique Ordoñez Esparza
Supervisor Administrativo de la Coordinación de PbR-SED

Secretaría de Hacienda
Teléfono: (614) 429-3300 Ext. 13319
Correo: luis.ordonez@chihuahua.gob.mx
Edificio Héroes de la Reforma / 6to. piso / Av. Venustiano Carranza No. 60
Col. Obrera / C.P. 31000 / Chihuahua, Chih.

5.3.4 Programa Operativo Anual

Programa Operativo Anual 2023.

- Seguimiento al Tercer Cuatrimestre del ejercicio 2023.

Programa Operativo Anual 2024.

- Elaboración del Programa Operativo Anual 2024.
- Seguimiento al Primer y Segundo Cuatrimestre de POA 2024.

<https://www.utcj.edu.mx/Planeacion/Paginas/Desarrollo-Evaluacion-Institucional.aspx>

5.3.5 Modelo de Evaluación de la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas (MECASUT)

Actualización de los indicadores de las categorías: Eficacia, Eficiencia, Pertinencia, Vinculación y Equidad que conforman el Modelo de Evaluación de la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas (MECASUT) 2022-2023.

5.3.5 Comité de Control y Desempeño Institucional

Se realizó el 29 de noviembre la Tercera Reunión Ordinaria del COCODI 2023.
 Se realizó el 10 de abril la Primera Reunión Ordinaria del COCODI 2024.
 Se realizó el 10 de julio la Segunda Reunión Ordinaria del COCODI 2024.
 Se realizó y se envió a la SFP la Cronología de las Sesiones que realizará el Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) durante el año 2024.

 Cronología de Sesiones del Comité de Control y Desempeño Institucional													
No.	Sesión	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1	Primera Sesión COCODI			20-mar-24									
2	Segunda Sesión COCODI							10-jul-24					
3	Tercera Sesión COCODI												27-nov-24

Fecha de elaboración: 04/dic/2023



5.4 Ámbito de la comunicación

5.4.1 Difusión

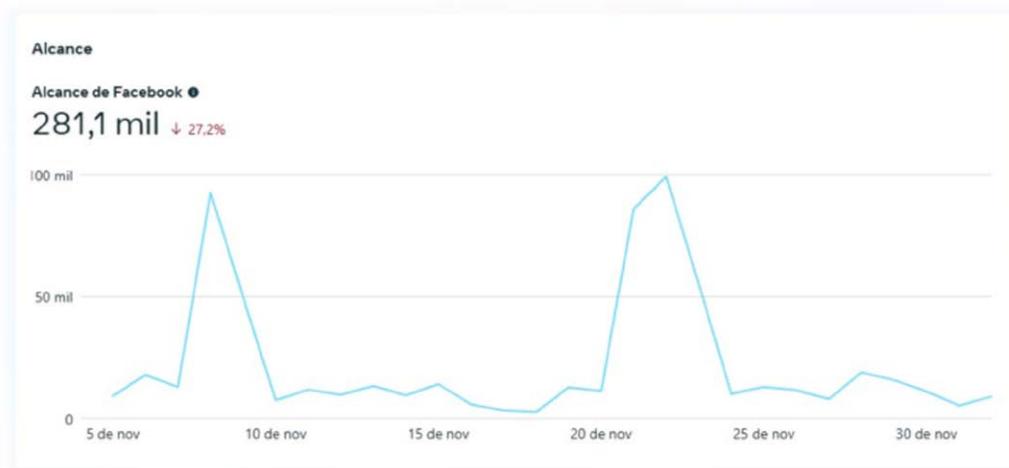
Durante el periodo Noviembre de 2023 a Octubre 2024 se realizó lo siguiente:

- Se atendieron 26,127 personas a las cuales se les proporcionó información sobre las carreras que se imparten en la UTCJ.
- Se visitaron 42 Escuelas preparatorias.
- Se visitaron 6 Maquilas.
- Se acudieron a 5 eventos de Gobierno del Estado.

Las redes sociales

La red social de Facebook de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez actualmente cuenta con 60 mil seguidores, con un alcance de 1,624,458 en audiencia.

Alcance de facebook e instagram en el último mes.





5.4.2 Prensa

El Departamento de Prensa y Difusión tiene como objetivo dar a conocer todas las actividades que realizan en la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez.

De noviembre de 2023 a octubre de 2024, se generaron 150 boletines de prensa los cuales fueron publicados en nuestra página web oficial, en la red social de Facebook y en los diferentes medios de comunicación a nivel local y estatal.

Para incrementar la audiencia respecto a la información sobre los eventos que se llevarían a cabo en la UTCJ, se organizaron diversas conferencias de prensa en la Sala de Comunicación de Gobierno del Estado.

5.5.3 Actividad editorial/Sello Editorial UTCJ

Con la finalidad de administrar, controlar y gestionar la política editorial, así como los procesos relacionados con la generación y difusión de publicaciones institucionales y académicas (periódicas, no periódicas y universitarias), que forman parte del sello editorial UTCJ, el Departamento Editorial realizó algunas actividades inmanentes a su ámbito de influencia en el periodo 2023-2024; dentro de las cuales señalamos las más relevantes.

1. Diseño editorial

Trabajos relacionados con la imagen institucional que el Departamento Editorial integra en distintos documentos. A continuación, enumeramos algunas de las actividades llevadas a cabo.

- Diseño de la imagen gráfica de los dispositivos promocionales para eventos de la UTCJ.
- Actualización de textos institucionales de relevancia, tales como: PIDE.

- Diseño de ocho ediciones de la revista Liderazgo Industrial.
- Diseño de dos ediciones de la revista UTCJ Theorema.
- Construcción de micrositiros web para los proyectos.
- Diseño de imagen para catálogos, informes y reglamentos que manejan los Programas Educativos de la UTCJ.

2. Publicaciones

Publicaciones periódicas

Otra de las funciones sustantivas del Departamento Editorial se concreta a través de la corrección, diseño e impresión tanto de revistas de la propia UTCJ, así como de proyectos editoriales externos e internos. Respecto a la plataforma legal de las revistas universitarias, cabe mencionar que se llevaron a cabo las renovaciones anuales de reserva al uso exclusivo de título de cada una de las publicaciones periódicas.

Publicaciones periódicas

- UTCJ Theorema Revista Científica.
- Liderazgo Industrial
- Documentos institucionales (proyectos internos).
- Magazine Toros Bravos

Sello Editorial UTCJ

Este año ha sido fundamental para divulgar y colocar, tanto en el espectro local como en el nacional, el sello editorial UTCJ, en el periodo se publicó un libro como parte de la Convocatoria Permanente para Publicación de Libro, además está en proceso de revisión otro texto colegiado.

Liderazgo Industrial

Año 2 Edición 18 Diciembre 2024

Actuadores
El corazón de los sistemas automatizados
El especialista por manufactura de precisión

Inversiones clave
Impulsan el crecimiento industrial y logístico en México
Quince empresas impulsan el avance

El futuro de México
Como Hub de Innovación y crecimiento económico
Nuevas rutas de inversión extranjera

México Líder en exportaciones
El futuro de la manufactura mexicana
Exportación y valor agregado

IPC BUENOS ELECTRONICS BETTER MEXICO
coñal FOOD SERVICE
Alimentando al bienestar en el entorno laboral

Líder hacia la excelencia en la industria electrónica en México
Entrevista a Lorena Villanueva

www.liderazgoindustrial.com.mx

Liderazgo Industrial

Año 2 Edición 17 Septiembre 2024

Promueven Wiretech y CANACO fortalecimiento de la proveeduría local
El líder mundial Becton Dickinson confirma su preferencia por Ciudad Juárez
Destacando un nuevo jugador con sus recursos
Iniciando 99 millones en dólares

Se inaugura nueva planta de INVENTEC
Iniciando un nuevo capítulo en Ciudad Juárez
en el sector Tecnológico

Empresas impulsan la movilidad sostenible en México
Ciudad Juárez apuesta por buses eléctricos e innovadoras startups

www.liderazgoindustrial.com.mx

Liderazgo Industrial

Año 2 Edición 16 Junio / julio 2024

La perspectiva de inversión en México para el futuro

IR Ingersoll Rand

CIENCIA
RUTA DE LA CIENCIA
Situándose a más de 100 metros de nivel secundario

Consejo mundial de mercancías CRECÍO 14%
en el primer trimestre del 2024

SEGUNDA PARTE
PERSPECTIVAS NACIONALES Y LOCALES PARA CONTRIBUIR EN LAS CADENAS DE PRODUCCIÓN

www.liderazgoindustrial.com.mx

Liderazgo Industrial

Año 2 Edición 15 Mayo 2024

ZF Y GOODYEAR
Colaboran para mejorar el control de los vehículos con ZF

INGERSOLL RAND
Cronología del éxito de empresa líder en el ramo de aire comprimido

UNIVERSIDAD INDEX
3da Generación toma nuevas iniciativas

COOPER ARAN LOPEZ
Lighting Solutions
EL CAMINO DE LA INNOVACIÓN A TRAVÉS DE LA SUSTENTABILIDAD OPERACIONAL

www.liderazgoindustrial.com.mx

Liderazgo Industrial

Año 2 Edición 14 Marzo/Abril 2024

INEGI
El segundo de los centros económicos 2024

MEXI-GROW
Servicio revolucionario para empresas internadas en instalaciones en México

BOMBOT
El gigante de la UTEJ crea Robot Bombero

La mujer en la industria
EL CASO DE WIRETECH

WIRETECH
MEXICO ASSEMBLY
IPCDAY Promueve desarrollo y superación de la mujer en la industria

www.liderazgoindustrial.com.mx

Liderazgo Industrial

Año 1 Edición 12 Febrero 2024

think act
Automatizando el estacionamiento para que sea más accesible

VIGGO
Apunta por la modernización y energía limpia

Smurfit Kappa
El gigante mundial de la industria del cartón
Se entrevista con **Luis Escobar** Gerente General

INNOVA TRANSPORT
El líder mundial en tecnología integral en la Industria Maquiladora

www.liderazgoindustrial.com.mx

25 ANIVERSARIO UTEJ

1999 - 2024

Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez
"Desarrollo Tecnológico e Innovación Educativa"

UTEJ THEOREMA REVISTA CIENTÍFICA

Número 21 Julio - Diciembre 2023

ISSN: 2448-7007

UTEJ THEOREMA REVISTA CIENTÍFICA

Número 22 Enero - Junio 2024

ISSN: 2448-7007

ER

3^{ER}
INFORME
DE ACTIVIDADES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ

LIC. CARLOS ERNESTO ORTIZ VILLEGAS

UTCJ 2021-2025