

# UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUAREZ



## COMITÉ DE ÉTICA

### INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

CIUDAD JUÁREZ. CHIHUAHUA

ENERO DEL 2026

## I. RESUMEN EJECUTIVO

En 2025, el Comité de Ética de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez (UTCJ) consolidó su función como órgano responsable de promover, difundir y vigilar el cumplimiento del *Código de Ética para el Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua* y del *Código de Conducta* institucional.

A partir del Programa Anual de Trabajo, se ejecutaron acciones estratégicas orientadas a fortalecer la cultura ética dentro de la Universidad. Entre los principales avances destaca la revisión integral del Código de Conducta, confirmando la pertinencia y claridad de sus disposiciones.

Para reforzar la difusión de los valores institucionales y las reglas de integridad, se generó material digital publicado en la página oficial de la UTCJ. Asimismo, se aseguró que todo el personal de nuevo ingreso firmara la carta compromiso correspondiente al Código de Ética y al Código de Conducta, garantizando su adhesión formal a los principios institucionales.

El Comité coordinó además diversas actividades de capacitación, incluyendo cursos, pláticas y talleres en temas clave como prevención de la discriminación, acoso y hostigamiento sexual, equidad de género, derechos humanos, cultura ética, prevención de conflictos de interés y anticorrupción. Estas acciones contribuyeron a fortalecer las capacidades del personal y a consolidar un entorno laboral respetuoso, íntegro y alineado con las mejores prácticas del servicio público.

El Programa Anual de Trabajo 2025 permitió orientar los esfuerzos institucionales hacia la consolidación de una cultura ética sólida, transparente y sostenible, reafirmando el compromiso de la UTCJ con la integridad y el comportamiento responsable en todas sus actividades.

## II. DIRECTORIO

FOTOGRAFÍA	NOMBRE	PUESTO DENTRO DEL COMITÉ	CORREO ELECTRÓNICO	TEL. Y EXT.
	<b>Diana Elizabeth Falliner Hernández</b>	Presidente	<a href="mailto:diana_falliner@utcj.edu.mx">diana_falliner@utcj.edu.mx</a>	656-649-06-00 3967
	<b>Jorge Javier Ramos Negrete</b>	Secretario (a) Ejecutivo (a)	<a href="mailto:jorge_ramos@utcj.edu.mx">jorge_ramos@utcj.edu.mx</a>	656-649-06-00 3834
	<b>Yadira Margarita de Alba Ortega</b>	Vocal Permanente	<a href="mailto:yadira_dealba@utcj.edu.mx">yadira_dealba@utcj.edu.mx</a>	656-649-06-00 3886
	<b>Alejandra Solorio Diéguez</b>	Vocal	<a href="mailto:alejandra_solorio@utcj.edu.mx">alejandra_solorio@utcj.edu.mx</a>	656-649-06-00 3967
	<b>Erandy Cárdenas Aguilera</b>	Vocal	<a href="mailto:erandy_cardenas@utcj.edu.mx">erandy_cardenas@utcj.edu.mx</a>	656-649-06-00 3967

### **III. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.**

1.- Entre los meses de febrero y junio del 2025 se llevó a cabo la revisión del Código de Conducta de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, mediante un análisis minucioso del documento vigente, con el propósito de identificar posibles fallas, omisiones o áreas de mejora. Como resultado de esta revisión, no se encontró nada relevante a modificar, asegurando que el contenido responde a las necesidades actuales de la institución y se encontrara debidamente alineado con el Código de Conducta del Estado de Chihuahua. Sin embargo, se vio la necesidad de elaborar un Código de Ética para los egresados de la UTCJ, el cual se terminó de elaborar en septiembre del 2025.

2.- Durante todo el 2025 se realizó la difusión y promoción de los contenidos del Código de Ética y del Código de Conducta, con especial énfasis en la prevención y atención de actos de corrupción, conflictos de interés y principios de austeridad, con el objetivo de fortalecer la cultura de integridad, legalidad y responsabilidad dentro de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez.

Como parte de las acciones implementadas, se llevó a cabo la publicación de infografía dirigida a la comunidad universitaria, mediante el cual se difundió información básica sobre los lineamientos que regulan la conducta del personal, así como los principios éticos aplicables al desempeño de las funciones institucionales.

Asimismo, se realizaron publicaciones en las páginas oficiales de la universidad, a través de las cuales se promovió el conocimiento del Código de Ética y del Código de Conducta, destacando los procedimientos, mecanismos y medios disponibles para la interposición de quejas y denuncias, garantizando la confidencialidad y el debido proceso.

3.- Durante el mes de junio se propuso la creación de redes sociales para la difusión de información del Comité de Ética, sin embargo, por cuestiones del manejo de las redes sociales oficiales por parte del departamento de prensa y difusión, no se logró concretar en su totalidad, se alcanzó un avance significativo en el mes de

septiembre, mediante la reestructuración del apartado correspondiente dentro de la página institucional oficial de la UTCJ. Dicha reestructuración permitió integrar y organizar de manera clara los enlaces a los ordenamientos regulatorios, incluyendo el Código de Ética, el Código de Conducta y demás disposiciones normativas aplicables.

Como resultado, actualmente la comunidad universitaria puede acceder a la información del Comité de Ética a través de la página oficial de la universidad, lo que garantiza la difusión institucional de los contenidos normativos, el acceso público a los documentos regulatorios y el fortalecimiento de la transparencia y la cultura de integridad.

4.- Siguiendo la política de cero papel de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, a través de la plataforma oficial de la institución, se realizó de manera digital la firma de la carta compromiso de cumplimiento al Código de Ética y Conducta, por lo que el 100 por ciento del personal la firmó por este medio digital.

5.- Se llevó a cabo la programación y realización de cursos y talleres en materia de ética pública, integridad, prevención de conflictos de interés, prevención de la discriminación, acoso y hostigamiento sexual, así como derechos humanos y obligaciones éticas de los servidores públicos, en el marco de la Primera Semana del Comité de Ética de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, dirigida a toda la comunidad universitaria.

Durante esta semana, durante el mes de diciembre del 2025, se desarrollaron diversas actividades formativas con el objetivo de sensibilizar, informar y fortalecer la cultura ética e institucional, promoviendo el conocimiento de los principios, valores y normas que rigen el actuar de los funcionarios públicos y del personal universitario. Los cursos y talleres estuvieron orientados a la prevención de conductas indebidas y al fomento de un ambiente laboral y académico basado en el respeto, la igualdad, la legalidad y la integridad.

Estas acciones contribuyeron al cumplimiento de los lineamientos en materia de ética pública, fortaleciendo la participación de la comunidad universitaria y consolidando los mecanismos de promoción, difusión y formación impulsados por el Comité de Ética de la UTCJ.

6.- Durante diciembre la instalación de stands informativos del Comité de Ética en diversos edificios de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, con el objetivo de acercar la información normativa a la comunidad universitaria de manera directa y accesible.



A través de estos stands, se proporcionó información básica y orientación sobre los principios, valores y lineamientos que regulan la conducta del personal, así como sobre la prevención de actos de corrupción, conflictos de interés, discriminación, acoso y hostigamiento. Asimismo, se difundieron los mecanismos y medios para la interposición de quejas y denuncias, destacando la confidencialidad y el debido proceso.

La instalación de los stands permitió una interacción directa con estudiantes, personal docente y administrativo, fortaleciendo el conocimiento y la apropiación de los contenidos del Código de Ética y del Código de Conducta, y contribuyendo a la consolidación de una cultura institucional basada en la integridad, el respeto y la legalidad.

7.- En lo concerniente a la recepción y gestión de consultas, durante el periodo del 2025, se realizaron las siguientes acciones:


No.	Actividad	Tipo de atención	Descripción de la atención	Resultado
1	Recibir y gestionar consultas en materia de ética pública y conflictos de interés	Consulta interna	Se atendieron tres consultas relacionadas con la aplicación de lineamientos de ética pública, brindando orientación conforme al Código de Ética y Código de Conducta.	Retroalimentación y fortalecimiento de prácticas éticas internas.
2	Recibir y gestionar consultas en materia de ética pública y conflictos de interés	Consulta interna	Se realizó el análisis de una situación vinculada a posibles conflictos de interés, proporcionando recomendaciones preventivas.	Mejora en la toma de decisiones administrativas.
3	Recibir y gestionar consultas en materia de ética pública y conflictos de interés	Consulta interna	Se brindó asesoría a dos direcciones administrativas sobre la correcta aplicación de los principios éticos institucionales.	Alineación de acciones administrativas con la normatividad vigente.
4	Recibir y gestionar consultas en materia de ética pública y conflictos de interés	Consulta interna	Se generó un espacio de retroalimentación entre cuatro direcciones administrativas para identificar áreas de mejora en materia de ética, sosteniendo diálogos para aclarar y gestionar necesidades detectadas en cuanto al cumplimiento de normativas éticas.	Acciones de mejora para el fortalecimiento interno de la ética institucional.

## IV. PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA**

Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez




**#conÉtica**  
Integridad y valor público


PERIODO: 2024 - 2027  
FECHA: 21-mar-25


NO	OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	PERSONA RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	Revisión y actualización Código de Conducta de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez	Revisión minuciosa del código de conducta, propuesta de mejoras y corrección de posibles fallos o omisiones en el código de conducta que rige a la institución.	Actualizar conforme las necesidades de la institución y alineado al Código del Estado de Chihuahua	10/02/2025	04/09/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández / M.L.N.S. Alejandra Solís Eraguer / L.I. Erandy Cárdenas Aguilera / Dr. Ariel Díaz de León Herrera / Lic. José Andrés Chávez Rivera	Documentos actualizados y publicados en páginas web oficiales de la UTEJ / Difusión por medio del correo electrónico.
2	Capacitación y sensibilización	Enviar por medio del correo institucional, así como por medio de publicaciones en las páginas oficiales del Comité, boletines acerca de Información básica acerca de los lineamientos de regulación de conducta y el proceso y medios para la interposición de quejas.	Lograr que todos conozcan sus derechos y obligaciones como parte de la comunidad de la casa de estudios, y hacerles saber que cuentan con un organismo imparcial de apoyo ante las problemáticas que refieren a este tema	14/04/2025	30/11/2025	Lic. José Andrés Chávez Rivera	Correo de envío de publicaciones por medios electrónicos.
		Programación de cursos y talleres en materia de: Ética pública, integridad, prevención de conflictos de interés, prevención de la discriminación, acoso, hostigamiento sexual y derechos humanos y obligaciones éticas de los funcionarios públicos.	50% del personal capacitado con al menos 2 constancias.	14/04/2025	17/12/2025		Lista de asistencia de capacitación / Certificados en línea.
		Difusión del respeto a los Derechos Humanos y prevención de la violación de estos	Enviar infografía por medios electrónicos, colocar en la institución carteles de difusión.	28/04/2025	17/12/2025		Correo electrónico/ Fotografías de las infografías distribuidas.
3	Difusión y promoción del contenido del Código de Ética, el del Código de Conducta y su cumplimiento.	Creación de una página oficial, así como redes sociales, para dar información del Comité de Ética de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, a las cuales se puede acceder a través de la página oficial de la universidad.	Darle mayor difusión al Comité de Ética, para que el personal estén al tanto de las funciones que estarán realizando por redes sociales y así tengan conocimiento en que se los puede apoyar por parte de este organismo, pudiendo así canalizar a través de las vías correctas sus quejas.	06/05/2025	31/12/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández	Publicaciones periódicas por este tipo de medios electrónicos.
		Firma de la carta compromiso de adhesión al Código de Ética y el Código de Conducta de Conducta, del personal que se vaya integrando a la universidad	Que el 100% del personal de la UTEJ firme de manera electrónica la carta compromiso	02/01/2025	31/12/2025	Lic. José Andrés Chávez Rivera	Lista de personal que firmó la carta compromiso, por medio electrónico ya que la universidad cuenta con la política cero papel.
		Elaboración de infografía acerca del proceso para solicitar orientación para repartirla entre los miembros de la comunidad.	Que la información sea más accesible para todos los miembros de la comunidad universitaria.	07/05/2025	31/12/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández	Fotos de las infografías dadas

4	Mecanismos para recepción de casos y solicitudes de orientación.	Promoción del mecanismo para la interposición de solicitudes de orientación, infografías con instrucciones claras y pasos a seguir.	Que el personal conozca los canales adecuados para solicitar orientación	02/01/2025	31/12/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández / M.L.N.S. Alejandra Solorio Dieguez / L.I. Erandy Cárdenas Aguilera	Listas de asistencia de capacitación / Certificados en línea.
		Implementar más canales para la recepción de reportes y de solicitudes de orientación.	Implementar un botón de quejas para que sea mas sencilla la interposición de las solicitudes.	01/04/2025	11/11/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández / M.L.N.S. Alejandra Solorio Dieguez / L.I. Erandy Cárdenas Aguilera	Evidencia de la implementación del botón
5	Calendario de sesiones	Realizar una sesión ordinaria cada 4 meses, por lo que se harían sesiones en los meses de Abril, Agosto y Diciembre del 2025	Los miembros del comité se reunirán para analizar y solucionar las posibles problemáticas que se presenten.	01/02/2025	31/12/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández / M.L.N.S. Alejandra Solorio Dieguez / L.I. Erandy Cárdenas Aguilera / Dr. Ariel Díaz de León Herrera / Lic. José Andrés Chávez Rivera	Minutos de reunión con recomendaciones realizadas.
6	Aplicación de la encuesta anual de percepción de cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta en apego a los Lineamientos.	Aplicar por medio electrónico una encuesta de percepción acerca de como se considera de ha aplicado el Código de Conducta y Ética en la UTG	Aplicación de diagnóstico a todas las áreas que forman parte de la institución.	15/11/2025	15/12/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández / M.L.N.S. Alejandra Solorio Dieguez / L.I. Erandy Cárdenas Aguilera	Reporte de las encuestas elaborados.
7	Seguimiento de la estrategia de Integridad y Anticorrupción.	Recibir y gestionar consultas en materia de ética pública y conflictos de interés.	Seguimiento y solución de consultas para el fortalecimiento interno de la ética.	01/01/2025	31/12/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández	Reportes de la información obtenida.
8	Garantizar los elementos, procesos y procedimientos de operación del comité de ética.	Recibir, tramitar y emitir una determinación ante los reportes de presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta y dar la orientación solicitada por los empleados	Atención del 100% de los reportes presentados y orientaciones solicitadas	01/01/2025	31/12/2025	M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández / M.L.N.S. Alejandra Solorio Dieguez / L.I. Erandy Cárdenas Aguilera / Dr. Ariel Díaz de León Herrera / Lic. José Andrés Chávez Rivera	Reportes presentados Vs reportes atendidos. No. De orientaciones ofrecidas conforme el archivo del comité.
		Integración/redacción de informe anual.	Presentar ante la unidad de ética informe anual.	12/01/2025	31/12/2025		Informe anual enviado a unidad de ética.
		Atención de solicitudes de orientación personales.	Atención del 100% de orientación o asesoría personal de acciones éticas.	01/02/2025	31/12/2025		Reporte de atención individual de orientación.

  
Diana Elizabeth Falliner Hernández  
Presidente

  
José Andrés Chávez Rivera  
Vocal Permanente

  
Ariel Díaz de León Herrera  
Vocal Permanente

  
E.I. Erandy Cárdenas Aguilera

  
M.L.N.S. Alejandra Solorio Dieguez  
Vocales Temporales

## V. INFORME DE REPORTES Y SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN

Tipo	Número total	Estatus	Turnados al OIC
Reportes por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o Código de Conducta	3	Revisados	2
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual	0	0	0
Solicitudes de orientación	2	No se volvieron a contactar	0

## **VI. SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL**

No se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y/o al Código de Conducta, por lo tanto, no existen sugerencias para modificar procesos, tramos de control o gestión de solicitudes en las unidades administrativas que integran esta Institución.

## VII. EVIDENCIAS

### AVISOS PERMANENTES

**UTeJ** Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

### ¿SABES DE LO QUE SE ENCARGA NUESTRO COMITÉ DE ÉTICA UNIVERSITARIO?

EL COMITÉ DE ÉTICA CUENTA CON LAS SIGUIENTES FUNCIONES:

- Promover y fomentar el cumplimiento los códigos de ética y conducta.
- Analizar y turnar a la secretaría de la función pública las solicitudes de orientación por presunto incumplimiento.
- Orientar, capacitar y fomentar la ética en la comunidad universitaria.

Más información, escanea este QR

Contáctanos también al correo [comite.etica@utcj.edu.mx](mailto:comite.etica@utcj.edu.mx)

Educación GOBIERNO DEL ESTADO UTP UTeJ

**UTeJ** Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

### GUÍA PARA ACCEDER A TU CORREO INSTITUCIONAL (NUEVO INGRESO)

**Paso 1**  
Accede a la página del correo  
Ingresa a la siguiente dirección:  
[correo.utcj.edu.mx](mailto:correo.utcj.edu.mx)

**Paso 2**  
INTRODUCE TU CORREO Y CONTRASEÑA  
Correo: usa el formato [al-matriculad@utcj.edu.mx](mailto:al-matriculad@utcj.edu.mx)  
(Ejemplo: [a12500000@utcj.edu.mx](mailto:a12500000@utcj.edu.mx))  
Contraseña temporal: esta contraseña fue asignada y puedes encontrarla en la papeleta de recepción de documentos que te entregaron en el área de escolares.

**Paso 3**  
CAMBIO DE CONTRASEÑA  
Después de ingresar los datos, haz clic en "Iniciar sesión". Aparecerá una ventana en la que se te pedirá que cambies la contraseña temporal por una nueva

Tu nueva contraseña debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Tener más de 8 caracteres.
- Incluir letras minúsculas.
- Incluir letras mayúsculas.
- Incluir números.
- Incluir al menos un carácter especial (por ejemplo: ., #, !, \$, @, etc.).
- NO incluir tu nombre ni apellido
- Inicia sesión con tu nueva contraseña

¡Listo! Ya puedes empezar a usar tu correo institucional.



Universidad Tecnológica  
de Ciudad Juárez

# ¿SÁBES DE LO QUE SE ENCARGA NUESTRO COMITÉ DE ÉTICA UNIVERSITARIO?

**EL COMITÉ DE ÉTICA CUENTA CON LAS SIGUIENTES FUNCIONES:**

- ▶ Promover y fomentar el cumplimiento los códigos de ética y conducta.
- ▶ Analizar y turnar a la secretaría de la función pública las solicitudes de orientación por presunto incumplimiento.
- ▶ Orientar, capacitar y fomentar la ética en la comunidad universitaria.

Más información,  
escanéa este QR



Contáctanos también al correo  
[comite.etica@utcj.edu.mx](mailto:comite.etica@utcj.edu.mx)

## ¿Qué es el Comité de Ética?

El Comité de Ética es un órgano universitario encargado de promover la integridad, la conducta responsable y el respeto a los principios que rigen la vida institucional. Su función principal es fortalecer una cultura ética que asegure el correcto actuar de todos los integrantes de la comunidad.

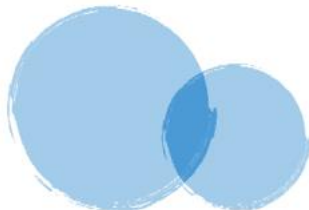
### Importancia

- Fomenta la transparencia y la honestidad.
- Promueve ambientes laborales respetuosos y colaborativos.
- Contribuye al desarrollo de una cultura ética sólida.

## ¿Para qué está el comité de ética?



**“Ética es la diferencia entre hacer aquello a lo que tienes derecho y hacer lo que es derecho”**



# UTGJ

## Comité de Ética

Av. Tecnológico 1340, Frac. El Crucero, CP 32500, Ciudad Juárez, Chihuahua  
Teléfono: 656 649 0600, extensión 3967

### Puedes interponer una solicitud de orientación por:

Abuso de autoridad

Corrupción

Incumplimiento de códigos de ética o conducta

Mal uso de recursos públicos

Omisiones o negligencias

Trato indebido de servidores públicos



**Orientar, capacitar y fomentar la ética en la comunidad universitaria.**

## Secretaría de la Función Pública



La Secretaría de la Función Pública (SFP) es el organismo del gobierno mexicano encargado de vigilar el ejercicio de la función pública federal

Debes describir:

- ✓ Qué ocurrió (hechos concretos)
- ✓ Quién lo hizo (nombre o cargo del servidor público, si lo sabes)
- ✓ Cuándo y dónde ocurrió
- ✓ Cómo te afectó
- ✓ Evidencia (archivos, fotos, documentos), si la tienes



Comité de Ética  
Promoviendo valores, integridad y conducta responsable en la comunidad universitaria.



## AVISOS PERMANENTES



**UTCJ** Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

### SERVIDOR PÚBLICO:

Acorde al **Artículo 4 y 6** del Código de Ética para los Servidores Públicos del Estado de Chihuahua, **queda prohibido recibir beneficios o incentivos por el desempeño de tus funciones.**

Cualquier incumplimiento **será considerado un acto de corrupción y estará sujeto a sanción.**

*¿Quieres denunciar un posible caso?*  
Comunícate al: [comite.etica@utcj.edu.mx](mailto:comite.etica@utcj.edu.mx)



**UTCJ** Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

### CÁMARAS 24 HORAS

La Universidad cuenta con vigilancia durante todo el día, con el objetivo de mantener un entorno seguro para toda nuestra comunidad.

**GRACIAS POR CONTRIBUIR AL CUIDADO Y RESPETO DE NUESTROS ESPACIOS**

**#SoyUTCJ #SeguridadUniversitaria**



https://www.utcj.edu.mx/eventos-widget/

- › Prensa y Difusión (Solicitud de Cobertura periodística)
- › Estancia Infantil
- › Buzón de Sugerencias para este sitio

**Directorio**

- › Directorio Institucional (Por áreas)
- › Catalogo de profesores
- › Mapa Institucional

**Identidad Institucional**

- › Manual de Imagen

**Seguridad del Trabajador**

- › ISSSTE
- › SINAVID
- › Sindicato de Trabajadores UTCJ (STUTCJ)

- › Buzón de Quejas
- › Planes y Programas

**Información y Estadística**

- › Información y Estadística
- › Tendencias de Matrícula Total

**Evaluación y Desarrollo Institucional**

- › Presupuesto Basado en Resultados (PBR)
- › POA 2025

**Estadística Básica y 911**

- › Estadística Básica
- › 911

**Calidad**

- › Transparencia SGS

- › Contraloría Social (Recursos Humanos)
- › Transparencia Proactiva
- › Licitaciones

**Marco Legal**

- › Nom-035
- › Comité de Ética
- › Código de Conducta
- › Archivo Institucional
- › Normatividad

**Calidad**

- › Desarrollo y Evaluación Institucional

**COMPROMISOS SOCIALES**

**Inclusión**

- › Igualdad de Género



## Comité de ética

El Comité de Ética de la UTCJ (Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez) es un órgano colegiado creado desde 2021 con la misión de promover, supervisar y hacer cumplir el Código de Ética del Estado de Chihuahua y el Código de Conducta interno de la institución.

---

## Puntos principales

- Fomentar, difundir y vigilar el cumplimiento del **Código de Ética del Estado de Chihuahua** y del **Código de Conducta de la UTCJ**.
  - Recibir y tramitar **solicitudes de orientación** sobre posibles violaciones a dichos códigos.
  - Difundir de forma institucional (sitio web, medios digitales) los contenidos del Código de Conducta y Ética, y promover que el personal firme cartas compromiso para adherirse.
  - Revisar periódicamente el Código de Conducta para asegurarse de que esté actualizado y alineado con las normas estatales e institucionales.
  - Elaborar y presentar un **Informe Anual de Actividades**, que dé cuenta de lo realizado, los reportes recibidos, capacitación y mejoras sugeridas.
-

# Funciones

Algunas de sus responsabilidades y funciones destacadas son:

## Integración y estructura

## Planeación anual de trabajo y actualización normativa

## Capacitación, sensibilización y promoción ética

## Recepción, trámite y orientación de reportes éticos

## Informes, rendición de cuentas y mejora continua

### Integración y estructura

Directorio:

#### Presidenta

M.E. Diana Elizabeth Falliner Hernández  
Correo electrónico: diana\_falliner@utcj.edu.mx  
Teléfono: 656 649 0600, extensión 3967

#### Secretario Ejecutivo

Maestro Jorge Javier Ramos Negrete  
Correo electrónico: jorge\_ramos@utcj.edu.mx  
Teléfono: 656 649 0600, extensión 3834

#### Vocal Permanente (Comisión de Igualdad de Género)

Lic. Yadira Margarita de Alba Ortega  
Correo electrónico: yadira\_dealba@utcj.edu.mx  
Teléfono: 656 649 0600, extensión 3886

#### Vocal temporal

M.I.N.S. Alejandra Solorio Dieguez  
Correo electrónico: alejandra\_solorio@utcj.edu.mx  
Teléfono: 656 649 0600, extensión 3967

#### Vocal temporal

L.I. Erandy Cárdenas Agullera  
Correo electrónico: erandy\_cardenas@utcj.edu.mx  
Teléfono: 656 649 0600, extensión 3967

### Planeación anual de trabajo y actualización normativa

- Elaborar un Programa Anual de Trabajo que oriente las actividades del comité para el año.
- Revisar, actualizar y proponer modificaciones al Código de Conducta de la UTCJ para que esté alineado con las normas estatales e institucionales.
- Difundir el Código de Conducta, el Código de Ética y los valores institucionales mediante medios digitales, infografías, comunicados, etc.

Planeación Anual de Trabajo del Comité de Ética



## Capacitación, sensibilización y promoción ética

---

- Organizar y coordinar cursos, talleres, pláticas sobre temas como integridad, prevención de corrupción, conflictos de interés, acoso, discriminación, derechos humanos, cultura ética institucional.
- Sensibilizar a toda la comunidad universitaria: personal docente, administrativo, mandos medios, alumnos, para que conozcan los códigos y se comprometan con su cumplimiento.
- Exigir la firma de **cartas compromiso** de adhesión al Código de Ética/Código de Conducta, especialmente al personal de nueva contratación.



## Recepción, trámite y orientación de reportes éticos

---

- Recibir denuncias, quejas o reportes de posibles violaciones al Código de Ética/Código de Conducta o solicitudes de orientación sobre asuntos éticos.
- Analizar esos reportes, determinar su procedencia o no, dar seguimiento o turnarlos según sea el caso, e incluso emitir recomendaciones de acción.



## Informes, rendición de cuentas y mejora continua

---

- Elaborar un **Informe Anual de Actividades** donde se reporte lo realizado: capacitaciones, denuncias atendidas, difusión, resultados, sugerencias.
- Analizar los resultados y la cultura ética institucional, identificar áreas de mejora o riesgo, y proponer ajustes a procesos y controles internos.
- Asegurar transparencia institucional: los documentos relevantes (informe, programa anual, códigos) se publiquen en medios institucionales para que la comunidad los consulte.

## Lee los documentos completos

Código de ética de servidores públicos

Código de Conducta

¿Tienes alguna duda, queja o sugerencia?

Comunícate con nosotros si necesitas al correo **comite.etica@utcj.edu.mx**

Comite de etica - Universidad Tec x UTCJ - SISE x +

https://sise.utcj.edu.mx/Menu.aspx

Aceptar

### Comité de Ética de la UTCJ - Carta Compromiso

Por este medio, hago constar que conozco la referencia jurídica implicada en la obligatoriedad ética, el alcance y la responsabilidad que tengo como servidor público, y que es mi obligación responder por mi conducta de acuerdo con el Código de Ética para el Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua y el Código de Conducta de la UTCJ. En consecuencia me comprometo a cumplir con estricto apego sus disposiciones, concretamente:

- 1.- Observar medidas de prevención y, en su caso, de control que disponga la autoridad correspondiente.
- 2.- Participar en eventos de información y sensibilización al respecto, proporcionados por la autoridad correspondiente.
- 3.- Abstenerme de realizar prácticas contrarias a las especificadas en los ordenamientos mencionados, y demás reglamentaciones aplicables vigentes, o bien en su caso, manifestar mis dilemas éticos o conductuales.
- 4.- Denunciar si se ha presenciado o sufrido algún hecho contrario a las normativas éticas.
- 5.- Cooperar, de manera imparcial, objetiva y transparente, en las investigaciones de las posibles vulneraciones a los Códigos indicados.
- 6.- Difundir los principios de ética y conducta que deben operar en la Institución, para ayudar a la prevención de violaciones de los citados ordenamientos.

Por lo anteriormente mencionado acepto de conformidad esta carta compromiso.

Para más información ingresar a <https://www.utcj.edu.mx/comite-de-etica/>



Universidad Tecnológica  
de Ciudad Juárez



# PRIMER SEMANA DE ÉTICA DE LA UTCJ

*DIRIGIDA A PROFESORES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO*

## LUNES 1 DE DICIEMBRE

Plática: **Conoce a tu Comité de Ética**

10:00 a 12:00 hrs.

Edificio F (Vinculación) "Aula Magna"

## MIÉRCOLES 3 DE DICIEMBRE

Plática: **Presentación del código de ética del egresado de la UTCJ**

Impartida por el Maestro Hugo García Vargas.  
10:00 a 12:00 hrs.

Audiovisual del edificio K

## VIERNES 5 DE DICIEMBRE

Plática: **Elementos de la ética profesional**

Impartida por el Profesor José Meraz Meza.  
10:00 a 12:00 hrs.

Edificio F (Vinculación) "Sala de Rectores"




Comité de Ética le invita a completar: PERCEPCIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

 Resumir



Se le ha invitado a realizar este formulario:  
**PERCEPCIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA**


¡Hola! ¿Le gustaría dedicar 2 minutos a completar este formulario?  
Sería genial enviar la respuesta para el 5 feb 2026. ¡Gracias!


**Comenzar ahora** 

 Microsoft 365

Microsoft Forms | Encuestas, cuestionarios y sondeos con tecnología de inteligencia artificial [Crear mi propio formulario](#)  
[Términos y condiciones](#) | [Directiva de privacidad](#)

 Responder

 Responder a todos

 Reenviar

**VIERNES 5 DE DICIEMBRE**

Plática: *Elementos de la ética profesional*  
Impartida por el Profesor José Meraz Meza.  
10:00 a 12:00 hrs.  
Edificio F (Vinculación) "Sala de Rectores"



---

**Estimadas y estimados compañeros:**

Les extendemos una atenta invitación a participar en la sesión de capacitación titulada **“Violencia Digital”**, organizada por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres, como parte del programa de **Educación y Sensibilización en Género**.

Esta actividad tiene como objetivo brindar herramientas para identificar, prevenir y atender situaciones relacionadas con la violencia digital, en el marco de los derechos humanos y la igualdad de género.

**Importante:** La asistencia a esta sesión tendrá una duración de **2 horas**, y será **válida para el cumplimiento de sus horas de capacitación requeridas**.

**Detalles de la sesión:**

- **Tema:** Violencia Digital – Educación y Sensibilización en Género
- **Fecha:** Lunes, 22 de septiembre de 2025
- **Hora:** 10:00 a. m. (hora de la Ciudad de México)
- **Modalidad:** Virtual (plataforma Zoom)

**Acceso a la reunión:**

[Únase a la reunión de Zoom](#)

**ID de reunión:** 962 8414 4484

**Código de acceso:** 578037

---



Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

1 de diciembre de 2025 · 🌐



Arranca la Semana de la Ética en la UTCJ

Hoy iniciamos actividades con una plática en el Aula Magna dirigida al personal docente, donde se compartieron los lineamientos del Código de Ética y el Código de Conducta que fortalecen una cultura de respeto, responsabilidad e integridad en nuestra comunidad universitaria.

¡Seguimos promoviendo valores que construyen una mejor universidad!

#soyutcj #SoyToroBravo #ElFuturoEsHoy





Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

5 de diciembre de 2025 · 🌐



### Semana de la Ética | Charla para Docentes

Personal docente de la UTCJ participa en una plática sobre los elementos básicos de ética profesional, organizada en el marco de la Semana de la Ética.

Durante esta sesión hablaremos sobre las pautas de conducta que debemos mantener en nuestra labor diaria: Relación con colegas, estudiantes, padres de familia y relación con la sociedad.

Esperamos que este tipo de actividades contribuyan a fortalecer la conducta ética, de quienes formamos parte de nuestra comunidad universitaria.

#soyutcj

#SoyToroBravo

#OrgulloUTCJ

#ElFuturoEsHoy











Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Lista Asistencia y Evaluación de Capacitación

Nombre del curso/taller		Nombre de instructor(es)	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación	Horario		Resultado Evaluación NA/SA/DE/A U		Observaciones
No Lista	No Empleado	Nombre Completo	Número de Sesiones	Asistencias	% Asistencia	Resultados	Observaciones		
		Etica Profesional	09-17-25			10:00			
		Losé Meraz M179	1						
1	15868	Carlos Noé González	Planeación						
2	03023	Manuel R. Riviera M. Acas.							
3	9147	Alfredo Alvaro Maldonado Machala	Sup. Acad.						
4	9580	Blanca Marisela Contreras Gombos	Secretaría Académica						
5	18008	Rodríguez Mata Casandra	S.A						
6	15982	Selene Arániega Castiö	Inv. y Posgrados						
7	17959	Katerin Camonca Navarro	Planeacion.						
8	16175	ROSALVA BLANCO	DA						
9	11542	Rosa Alejandro Izquierdo Alvarez	Servicios Escolares						
10	13075	Karla Aguirre Garcia.	Servicios Escolares						
11	3865	Juan Javier Hernandez	Psicología						
12	16397	Alejandra Solano Drake's	Academico.						
13	11703	Guadalupe Flores Macías	Biblioteca						





LISTA DE ASISTENCIA

NOMBRE CURSO/TALLER: Conociendo al Comité de Ética

FECHA: 01/12/25 HORARIO: 10 am LUGAR: A la Magna

CURSO: (  TALLER: ( ) INTERNO: ( ) EXTERNO: ( ) EMPRESA/CARRERA: Comité de Ética

Facilitador(s): Diana Fallner Hdz.

#	MATRÍCULA	NOMBRE COMPLETO	GRUPO	FIRMA
1	15644	EDGAR OROZCO RODRIGUEZ	MTTO-	
2	15459	María Elena Rocha Romero	Mtto Ind	
3	18031	Lorena Berenice Méndez Ortiz	Manta Ind.	
4	9363	Alma Adriana Soto Cano	Manto Ind	Alma A. Soto
5	15048	Carlos Alonso Morano Rojas	Comarco	
6	15022	Rita Nallely Hernández Cervantes	Logística Comercio	
7	15058	Daniel Gallardo Ochoa	Logística	
8	15021	José Aragón Barrón Alvizu	Logística	
9	16560	Roma Pamela Cade Fedo	Logística	
10	04982	Maira de la Cruz Rojas Newitz	Logística	
11	16351	CRISTINA ESPINOSA OLIVERA	Logística	
12	18013	ANDRÉS RAMIRO GUERRA AGUILAR	LOGISTICA	
13	04005	Aracely Lom Rascon	Mto Industrial	
14	11946	Ma. Irene Cruz Galán	S.A	
15	18051	Viridiana Rodríguez Villa	OCT	
16	15525	Kelmir + Cesar Francisco M.	Mecatronica	
17	15325	Joaquín Godoy M.	Nano tecnología	
18	16380	Brenda Baray Romero	Nano/Mtto Ind	
19	17049	JOSÉ R. ALOYSIO MIZ	Logística	
20	15054	Rocio Uotetu Espejel Fdz	Logística	

HOJA #



Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Desarrollo Académico

LISTA DE ASISTENCIA

NOMBRE CURSO/TALLER: Conociendo al Comité de Ética

FECHA: 01/12/25 HORARIO: 10 am LUGAR: Aula Magna

CURSO: (  TALLER ) ( ) INTERNO: ( ) EXTERNO: ( ) EMPRESA /CARRERA: Comité de Ética

Facilitador(s): Diana Falliner

#	MATRÍCULA	NOMBRE COMPLETO	GRUPO	FIRMA
1	4047	JUAN SOTO OROZCO	Mtto. IND	[Signature]
2	15718	ANAMARU USAMUNZETZ SANCHEZ	LOGISTICA	[Signature]
3	15691	Pedro Hernandez Bañuelos	Mto. Ind	[Signature]
4	16845	Luis Carlos Espinoza	Mtto. Ind	[Signature]
5	15870	Claudia Janeth Nuñez Chavez	Mtto. Ind.	[Signature]
6	16735	Liliana Just Mendoza Sabido	Mantenimiento	[Signature]
7	15344	Juan José Morales Torres	Mto. Ind.	[Signature]
8	16647	William Mayoral rtz.	Manten. Ind.	[Signature]
9	9209	Miriam Sarah Ruizperza Flores	Mecatrónica	[Signature]
10	15747	Raquel Gamba Ontiveros	Mecatrónica	[Signature]
11	15531	Celsa Maca Cagiel	Mecatrónica	[Signature]
12	15845	ESAR MEDIANO HIDALGO	Mecatrónica	[Signature]
13	15753	Marco Thomé	Mecatrónica	[Signature]
14	17982	Ana Verónica Padilla Cota	Mecatrónica	[Signature]
15	18007	Miguel Angel Nuñez Roman	Mecatrónica	[Signature]
16	04137	ROBERTO ARMENDARIZ FLORES	" "	[Signature]
17	15306	Miguel Angel Mendez Pérez	MT	[Signature]
18	15975	Mónica Sofía Martínez Vera	Contaduría	[Signature]
19	16660	Gloria García Rizo	Mant. Ind.	[Signature]
20	16361	Ricardo Reyes M.	MT	[Signature]

HOJA # \_\_\_\_\_



# Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Desarrollo Académico

## LISTA DE ASISTENCIA

NOMBRE CURSO/TALLER: Conociendo al Comité de Ética

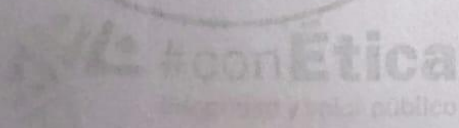
FECHA: 11/12/25 HORARIO: 10:00am LUGAR: Aula Magna

CURSO: (X) TALLER: ( ) INTERNO: ( ) EXTERNO: ( ) EMPRESA /CARRERA: Comité de Ética

Facilitador(s): Diana Fallner Hrade

#	MATRÍCULA	NOMBRE COMPLETO	GRUPO	FIRMA
1	15168	FRANCISCO JAVIER CASTAÑEDA BRECEDA	MECATRÓNICA	[Firma]
2	3004	Ricardo Abraham Cortez Moreno	Prensa	[Firma]
3	15317	José Alberto Herrera Oyaz	Meatronics	[Firma]
4	15625	Branda Chávez García	Montarminuto	[Firma]
5	16166	Jaime Mora Macavez	DCI	[Firma]
6	15626	Angélica Saraí Arellano C.	DN/Meca	[Firma]
7	09708	Olga Lidia Maldonado Arrieta	DN/CO	[Firma]
8	17897	Jonathan Armando Huerta González	DN/Meca	[Firma]
9	04477	Karla Edith Jega Chávez	Auto Ind	[Firma]
10	15064	Ricardo Macías Delgado	Logística	[Firma]
11	16736	Gerardo Pedraza Olguin	MI	[Firma]
12	15911	Marga Jaela Contreras Garza	Logística	[Firma]
13	16634	Liliana Martínez Valenzuela	Contaduría	[Firma]
14	15046	Alejandro Serrano García	Logística	[Firma]
15	16755	Ariadna Elizabeth Botero	UAF	[Firma]
16	16381	Javier Eduardo Espinosa Díaz	UAF	[Firma]
17	18055	Fabiola E. Ramirez López	Logística	[Firma]
18	16877	Daniela Corval Yepiz	Logística	[Firma]
19				
20				

HOJA # \_\_\_\_\_





Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Desarrollo Académico

LISTA DE ASISTENCIA

NOMBRE CURSO/TALLER: Ética del Egresado  
FECHA: 05/12/25 HORARIO: 10-12 LUGAR: Auditorio K  
CURSO: ( ) TALLER: ( ) INTERNO: ( ) EXTERNO: ( ) EMPRESA/CARRERA: Comité de Ética  
Facilitador(s): Diana Fallner / Alejandra Solorio

#	MATRÍCULA	NOMBRE COMPLETO	GRUPO	FIRMA
1		Morano Garcia Deisy Yamileth	DUYSI	Deisy O.
2	24320337	Maldonado Gabaldón A. Abigail	LINM41	[Signature]
3	24320346	Ortiz Perez Ivon	LINM41	Ivon Ortiz
4	24320235	Ortiz Bernal Leobardo Emmanuel	LINM41	Leobardo Bernal
5	24320356	De La Luz Martinez Alejandra.	LINM41	[Signature]
6	24320353	Carrillo Cabrera Juan Abigail	LINM41	[Signature]
7	24320348	Rico Arellano Ricardo	LINM41	[Signature]
8	24320496	Gaytan Herrera Leslie Yamileth	LINM42	[Signature]
9	24320706	PACHECO SANCHEZ CRISTIAN	LINM42	CRISTIAN P.
10	24310854	Lopez Santacruz Blanca Jeilene	LINM42	[Signature]
11	24320450	Razo Juan David	LINM42	[Signature]
12	24320362	Romero Robledo José Angel	LINM41	[Signature]
13	24320661	Varela Torres Angel David	LINM41	[Signature]
14	24320401	Serrato Mendoza Diana Paola	LINM41	[Signature]
15	24320390	Uriarte Tenazas Genesis Fernanda	LINM41	Genesis U.
16	24320394	Rodriguez Garcia Carolina	LINM41	[Signature]
17	24320348	Vázquez Garcia Jennifer	LINM41	[Signature]
18	24320395	Gutierrez Adame Rebeca Noheми	LINM41	Rebeca G.A
19	24320330	Aleman Rioo Shirley Odalis	LINM41	[Signature]
20	24320392	Mañez Tovar Jaqueline	LINM41	[Signature]

HOJA # \_\_\_\_\_



# Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez

Desarrollo Académico

## LISTA DE ASISTENCIA

NOMBRE CURSO/TALLER: Etica del Egresado  
FECHA: 05/12/25 HORARIO: 10-12 LUGAR: Auditorio K  
CURSO: ( ) TALLER: ( ) INTERNO: (X) EXTERNO: ( ) EMPRESA/CARRERA: Comité de Etica  
Facilitador(s): Diana Falliner / Alejandra Sobro

#	MATRÍCULA	NOMBRE COMPLETO	GRUPO	FIRMA
1	24320519	Luis Lara medina	LIM42	Luis Lara
2	24320569	Jesus Alberto Rora Estela	LIM42	Jesus Rora E.
3	24320516	Aleth Alvarez Moreno	LIM42	<del>Alvarez</del>
4	24320292	Hazel Zapoteco vazquez	LIM41	Hazel
5	24320320	Jaqueline Rubi Orozco Benitez	LIM41	J.R.B.
6	24320336	Carlos Vladimir Vega Vazquez	LIM41	<del>Carlos</del>
7	24320373	Ariadna michelle pacheco lópez	LIM41	<del>Ariadna</del>
8	24110086	Evick Yabir Padilla Hernandez	DNMS1	<del>Evick</del>
9	24210051	Aylin Garcia León	DNMS1	AGL
10	24210083	Leslie Patricia Valle Dominguez	DNMS1	Leslie
11	24210016	Bryan Antonio Sevencano	DNMS1	<del>Bryan</del>
12	24210505	Jennifer Gerda Ramirez	DNMS1	Jennifer
13	24210021	Angel Estupian Monreal	DNMS1	Angel E.
14	24210012	Josus Antonio Lamas Ramos	DNMS1	<del>Josus</del>
15	24210050	Sorani Carolina Hernandez Badillo	DNMS1	Carolina Hernandez
16	24210064	Ashley Alexa Delgado Acosta	DNMS1	<del>Ashley</del>
17	24110044	Yukari pargus Alvarado	DNMS1	<del>Yukari</del>
18	23210616	Selena Florio Norena	DNMS1	<del>Selena</del>
19	20311223	Martinez Galván Luis	DNMS1	<del>Martinez</del>
20	24210025	Esquivel Reblede Danna Gabriela	DNMS1	<del>Esquivel</del>



**Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez**

Desarrollo Académico

**LISTA DE ASISTENCIA**

NOMBRE CURSO/TALLER: Ética del Ejercicio

FECHA: 05/12/25 HORARIO: 10-12 LUGAR: Admisional k

CURSO: ( ) TALLER: ( ) INTERNO:  EXTERNO: ( ) EMPRESA / CARRERA: Comité de Ética

Facilitador(s): Diana Falliner / Alejandra Salas

#	MATRÍCULA	NOMBRE COMPLETO	GRUPO	FIRMA
1	24320522	Damavis Yamilett Granados Soto	LINM41	
2	24210663	Kevin Omar Garcia Guillen	DNM51	
3	24210068	Laysha Yaremi Angeles Cruz	DNM51	
4	12312184	Cortés López Ricardo Giovanni	DUM51	
5	24210043	Paola Janneth Leyva Pereda.	DNM51	
6	24210032	Evelyn Denise Tarin	DNM51	
7	24210003	Kevin Daniel Perez Castillo	DNM51	
8	21232025	Darany Esmeralda Lucio	DNM51	
9	24101107	Leonardo Daniel Morales Hernández	DNM51	
10	23310382	Dulce Flavio Gómez Escobar	DNM51	
11				
12				
13				

**HOJA DE FIRMAS: INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA 2024-2027**  
**Reporte anual de actividades 2026 Comité de Ética de la UTCJ**



**M.E. Diana Elizabeth Falliner  
Hernández**  
Presidente(a) del Comité de Ética



**Mtro. Jorge Javier Ramos  
Negrete**  
Secretario Ejecutivo del Comité de  
Ética



**Mtra. Yadira Margarita de Alba  
Ortega**  
Vocal permanente para asuntos de  
Género



**M.L.N.S. Alejandra Solorio  
Dieguez**  
Vocal del Comité de Ética



**L.I. Erandy Cárdenas Aguilera**  
Vocal del Comité de Ética